

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Halimba Község Önkormányzata



2019-2024

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	11
Célok.....	12
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	13
1. Jogszabályi háttér bemutatása	13
2. Stratégiai környezet bemutatása	14
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	18
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	51
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	77
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	88
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	97
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	108
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	110
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	112
1. A HEP IT részletei	112
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	112
A beavatkozások megvalósítói	113
Jövőképünk	115
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	115
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	141
3. Megvalósítás.....	158
A megvalósítás előkészítése.....	158
A megvalósítás folyamata	158
Monitoring és visszacsatolás.....	160
Nyilvánosság.....	160
Érvényesülés, módosítás	161
4. Elfogadás módja és dátuma	163

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Halimba Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Fekvése

A település Veszprém megyében, a Kisalföld és a Déli-Bakony találkozásánál fekszik. Ajkától 13 km-re, Tapolcától 25 km-re terül el. A Balatontól való távolsága 32 km. Közelében található a Somló-hegy (35 km) és az Agár-tető (8 km), ahonnan tiszta időben a Balaton is látható. A település alatt húzódik a Dunántúl egyik legjelentősebb karsztvíz-bázisa.

Története

A község határában gazdag régészeti lelőhelyeket tártak fel. A kelta lakókhoz köthetők a kora vaskori halmok és leletek (I-II.sz.), valamint a korai római sírok és épületmaradványok. Legnagyobb lelet a középkori magyar temető volt, 932 sírral, melyet a Cseres dűlőben tártak fel. Széles-völgyben fekszik a VI-IX. századi avar temető 486 sírral, felette pedig egy XI. századi egykori falu nyomai láthatók. A honfoglalás után a település lassan hun és magyar településsé alakult át. Az itt élő lakosság földművelésből, erdőművelésből, állattenyésztésből élt. A gazdaság alapját két nagybirtok, néhány kisparaszti birtok képezte. A lakosság zömét a sok föld nélküli napszámos alkotta. A falu első írásos említése 1272-ből való. A török időkben a falu elnéptelenedett, 1543-ban már csak „puszta”-ként említik. Ettől kezdve csaknem 200 éven át lakatlan volt. A terület az 1730-as évek elején, a törökök kiűzése után népesedett be újra. 1828-1849 között csaknem 700 lakója volt a községnek, ezt a népességet látta el egy vegyes kereskedés, egy kocsmá, egy kovácsműhely és egy cipész. Jegyzőség, orvos, telefon a szomszédos Padragon volt, viszont önálló plébánia működött. A község életében és történetében a legnagyobb fordulatot a bauxit hozta, amely átalakította a falu társadalmi szerkezetét: megkezdődött a paraszti réteg munkássá válása. A legtöbben a

¹ Költségvetés, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

bányában helyezkedtek el, és egyre kevesebben éltek mezőgazdaságból. A falu lakossága cserélődött a szomszédos városok fejlődésének hatására.

Nevezetességei

Kossuth Lajos gyermekei 1849 nyarán Halimbán bujdosnak. Ennek emlékét a Petőfi utca 14. szám alatti ház előtt felállított emléktábla őrzi.

Halimbához kötődik Dr. Szalai Miklós neve is. A gyógynövényekkel gyógyító esperes 1947-től haláláig (1990) itt élt és dolgozott. Házát halála után az önkormányzat megvásárolta és emlékházzá, gyógynövényes kertté alakította. A tankert évről-évre egyre több látogatót csalogat a faluba.

Fontos építészeti emlékünks az 1820-ban épült klasszicista stílusú nemesi kúria, a Perlaky kúria. A ház úrasszonya 1825-től haláláig (1849) Berzsenyi Lídia, aki nem más, mint Berzsenyi Dániel magyar költő leánya. Maga a költő is járt Halimbán több alkalommal. Lídia férje, Barcza Károly táblabíró úr volt, házasságuk után Halimbát választották lakóhelyül. A Perlaky kúriát ekkor átépítették és otthonukká tették. Későbbi tulajdonosa Bohn Gyula özvegye, akitől 1902-ben Csorba György vásárolta meg az épületet. Az államosítás után a Bauxitkutató Vállalat költözött a kastélyba, majd a MASZOBÁL –irodák helyszíne lett. Az 50-es évek elején átépítették, ekkor kapja az északi és déli toldatot. 1957-ben Bauxit Bánya Szakszervezeti Bizottsága kezelésébe került. Könyvtárat hoztak létre, és havi 8 alkalommal filmvetítést biztosítottak. 1970-től a községi tanács, majd az önkormányzat a Kultúrház fenntartója. A nagyterem kulturális vagy közösségi rendezvények színtereként szolgált. A többi helyiség a különféle klubok összejöveteleinek adott helyet. Pályázatok segítségével sikerült felújítani a műemléknek számító épületet. 2012. január 31-től Integrált Községi Szolgáltató Térként (IKSZT) funkcionál, helyszínt biztosít szabadidős programok, konferenciák, találkozók, előadások, klubfoglalkozások, civil szervezetek, jótékonysági bálók részére.

A bauxit bányászat lényeges szerepet töltött be a község életében. 1908-ban, a szomszédos Taliándörögd földbirtokosa, Zalatnai Stürmer József a földjein vörös kőzeteket talált, amelyről több geológus is megállapította, hogy bauxit. Ezután néhány év múlva meg is indult a bauxit bányászata. A II. világháború előtti időszakban a nyersanyag igény miatt a munkálatok egyre intenzívebbé váltak, majd a háború ideje alatt a bányászat leállt, a feltárt bányák üresen álltak gépek és szakképzett munkaerő hiányában. A termelés igazán 1957-ben indult újra állami irányítású vállalként új munkagépekkel és 1975-re 2000 fős munkaerővel. Halimba a világ egyik legnagyobb bauxitbányája lett.

Infrastruktúra

A település közműellátottsága jónak tekinthető. A belterületi utak hossza 6 km. A kiépített utak egy részének burkolata felújításra szorul. Az ivóvízhálózat, vezetékes földgáz, telefonhálózat, csillagpontos kábel TV rendszer szélessávú internet szolgáltatással. Az egészséges ivóvízellátás teljes mértékben megoldott. A villamos energia ellátottság 100%-os. A hírközlő hálózat szinte teljes egészében kiépített.

A település közúti megközelíthetősége megfelelő. A környező települések helyközi, illetőleg helyi autóbuszjárat igénybevételével elérhető. Ajka – Halimba között helyi járat közlekedik. Vasút Ajkán érhető el.

Gazdasága

Minőségi változást a falu életében a XX. század közepén elindult bauxitbányászat hozott, mely a 2000-es évek közepéig meghatározó tevékenység volt. A felhagyott külszíni bauxitlencsék egy részét rekultiválták, illetve másik részük erdősödött. A kimerült mélyműveléses bányák mellett 2003-ban új bányát nyitottak, az ebből kitermelt bauxittal az Ajkai Timföldgyárat látták el. A bányászat aránya, sok helyi lakosnak adott megélhetési forrást. A rendszerváltás után a falu határát egyéni tulajdonosok vették meg. A mezőgazdasági tevékenység részben földművelés, részben legeltetés (juh), kisszámú kertművelés jellemző. További foglalkoztatók a településen a káli-üveggyár, a szörpüzem, vendéglátás, élelmiszerbolt, építőipari vállalkozás, konyha.

A település képekben



Gyógynövénykert



Művelődési ház (IKSZT)



Bölcsőde és Óvoda



Iskola



Üveggyár



valamikor bauxit-bányauzem

kert

Jelen esélyegyenlőségi program készítését segítő statisztikai adatok áttekintést adnak a település demográfiai helyzetéről

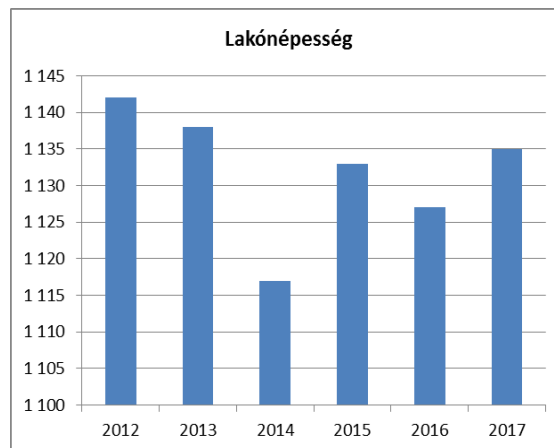
Demográfia

A Központi Statisztikai Hivatal adatai alapján a legutóbbi két népszámlálás alkalmával a település lakónépessége az alábbiak szerint alakult: 2001-ben 1141 fő lakta a települést, 2011-ben ez a szám 1128 főre csökkent. A legutóbbi népszámlálás óta eltelt időszakban a következőképpen alakult a település lakónépességének száma az év végi adatok tükrében:

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő	Változás
2012	1 142	bázis év
2013	1 138	99,6%
2014	1 117	98,2%
2015	1 133	101,4%
2016	1 127	99,5%
2017	1135	100,7%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



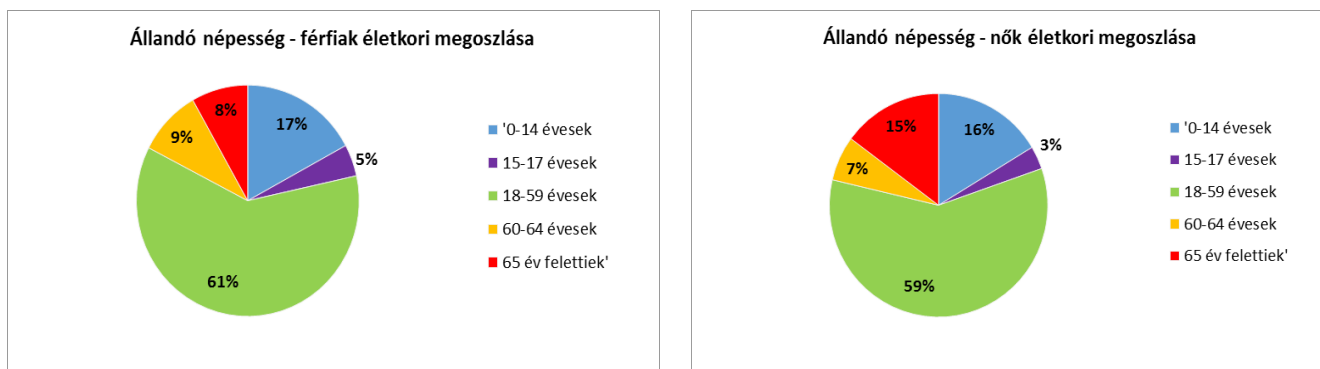
A fenti oszlopdiagram alapján megállapítható, hogy a település lakónépességének száma nem változott jelentős mértékben a 2012-2017 közötti időszakban, azt az 1100 fő körüli stagnálás jellemezte. A lakónépesség száma a vizsgált időszak során 2014-ben volt a legalacsonyabb (1117 fő), a legmagasabb pedig 2012-ben volt (1142 fő). A Magyarországra általánosságban jellemző népességszám-csökkenési tendencia a településre nem, vagy csak kis mértékben vonatkoztatható, hiszen például a 2015-ös és a 2017-es adatok kismértékű növekedést mutatnak, ezért inkább stagnálásról beszélhetünk.

2.1. Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen	Férfiak	Nők
Állandó népesség száma	585	600	1185	49,37	50,63
0-2 évesek			38	3,21%	
0-14 éves	100	98	198	8,44%	8,27%
15-17 éves	26	20	46	2,19%	1,69%
18-59 éves	357	354	711	30,13%	29,87%
60-64 éves	54	39	93	4,56%	3,29%
65 év feletti	48	89	137	4,05%	7,51%

Forrás: TeIR, KSH TSTAR

A település nemek szerinti összetételére vonatkozóan - a fenti táblázat alapján - megállapítható, hogy a településen az országos tendenciák tükröződek: idős korig férfitöbbslet jellemző, majd 65 éves kor felett már nőttöbbslet mutatkozik.



Az állandó népesség korosztályok szerinti bontásából kitűnik, hogy a legnépesebb az aktív korú, 18-59 éves korosztály; számuk a vizsgált 2016-os évben 711 fő volt. A fenti diagramok alapján is megállapítható továbbá, hogy a településen a 14 év alatti lakosok (198 fő) nagyobb arányszámban voltak jelen, mint a 65 év felettiek (137 fő). A 15-18 év közötti („köztes”) korcsoport adatait a 2.2 számú táblázat tartalmazza a legutóbbi két népszámlálás adatai alapján. A két népszámlálás között eltelt időszakban jelentősen nem változott a vizsgált korcsoportba tartozók száma és aránya.

2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

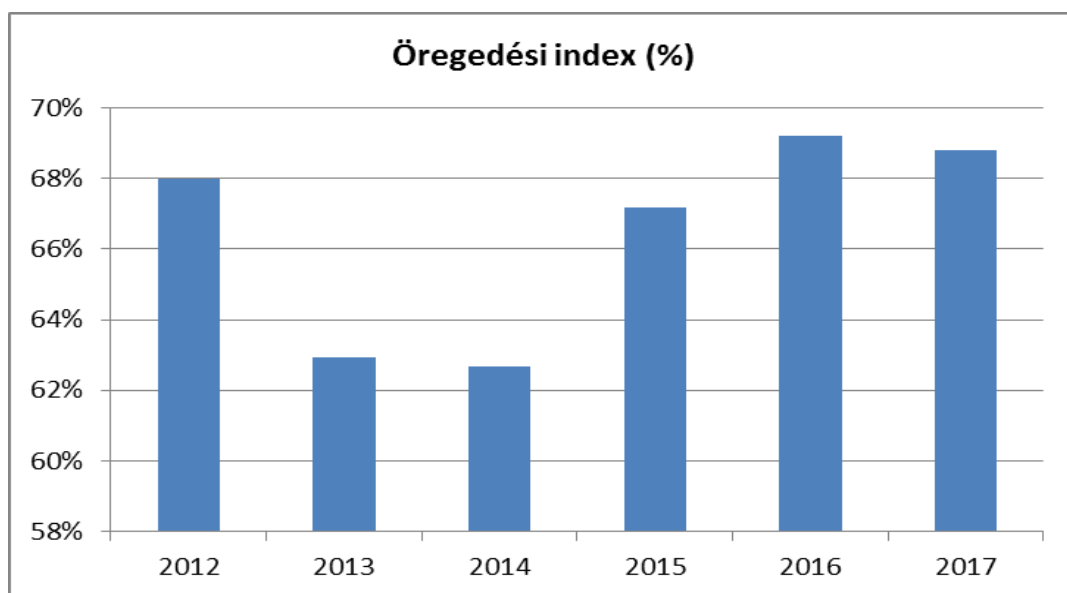
Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma			
16 éves gyermekek száma	20	11	-9
17 éves gyermekek száma	12	19	7
Összesen	32	30	-2

A fiatalok és az idősek száma alapján meghatározható a település öregedési indexe:

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2012	138	203	67,98%
2013	129	205	62,93%
2014	126	201	62,69%
2015	133	198	67,17%
2016	137	198	69,19%
2017	141	205	68,78%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



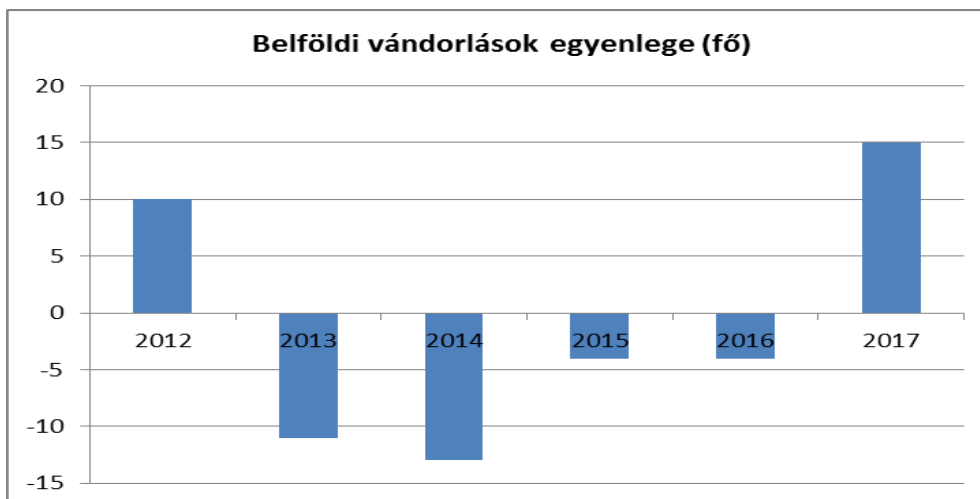
Az öregedési index az időskorú népességnek (65-X év) a gyermekkorú népességhez (0-14 év) viszonyított arányát fejezi ki. Az index a demográfiai jövőkép alakulása szempontjából kiemelkedő jelentőséggel bír. Halimba esetében kedvező demográfiai jövőképet tár elénk az öregedési index mutató, hiszen a vizsgált időszak alatt az index értéke mindvégig 70% alatt alakult. A legfrissebb rendelkezésünkre álló adat alapján az index értéke 2017-ben 68,78% volt Halimbán, ami fiatalos népességszerkezetet fest a településről, szemben az előregedést tükröző országos 127,5%, a Veszprém megyei 140,96%-os, vagy akár az Ajkai járási 158,7%-os index értékekkel.

Egy település népességszámát a természetes szaporodás (azaz az élveszületések és a halálozások különbsége), valamint a vándormozgalom alakulása (oda- és elvándorlások különbözete) együttesen befolyásolja. Utóbbi esetében Halimbára hullámváz volt jellemző:

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás	Elvándorlás	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma
2012	30	20	10	8,3
2013	20	31	-11	-9,2
2014	31	44	-13	-10,92
2015	38	42	-4	-3,35
2016	44	48	-4	-3,38
2017	45	30	15	13,2

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



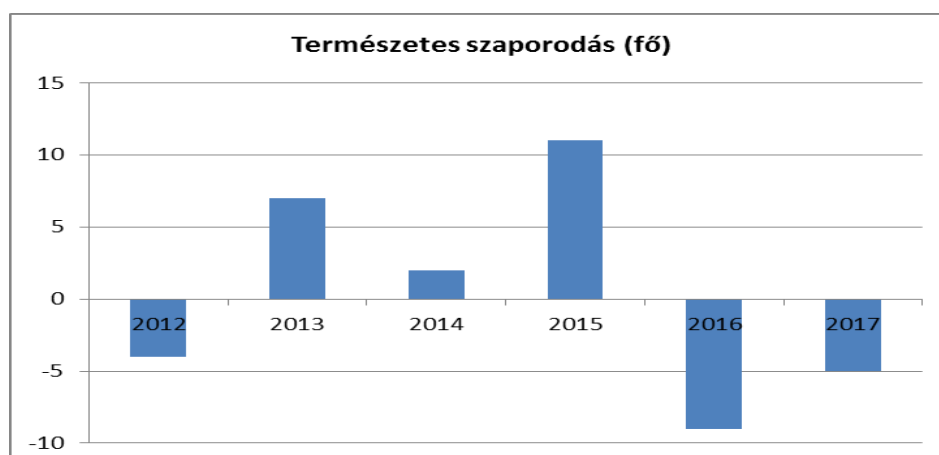
A vizsgált időszak kezdetén és végén pozitív volt a település vándorlási mérlege – tehát többen költöztek a településre, mint ahányan elvándoroltak onnan – míg a köztes időszak alatt az elvándorlók voltak többségben. A vizsgált időszakban összesen 208 fő vándorolt a településre, és 215 fő hagyta azt el. Így összességében a vándormozgalom szempontjából kedvezően alakult a település helyzete.

A népességszámot, népmozgalmat befolyásoló másik alapvető tényező a természetes szaporodás:

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma	Halálozások száma	Természetes szaporodás (fő)
2012	9	13	-4
2013	16	9	7
2014	9	7	2
2015	19	8	11
2016	9	18	-9
2017	10	15	-5

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Halimba esetében a vándormozgalomhoz hasonlóan a természetes szaporodás is hullámzóan alakult a 1012-2017 közötti időszakban. A természetes szaporodás alakulását az élveszületések és halálozások számának különbsége határozza meg. A mutató két összetevője közül Halimba esetében 2012-2017 között a születés volt a dominánsabb, igaz nem sokkal. A vizsgált időszak alatt összesen 72 fő született a településen, míg a halálozások száma 70 volt.

A fentiek alapján összegzésképpen megállapítható, hogy a település kedvező – a megyei- és országos helyzetnél egyaránt pozitívabb jövőképet ígérő – demográfiai helyzettel, népmozgalmi mutatókkal jellemezhető.

A múlt század közepétől felfutó bauxit-bányászat szerepe sokáig abszolút meghatározó volt a település fejlődésében, gazdaságában. A bauxit kitermelése 2013-ban befejeződött, azóta a bányászat nem játszik szerepet a település gazdaságában, ami ennek ellenére sem tekinthető kedvezőtlen helyzetűnek. Virágzik például a falusi turizmus és vendéglátás. Emellett Halimbán kézműves üveggyár is üzemel.

A településen óvoda és családi bölcsőde, valamint általános iskola is működik. Előbbi fenntartója az Önkormányzat, utóbbié pedig a Pápai Tankerületi Központ. Mind az Önkormányzat, mind pedig a Pápai Tankerület törekvése, hogy korszerű, jól felszerelt, az esélyegyenlőségi szempontokra is nagy hangsúlyt fektető fejlesztések, bővítések valósuljanak meg közintézményeikben. A település évek óta fokozott figyelmet fordít a közintézmények felújítására, akadálymentesítésére.

Amint azt a korábbi demográfiai adatok is tükrözték, Halimbán folyamatosan nő az óvodai és bölcsődei ellátás utáni igény, érdeklődés. Erre reflektálva az Önkormányzat sikeresen pályázott 2017-ben a Hársfa Óvoda és Családi Bölcsőde kapacitásfejlesztésére és bővítésére. A jelenleg is futó – uniós támogatásból megvalósuló – projekt keretében egy újabb óvodai és egy mini bölcsődei csoportszobával, valamint ezeket kiszolgáló egységek (öltöző, mosdó stb.) kerülnek kialakításra. A projekt esetében is kiemelt figyelmet fordítanak az akadálymentesítésre. Jelenleg egyébként az óvodai férőhelyek száma 70 fő.

A településen közétkeztetésre az óvoda konyhája biztosít lehetőséget, ahol kiemelt figyelmet fordítanak az egészséges táplálkozásra, és a táplálékallergiában szenvedők étkeztetésére.

2013. július 1-én Halimba község is alapítója volt Ajka, Öcs, Szóc és Úrkút települések mellett a Térségi Családsegítő és Gyermekjóléti társulásnak, mely fenntartója lett aztán a Térségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatnak.

2016. január 1-jétől jogszabályváltozások következtében átszervezték a Térségi Gyermekjóléti Szolgálatot, amelynek eredményeként létrejött az **Ajkai Család- és Gyermekjóléti Központ**. A korábbi családsegítés és gyermekjóléti szolgálat összevonásával alakult meg az intézmény család- és gyermekjóléti szolgálat szakmai egysége, majd új szakmai egységként került létrehozásra a család- és gyermekjóléti központ, melynek fenntartója Ajka Város Önkormányzata. Az intézmény feladata tehát a házi segítségnyújtás biztosítása Ajka, Halimba és Öcs településeken, mivel a helyi önkormányzatok – fenntartva a korábbi Térségi Családsegítő és Gyermekjóléti Társulást – az Ajkai Család- és Gyermekjóléti Központot bízták meg a szolgáltatás ellátásával. Az intézmény mára egy komplex, egymásra épülő szolgáltatási kínálattal rendelkezik, és nyújt különböző szolgáltatásokat gyermekeknek, családoknak, pszichiátriai betegeknek, fogyatékkal élőknek, hajléktalanoknak és időseknek.

A település egyik kiemelt műemléke a klasszicista stílusú Perlaky-kúria, amely ma a Halimbai Művelődési Háznak ad otthont. Az épület elnevezése 2011-es felújítása óta Integrált Községi Szolgáltató Tér, ami egyben a település kulturális életének fő színtere. Benne üzemel például a település könyvtára.

Említést érdemel még a település gyógynövényes tankertje, amely nevét a csaknem fél évszázadon át Halimbán élő és tevékenykedő esperes-plébánosról, Dr. Szalai Miklósról kapta. Az országos hírű Halimbai esperes a település környékén szedett gyógynövényekből összeállított teakeverékeiről, az ún. *Halimbárium gyógyteacsaládról* vált ismertté. A gyógynövényes hagyományok továbbörökítésének és bemutatásának céljából hozta létre az önkormányzat az esperes egykori lakóházából a Dr. Szalai Miklós Gyógynövényes kert Bemutató- és Oktató Központot. Benne az esperes életét és munkásságát bemutató kiállítás is helyet kapott, a kertben pedig egyedülálló gyógynövénygyűjteményt alakítottak ki. Amint azt a gyógynövényes kert neve is tükrözi, az oktató központként is funkcionál egyben. A helyi óvodások számára például 2018-ban rendszeres foglalkozásokat szervezett az „Ovikert” program keretében.

Az emlékház és helytörténeti gyűjtemény mellett Bauxitbányászati Gyűjtemény is található a településen.

Halimbán virágzik a falusi vendéglátás is, a településen eltöltött vendégéjszakák száma is tükröz.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Az esélyegyenlőség érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem az önkormányzatoknak is hosszú távú érdeke, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra – függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása, vagy az anyagi helyzete. Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkriminációmentesség és szegregációmentesség. A Programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és a társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül. Halimba Község Önkormányzatának célja, hogy Halimba olyan településsé váljon, ahol senki nem tapasztalja a hátrányos megkülönböztetés közvetlen, vagy közvetett formáját, ahol minden lakossal szemben érvényesül az egyenlő bánásmód elve, valamint biztosított az egyenlő hozzáférés az önkormányzat és intézményei által nyújtott szolgáltatásokhoz. Halimba Község esélyegyenlőségi programja teljes mértékben harmonizál Magyarország Alaptörvényének II. cikkében leírt eszméjével, miszerint „minden embernek joga van az élethez és az emberi méltósághoz, a magzat életét a fogantatástól kezdve védelem illeti meg.”

A program kiemelt figyelmet fordít a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet alapján elsődlegesen védettnek, illetve hátrányos helyzetűnek minősülő csoportok: **a nők, a gyermekek, a romák, az idősek, a mélyszegénységben élők és a fogyatékkal élők helyzetére.**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Halimba Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményt – általános iskola – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Az Ebktv. 31 §-a értelmében a helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok - különös tekintettel **a nők, a mélyszegénységben élők, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára** - oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

Kiemelt figyelmet kell fordítani az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre. Figyelemmel kell lenni az oktatás-képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítására. Biztosítani kell a közszolgáltatáshoz és az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférést. Olyan intézkedéseket kell hozni, mely csökkenti a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányát, illetve javítja foglalkoztatási esélyeiket.

Mindezek megvalósulását támogatnia kell a helyi képviselő-testület által hozott döntéseknek. Halimba Községi Önkormányzat Képviselő-testülete e témát is érintő, törvényi előírások betartása mellett megalkotott helyi rendeleteinek, melyek a lakosság alapvető létfeltételeit, a település működését, az ehhez szükséges közszolgáltatások közvetlen igénybevételeinek lehetőségeit biztosítják.

A 3/2015. (II.27.) A szociális igazgatásról valamint a szociális és gyermekjóléti ellátásokról szóló önkormányzati rendelete alapján Halimba Község Önkormányzatának Képviselő-testülete szociális rászorultság esetén rendszeres települési támogatást (azon belül lakhatási támogatást, ápolási támogatást és gyógyszer-támogatást), valamint rendkívüli települési támogatást (temetési illetve szülési támogatást, rendkívüli karácsonyi támogatást és iskolakezdési támogatást) állapíthat meg, illetve természetben nyújtott szociális ellátás keretében köztemetést és étkeztetést biztosít. A rendelet értelmében az önkormányzat házi segítségnyújtás keretében gondoskodik továbbá azokról a rászoruló személyekről, akik otthonukban saját erőből önmaguk teljes ellátására nem képesek. A házi segítségnyújtás feladatait 2013. július 1. naptól az Ajkai Család- és Gyermekjóléti Központ látja el az Önkormányzat által kötött térségi intézményi társulási megállapodás alapján. Az önkormányzat az Ajkai Család- és Gyermekjóléti Központ intézményen belül a család- és gyermekjóléti szolgálat keretében a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából ingyenes, általános és speciális segítő szolgáltatást nyújt Halimba község családgondozója által Halimba, Ady Endre utca 15. szám alatt. A gyermekek napközbeni ellátását az önkormányzat a Hársfa Óvoda és Családi Bölcsőde intézményen belül biztosítja.

Az önkormányzat a 8/2018. (IX.20.) számú rendelete alapján természetbeni támogatásként térítésmentes szociális célú tűzifa támogatást állapíthat meg annak a szociálisan rászoruló igénylőnek, aki Halimba község közigazgatási területén bejelentett lakóhellyel rendelkezik, életvitelszerűen a településen él és a család szociális körülményei ezt különösen indokoltá teszik.

Emellett az önkormányzat minden évben meghirdeti a szociálisan rászorulóknak részére a Bursa Hungarica ösztöndíjpályázatot. A beérkezett pályázatokról a Képviselő-testület dönt. A döntés pontozás alapján történik.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A munkahelyteremtés feltételeinek javítása lényeges feladat a munkanélküliség csökkentése szempontjából. Az Önkormányzat célja a közszolgáltatások feltételeinek elősegítése, bővítése, mely révén munkahelyeket teremthet és tarthat fenn a köztisztviselők és közalkalmazottak foglalkoztatásával, emellett rendszeresen együttműködik a munkaügyi hivatalokkal. A közfoglalkoztatási program előnyt biztosít az állás nélküli személynek azáltal, hogy a közmunka ideje munkavégzésnek minősül, másrészt előnyt jelent a foglalkoztatónak, mivel kedvező anyagi feltételekkel tud elláttatni közcélú feladatokat. Az Önkormányzat folyamatosan vizsgálja a közmunkások foglalkoztatásának lehetőségeit.

Településfejlesztési terv

Az Önkormányzat településfejlesztési politikájának legfőbb célkitűzése, hogy az önkormányzati vagyon ne csökkenjen. Csak olyan fejlesztéseket vállaljon, melyekkel a megvalósuló eszközöket, programokat a működtetés során is zökkenőmentesen finanszírozni tudja. Az Önkormányzat Képviselő-testülete fontosnak tartja, hogy a településfejlesztés széles nyilvánosság biztosítása mellett történjen, mivel ez a biztosítéka annak, hogy az elméleti fejlesztési tervekből azok valósuljanak meg, melyek tényleg a település jövőjét, hosszú távú fejlődését, fejlesztését szolgálják. Ennek biztosítása érdekében a községfejlesztésbe be kell vonni a helyi lakosságot, vállalkozókat és az önszerveződő közösségeket. A településfejlesztés során a község előtérbe helyezi azokat a fejlesztéseket, melyek a falu lakosságának esélyegyenlőségét növelik és biztosítják, melyek a népességszám növekedését idézik elő, melyek munkahelyeket teremtenek, s háttérbe szorítja azokat, melyek a lakosság illetve a vállalkozásoknak csak szűk körét érintik, melyek nagy kiadásokkal járnak.

Településrendezési terv

A településrendezési terv elsődleges szempontként kezeli a település fejlesztés és a környezeti állapot egymásra épülő szerves viszonyát a környezeti állapot megőrzését és javítását. Az iparban bekövetkező ágazati váltás, a környezetet nem szennyező ipari létesítmények letelepedésének ösztönzése amellet, hogy munkalehetőséget biztosít az itt élőknek, elősegíti a minőségi környezet kialakulását. Ez alapozza meg hosszú távon a turizmus húzó ágazattá válását. Ez a minőségi környezet teszi lehetővé a szelíd, természeti értékekre és az egészséges környezetre alapozó turizmus kialakítását, mint fontos egzisztenciális forrást. A településfejlesztési koncepcióban szereplő fejlesztések és területigényük szabályozása megfelel a hagyományos arculat védelmének és a szerves fejlődés feltételének.

Az Ajkai Járási Esélyteremtő Programterv

Ajka és a járáshoz tartozó települések több évtizede működnek együttszolgáltatások, intézmények és programok valósultak meg ennek köszönhetően. Az AROP 1-A.3-2014-0060 azonosítószámú, „Együtt az esélyegyenlőségért az Ajkai járásban” elnevezésű pályázat 2015. évben részesült támogatásban. A pályázathoz kapcsolódóan készült el az Esélyteremtő programterv, mely az Ajkai járás legfontosabb problémáit tárta fel – figyelembe véve a már elkészített települési HEP-eket – összegezte, hogy melyek azok a problémák, melyek kezelése sürgető.

A következő akcióprogramok érintik az esélyegyenlőségi csoportokat:

1. Az ajkai járás településein a munkaerőpiaci beilleszkedését segítő, társadalmi együttműködést erősítő és mentális problémák kezelését segítő szociális programok.

Ezen belül:

- Szociális és gyermekjóléti szolgáltatások fejlesztése.
- Munkaerőpiaci beilleszkedést segítő komplex foglalkoztatási szolgáltatások.
- Mentális problémák kezelését segítő és egészségi állapot javítását célzó programok.

2. Halmozottan hátrányos helyzetűek foglalkoztatásba való bevonása, a munka világába történő visszavezetése.
3. Megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása társadalmi vállalkozások fejlesztésével. Környezetbarát helyi termékek előállítása és piacra juttatása atipikus foglalkoztatási formák bevezetésével.

Térségi és Községi Egészségterv

A község esélyegyenlőségi programja kapcsolódik a települési önkormányzat értékrendjéhez, a helyi civil szervezetek és alapítványok célkitűzéseire és az EFOP-1.5.2-16 azonosító számú, „Humán közszolgáltatások fejlesztése Ajka térségében” című pályázat keretében a 2018-2021-es időszakra készített *Térségi és Községi Egészségtervhez*, amelyben kiemelt figyelem irányul a hátrányos helyzetű célcsoportok egészségtudatosságának fejlesztésére.

Kapcsolódási pont: a lakosság nagy része és a célcsoportok sok esetben nincsenek tisztában a mozgáshiányból eredő betegségek megelőzésének lehetőségével, így sok esetben a mozgás már csak rehabilitációként jelenik meg az életükben. A kisebb településeken azonban hiányoznak a szakemberek, nincs motiváló közeg, és nincs lehetőség a reform élelmiszerek megismerésére és vásárlására sem. Hiányoznak az életmód tanácsadással foglalkozó szakemberek, illetve az életútban bekövetkező változások menedzselését segítő szakemberek. A pályázat keretében a pályázatban résztvevő települések – köztük tehát Halimba is – sport-csomagajánlatok közül választhatnak, amelyek segítségével kiválaszthatják a célcsoport szükségletei alapján a mozgásformákat (jóga-, pilates-, eszközös torna-, crossfit-, TRX-, zumba-, hammock repülőtorna-, work out park edzések) és azok lebonyolításához szakembert is biztosítanak. A pályázatban résztvevő településeken sportágválasztó programokat valósítanak meg az év minden időszakában, amelyekhez kapcsolódóan célkitűzés továbbá a sportinfrastruktúrához való hozzáférés javítása. A pályázati forrásokból work out parkok kerülnek kialakításra a településeken, amelyekben edző irányításával lehetőség nyílik eddig kevésbé ismert mozgásformák végzésére, edzői segítséggel és iránymutatással. Az egészségterv további eleme az évente megrendezésre kerülő települési egészségnapok szervezése, amelyek keretében kerül sor a sportág választó rendezvények és különböző egészségügyi szűrő programok lebonyolítására, emellett ételbemutatókra, főző rendezvényekre és öko-praktikák bemutatására is sor kerül.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

2013. július 1-től szűnt meg az ajkai Családsegítő és Gondozási Központ, amely jelenleg két jogutóddal működik tovább. 5 település Ajka, Öcs, Szóc, Halimba és Úrkút önkormányzatai hozták létre a Térségi Családsegítő és Gyermekjóléti Társulást, mely fenntartója a Térségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatnak.

2016. január 01. napjával, jogszabályváltozásoknak köszönhetően a Térségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat átszervezésére került sor, létrejött az Ajkai Család- és Gyermekjóléti Központ. A korábbi családsegítés és gyermekjóléti szolgálat összevonásával alakult meg az intézmény család- és gyermekjóléti szolgálat szakmai egysége, majd új szakmai egységként került létrehozásra a család- és gyermekjóléti központ. Az intézmény fenntartója Ajka Város Önkormányzata. Az intézmény ellátási területe a család- és gyermekjóléti szolgálat és a házi segítségnyújtás tekintetében Ajka, Halimba és Öcs településekre terjed ki, a család- és gyermekjóléti központ ellátási területe az Ajkai Járás valamennyi települése.

A fentiekén túl például közös pályázati projekt lebonyolítása kapcsán jellemző még az együttműködés a térség települései között. Jelenleg egy EFOP-1.5.2 pályázat lebonyolítása zajlik Ajka Város Önkormányzatának irányításával. A konzorcium tagjai Halima, Kislőd, Városlőd, Úrkút és Magyarpolány települések. A pályázat esélyegyenlőségi csoportokat is érint, és jelen Esélyegyenlőségi Programban még többször részletezésre, illetve bemutatásra kerülnek a projekt egyes kapcsolódó elemei.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az adatgyűjtés során alapvető probléma volt, hogy 2017. évi adatok nem minden esetben álltak rendelkezésre, illetve, hogy a több forrásból származó ugyanazon adatok nagymértékben eltértek/eltérhettek egymástól.

A táblák kitöltésében a TEIR adatbázisnak volt a leghangsúlyosabb szerepe, hiszen sokkal gyorsabban lehetett innen információkhoz jutni, mint más forrásokból. Emellett sok segítséget nyújtottak az adatok összegyűjtésében a helyi óvoda és általános iskola, valamint a művelődési ház.

A HEP készítése során felmerülő adathiányok: munkanélküliek tényleges aránya, a községben élő romák/cigányok pontos száma.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység fogalma a XX. században jelent meg először és azt sokféleképpen értelmezik. Vonatkozhat emberre vagy akár embercsoportra. Magyarországon a mélyszegénység fogalmát gyakran tévesen a cigánysággal azonosítják, azonban ez nem igaz, hiszen a mélyszegélyek körülbelül 50 %-át teszi ki a roma nemzetiség. A mélyszegénység nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége is. Azt jelenti tulajdonképpen, hogy egy ember vagy embercsoport tartósan a létminimum alatt él és egyedül, segítség nélkül nincs is esélye, hogy helyzetéből kitörjön. Ennek az állapotnak a kialakulása többféle okra vezethető vissza. Ilyen okok lehetnek a társadalmi-, gazdasági hátrányok, az alacsony iskolázottság, foglalkoztatottság hiánya. Ezek mind hozzájárulnak a mélyszegény kialakulásához.

Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és esetükben legtöbbször a társadalomból való kirekesztettség jelentkezik. A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A cigányok/romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik.

Forrás: Cserti Csapó Tibor – Orsós Anna (2013): A mélyszegénységben élők és a cigányok/romák. In: Varga Aranka (szerk.) Esélyegyenlőség a mai Magyarországon, Pécs: Pécsi Tudományegyetem Bölcsészettudományi Kar Neveléstudományi Intézet, 2013. pp. 99-120.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 4. § (1) bekezdése értelmében a **jövedelem:** az az elismert költségekkel és a befizetési kötelezettséggel csökkentett a személyi jövedelemadóról szóló törvény szerint meghatározott, belföldről vagy külföldről származó megszerzett vagyoni érték (bevétel), ideértve a jövedelemként figyelembe nem vett bevételt és az adómentes jövedelmet is, és azon bevétel, amely után az egyszerűsített vállalkozói adóról, illetve az egyszerűsített közteherviselési hozzájárulásról szóló törvény szerint adót, illetve hozzájárulást kell fizetni.

vagyoni: az a hasznosítható ingatlan, jármű, továbbá vagyoni értékű jog, amelynek külön-külön számított forgalmi értéke, illetőleg összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a harmincszorosát, vagy együttes forgalmi értéke az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a nyolcvanszorosát meghaladja, azzal, hogy a szociális rászorultságtól függő pénzbeli és természetbeni ellátások jogosultsági feltételeinek vizsgálatánál nem minősül vagyonnak az az ingatlan, amelyben az érintett személy életvitelszerűen lakik, az a vagyoni értékű jog, amely az általa lakott ingatlanon áll fenn, továbbá a mozgáskorlátozottságra tekintettel fenntartott gépjármű

A családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 4. § -a értelmében **jövedelem:** az a személyi jövedelemadóról szóló törvényben adóköteles jövedelemként meghatározott belföldről vagy külföldről származó vagyoni érték, bevétel, amelynek havi összege

meghaladja a mindenkori legkisebb munkabér összegét; **rendszeres jövedelem:** a legalább három egymást követő hónapban keletkezett jövedelem.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

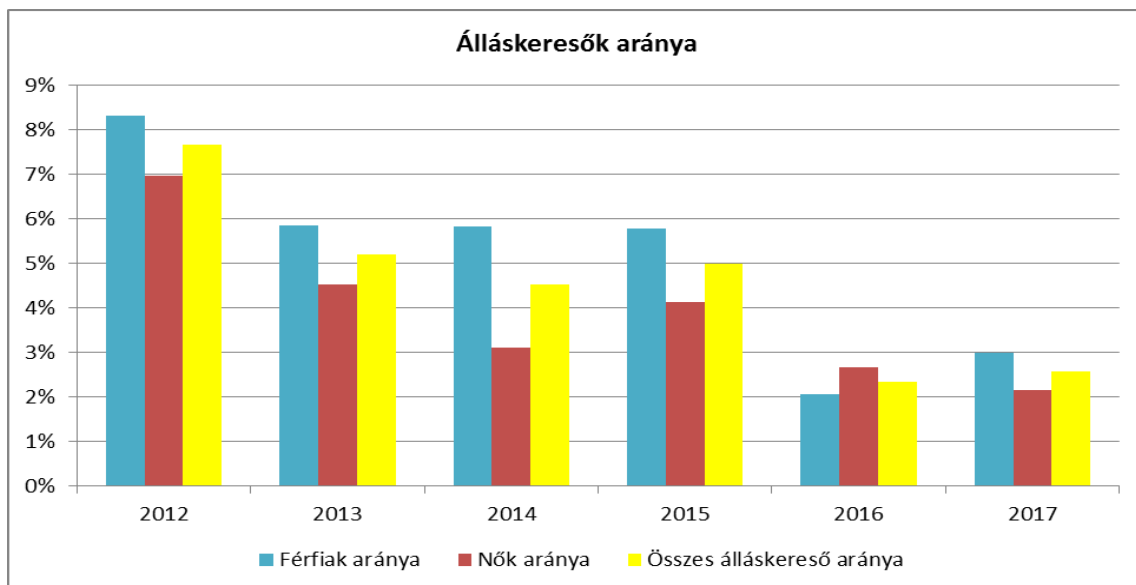
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Az alábbi táblázatok adatai arra mutatnak rá, hogy a teljes lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, ez miként változott az elmúlt években, illetve, hogy milyen az arány a férfiak és nők között a vizsgált területen. Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok; a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők; a pályakezdő fiatalok; valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékkal élő emberek.

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerinti alakulása

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állásukeresők száma (fő)					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	445	417	862	37	8,3%	29	7,0%	66	7,7%
2013	445	419	864	26	5,8%	19	4,5%	45	5,2%
2014	446	417	863	26	5,8%	13	3,1%	39	4,5%
2015	450	412	862	26	5,8%	17	4,1%	43	5,0%
2016	437	413	850	9	2,1%	11	2,7%	20	2,4%
2017	433	418	851	13	3,0%	9	2,2%	22	2,6%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



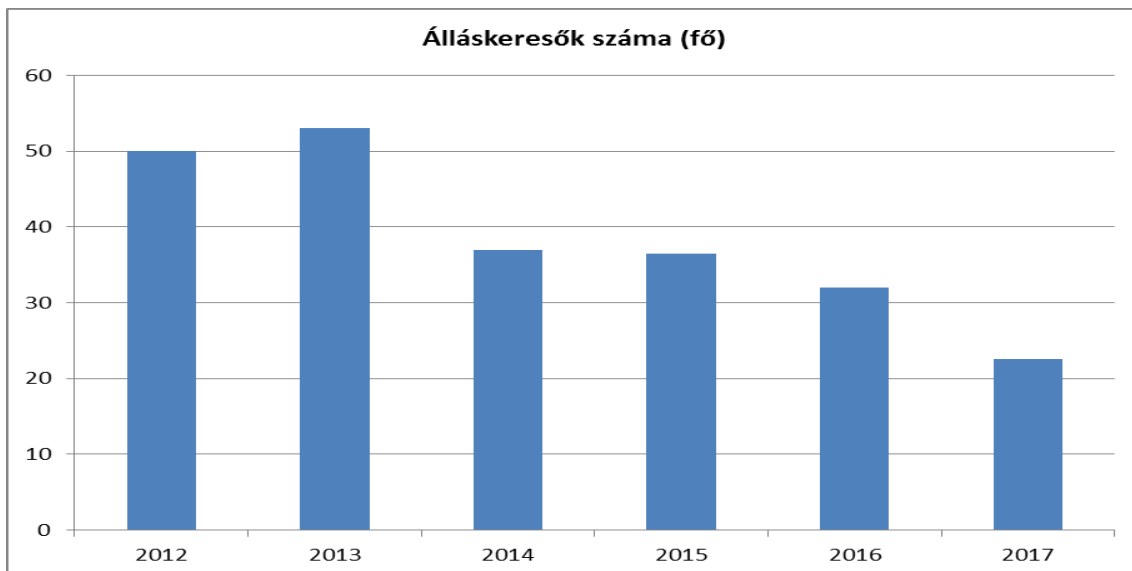
A településen a regisztrált munkanélküliek száma 2012-ben volt a legmagasabb, 66 fő. Ez a 15-64 év közötti, aktív korú népességre számítva 7,7%-os munkanélküliségi rátaértéket jelent. 2012-t követően a munkanélküliségi ráta értéke folyamatosan csökkent, 2017-ben értéke 2,6% volt, ami 22 fő regisztrált munkanélkülit jelentett. Mindez 5,1 százalékpontos csökkenés 2012-höz képest. A nyilvántartott álláskeresők nemek szerinti bontását vizsgálva megállapítható, hogy a 2016-os év kivételével a férfiak munkanélküliségi rátája mindvégig magasabb volt, mint a nőké.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen n	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		50	53	37	37	32	23
20 év alatti	Fő	1	1	1,25		2,25	1
	%	2,0%	1,9%	3,4%	0,0%	7,0%	4,4%
20-24 év	Fő	8,25	6,5	4	3,25	4,25	2,75
	%	16,5%	12,3%	10,8%	8,9%	13,3%	12,2%
25-29 év	Fő	7	5,25	3,5	3,5	2	1,5
	%	14,0%	9,9%	9,5%	9,6%	6,3%	6,7%
30-34 év	Fő	4	7	5,25	2	3	2
	%	8,0%	13,2%	14,2%	5,5%	9,4%	8,9%
35-39 év	Fő	3,75	5,75	5,5	3,25	2,75	1,5
	%	7,5%	10,8%	14,9%	8,9%	8,6%	6,7%
40-44 év	Fő	4	5,75	3	4,5	2	1,75
	%	8,0%	10,8%	8,1%	12,3%	6,3%	7,8%
45-49 év	Fő	5,5	8,75	5,5	5	5	3,75
	%	11,0%	16,5%	14,9%	13,7%	15,6%	16,7%
50-54 év	Fő	9,25	4,5	2,25	4,5	4	1,5

	%	18,5%	8,5%	6,1%	12,3%	12,5%	6,7%
55-59 év	Fő	6,25	7,25	5	5,25	3,25	3
	%	12,5%	13,7%	13,5%	14,4%	10,2%	13,3%
59 év feletti	Fő	1	1,25	1,75	5,25	3,5	3,75
	%	2,0%	2,4%	4,7%	14,4%	10,9%	16,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

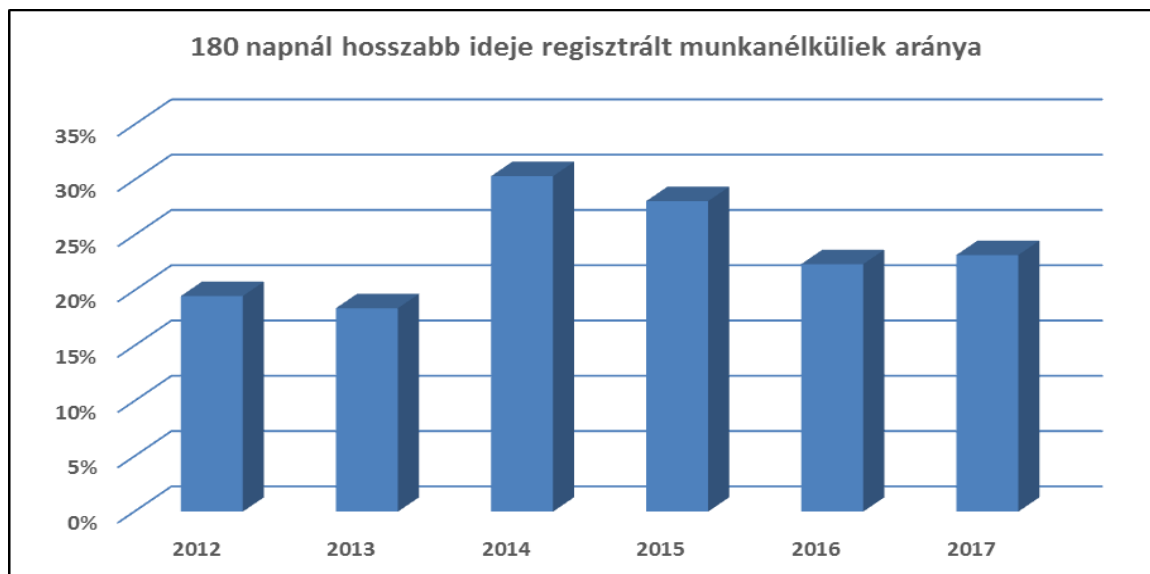


A nyilvántartott álláskeresők korcsoportos bontását vizsgálva megállapítható, hogy a legmagasabb munkanélüliségi rátaértékekkel a pályakezdő 20-24 éves korosztály, valamint 45-59 közötti korosztályok jellemzhetők. A fiatal 25-29 éves álláskeresők munkanélküliségi rátája esetében pozitívként emelhető ki, hogy az a vizsgált időszakban folyamatos csökkenést mutatott.

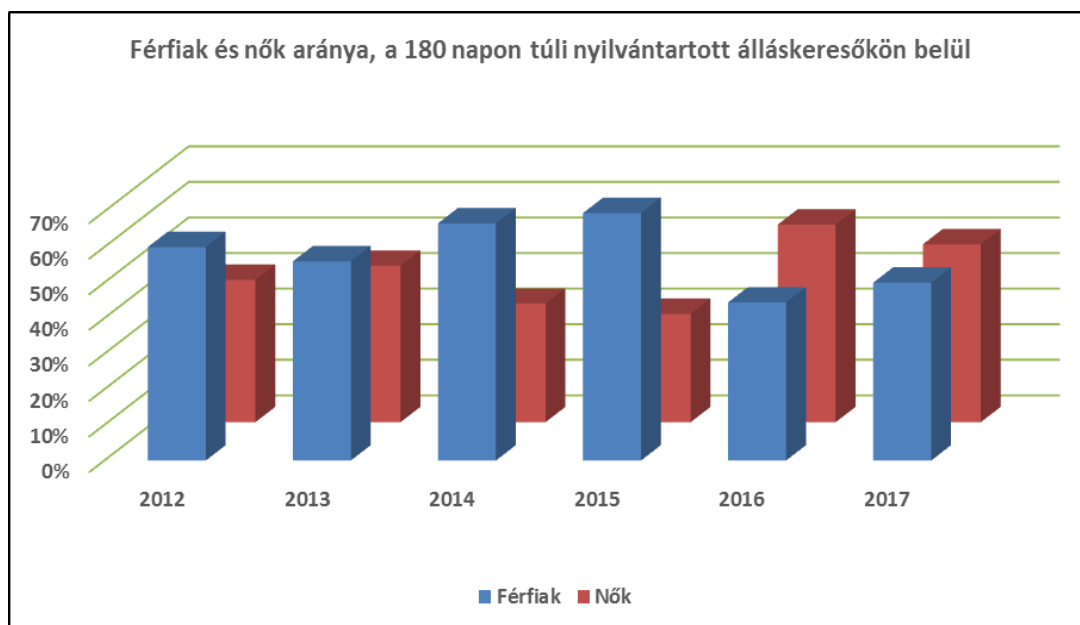
3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	19,5	15	10	25	60,0%	40,0%
2013	18,4	14	11	25	56,0%	44,0%
2014	30,34	10	5	15	66,7%	33,3%
2015	28,08	16	7	23	69,6%	30,4%
2016	22,39	4	5	9	44,4%	55,6%
2017	23,21	3	3	6	50,0%	50,0%

Forrás: KSH, Tájékoztatási adatbázis



A vizsgált 2012-2017 közötti időszakban, a tartós munkanélküliek – azaz a 180 napon túl nyilvántartott állásáskereső – aránya 2013-ban volt a legalacsonyabb (18,4%), majd a következő évben, 2014-ben a legmagasabb 30,34%. Az arányszám 2014-et követően csökkenést, majd 2017-ben kismértékű emelkedést mutatott.



A tartós munkanélküliek nemek szerinti alakulását vizsgálva megállapítható, hogy a 2016-os év kivételével mindvégig a férfiak körében volt magasabb a 180 napon túl nyilvántartott állásáskereső aránya. Mindebből megállapíthatjuk, hogy a nők munkába lépésének, elhelyezkedésének esélye kedvezőbb, mint a férfiaké.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Tapasztalatok szerint az alacsony iskolai végzettség az elhelyezkedésnek nem gátló tényezője. Sokkal inkább az egyéb kompetenciák okozzák az alacsony iskolai végzettségűek nehézkes elhelyezkedését. Érdekes különbséget tenni férfiak és nők között, ugyanis az alacsony iskolai végzettséggel is végezhető munkák az Ajkai járásban általában a nagy monotonitástűrést igénylő munkakörök. Az ilyen jellegű munkák nők által inkább preferáltabbak. A járás legtöbb cégnél folyamatosan van felvétel különböző betanított munkákra, ahová elég a 8 általános végzettség.

c) közfoglalkoztatás

Közfoglalkoztatásban jellemzően azok az álláskeresőek vesznek részt, akik különböző okok miatt (pl. bejárási nehézség, családi, egészségi, mentális problémák, tapasztalat, gyakorlat hiánya) nem képesek elhelyezkedni az elsődleges munkaerőpiacon. Halimbán közfoglalkoztatást az önkormányzaton kívül más szervezet (alapítvány, intézmény) nem biztosít.

A közfoglalkoztatásban részt vevők létszáma az Ajkai Járási Hivatal tájékoztatása alapján a 2013-2014 években volt a legmagasabb, azóta számuk folyamatosan csökken. A közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedést segíti a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” elnevezésű központi munkaerő-piaci program is, amelynek egyik támogatási eleme az elhelyezkedést segítő juttatás, a másik eleme pedig a szakmai segítő nyújtás támogatása. (Az előbbi az álláskereső részére, ez utóbbi a foglalkoztató részére folyósítható támogatás).

A közfoglalkoztatásban részt vevők éves átlagos létszáma az alábbiak szerint alakult Halimba településen:

Évszám	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Férfi	4	7	5	6	4	3
Nő	3	7	3	5	5	2
Összesen (fő)	7	14	8	11	9	5

Adatok forrása: Az Ajkai Járási Hivatal adatszolgáltatása

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A foglalkoztatáshoz való hozzáférés, a mobilitás elősegítésére is állnak rendelkezésre támogatási eszközök. A jogszabály lehetőséget ad helyközi utazás, csoportos személyszállítás, valamint lakhatási támogatás megállapítására.

A településhez képest a legközelebbi centrum Ajka városa, melyet autóval kb. 15 perc alatt, autóbusszal 20 perc alatt lehet elérni. Az autóbusz közlekedés jó, (helyi, helyközi) az

autóbuszjáratok száma munkanapokon 39. A megyeszékhely Veszprém, mely autóval 40 perc, autóbusszal 1 óra 20 perc alatt érhető el, az autóbuszjáratok száma - átszállás nélkül - munkanapokon 8. A fővárosba közvetlenül közlekedő járatok száma 1, mely átlagosan 3 óra alatt közelíthető meg. Budapestre utazni kívánók a közvetlen járat mellett számos csatlakozási lehetőséggel élhetnek kb. 10-20 perc várakozási idővel. Halimba település vasútállomással és vonatközlekedéssel nem rendelkezik, amely viszont könnyen elérhető Ajka városából. Halimba lakossága számára a legközelebbi foglalkoztatási centrum (Ajka) autóbusszal, gépjárművel rövid időn belül megközelíthető. A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyét a közlekedési lehetőségek nem akadályozzák.

A helyi ipar fejlesztése, támogatása és a vállalati környezet kedvezővé tétele fontos feladat, mivel a vállalkozások közvetve-közvetlenül a település fejlődését segítik, munkahelyeket teremtenek, adóbevételekhez juttatják az Önkormányzatot. Emellett az idegenforgalom a település azon ágazata, amely kitörési lehetőséget jelenthet. A meglévő kedvező adottságok és az eddigi fejlesztések nyomán, a turisztikai vonzerőre építve szükséges működtetni községi turisztikai célú ingatlanokat. A Dr. Szalai Miklós Gyógynövénykert-, Bemutató és Oktató Központ fejlesztésével jelentős lehetőség nyílik bevételek szerzésére, melyből a további működés biztosítható.

Ajka és térségében – így Halimbán is – működő foglalkoztatási program a TOP-5.1.1-15-VE1-2016-00001 azonosító számú „Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések Veszprém megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés” projekt. A projekt célja, hogy elősegítse a mindenkori foglalkoztatási célú kormányzati intézkedések hatékony megvalósulását, valamint együttműködik a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkaerőpiacért és Képzésért Felelős Államtitkárságával a munkaerő-piaci beavatkozások koordinálása és a támogatások szinergiájának érdekében. A projekt fizikai befejezése: 2020. május 31.

Halimba Község Önkormányzata Ajka Város Önkormányzatával és további 8 partnerrel konzorciumban közösen nyerte el az EFOP-1.5.2-16.-2017-00007 azonosítószámú, „Humán közszolgáltatások fejlesztése az Ajkai járásban” című pályázatot, amelynek keretében a halimbai lakosok is lehetőséget kapnak ösztöndíj és lakhatási támogatás igénybevételére. A támogatás igénylésére azok a személyeknek jogosultak, akik halimbai lakosok és valamilyen hiányszakmát tanulnának vagy a pályázat akcióterületéhez tartozó települések valamelyikén hiányszakmás pozícióban helyezkednének el.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

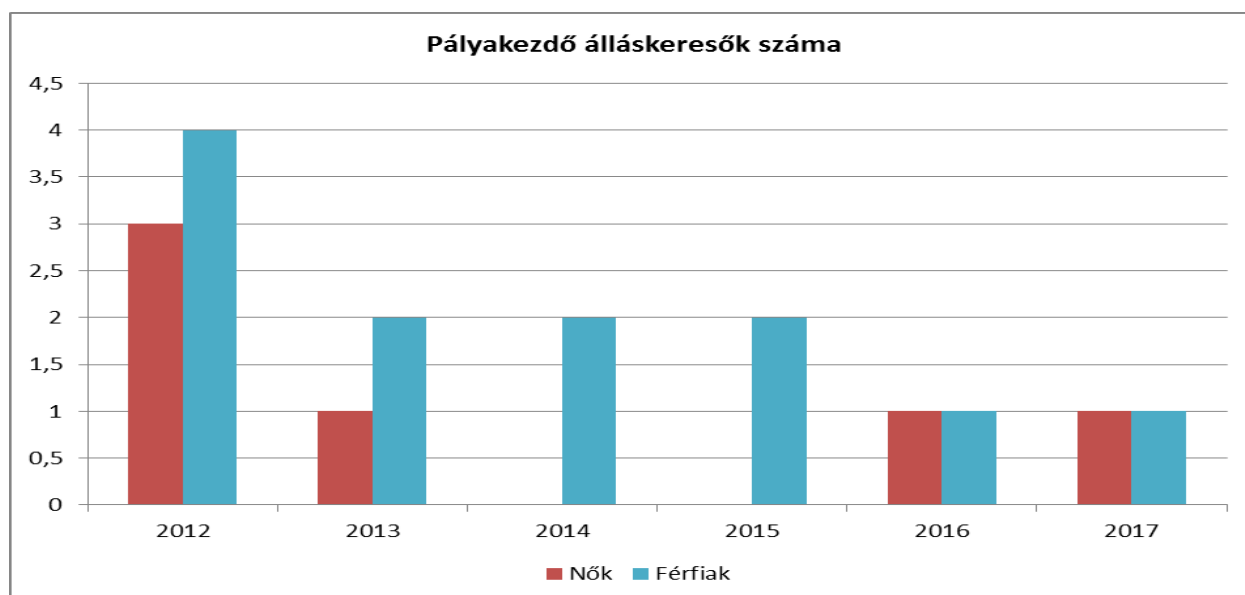
Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	115	115	230	4	3,5%	3	2,6%	7	3,0%
2013	116	115	231	2	1,7%	1	0,9%	3	1,3%

2014	231	230	461	2	0,9%	0	0,0%	2	0,4%
2015	105	102	207	2	1,9%	0	0,0%	2	1,0%
2016	103	98	201	1	1,0%	1	1,0%	2	1,0%
2017	208	98	306	1	0,5%	1	1,0%	2	0,7%

Forrás: KSH, Tájékoztatási adatbázis

A pályakezdőnek minősülő, 18-29 éves korosztály elhelyezkedési esélyeire vonatkozóan a fenti táblázat alapján a következőket állapíthatjuk meg:

A vizsgált korosztály létszámához képest a nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma elenyésző, a 2012-2017 közötti időszakban arányuk átlagosan 1,23% volt. A pályakezdő állás kereső nők és férfiak száma között nincs említésre méltó különbség. A nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma a vizsgált időszakban 2012-ben volt a legmagasabb, 7 fő. 2012-ben összesen 66 fő nyilvántartott állás kereső volt a településen (lásd: 3.2.1. számú táblázat), így megállapítható, hogy 2012-ben az állás keresők mindössze 10,6%-a tartozott a 18-29 éves, pályakezdő korcsoportba.

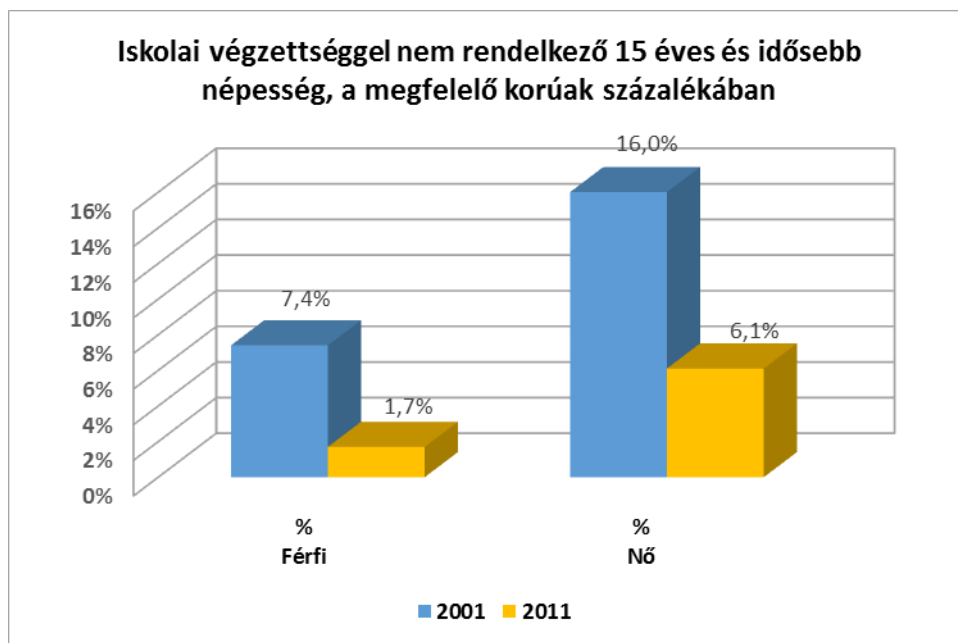


A pályakezdő állás keresőket nemek szerint vizsgálva megállapíthatjuk, hogy a nők valamelyest kedvezőbb munkaerőpiaci helyzetben vannak, hiszen a 2014-es, 2015-ös években nem volt nyilvántartva pályakezdő korú nő a településen (igaz férfi is csupán két fő.)

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	92,6	84	7,4	16
2011	98,3	93,9	1,7	6,1

Forrás: TeIR, Népszámlálás



A foglalkoztatottakat a legalább általános iskolát elvégzettek szerint vizsgálva megállapítható, hogy a 15 éves és idősebb lakosság körében a legalább általános iskolát elvégzettek aránya magas, és mindeket nem esetében növekedett arányuk a legutóbbi két népszámlálás között eltelt időszakban. Megfordítva ez azt jelenti, hogy jelentősen csökkent az iskolai végzettséggel nem rendelkező aktív korú lakosok aránya a településen. Az iskolai végzettséggel nem rendelkező férfiak aránya 7,4%-ról 1,7%-ra (azaz 5,7 százalékponttal) csökken 2011-re, míg a nők esetében az iskolai végzettséggel nem rendelkezők aránya 9,9 százalékponttal csökkent a két utolsó népszámlálás között eltelt időszakban: 16 %-ról 6,1%-ra. A nemek között jelentős különbségeket figyelhetünk tehát meg: a nők esetében jóval magasabb az iskolai végzettséggel nem rendelkezők aránya mind a 2001-es, mind pedig a 2011-es népszámlálás adatai szerint (noha a különbségek csökkentek valamelyest). Amint azt majd látni fogjuk, mindezek ellenére a regisztrált álláskereső nők száma alacsonyabb, mint a férfiaké. Ennek okát abban láthatjuk, hogy a járásközpontban, Ajkán nagy számban állnak rendelkezésre a főként betanított munkásokat alkalmazó gyárak, üzemek, amelyekben a térség alacsonyán iskolázott/iskolai végzettséggel nem rendelkező lakosai is könnyen képesek munkát találni és elhelyezkedni.

A fiatalok foglalkoztatását elősegítő program az Ajka Járási Hivatal adatszolgáltatása alapján az Ifjúsági Garancia Program (IGR), ezen belül a GINOP 5.2 programok, amelyek elsődleges célja a foglalkoztatás bővítésének elérése a munkaerő kínálat fejlesztésével és az álláskereső elhelyezkedésének ösztönzésével az elsődleges munkaerőpiacon, a munkavállalók és az álláskereső elhelyezkedésének ösztönzésével az elsődleges munkaerőpiacon, a munkavállalók és munkáltatók alkalmazkodóképességének javításával. A GINOP 5.2. program keretében támogatás (bérköltség és bértámogatás) nyújtható foglalkoztatónak a fiatal foglalkoztatásához munkatapasztalat szerzése céljából, de a fiatalok, elhelyezkedési esélyeinek javítása érdekében részt vehetnek támogatott képzéseken, illetve amennyiben vállalkozás indítását tervezik, részesülhetnek vállalkozóvá válási támogatásban is.

További lehetőség a fiatalok számára a Széchenyi Programiroda által működtetett GINOP 5.2.4 ún. gyakornoki programban való részvétel, illetve a GINOP 5.2.2 „Fiatalok vállalkozóvá válásának ösztönzése”.

A gyakornoki program célja, hogy javuljon a fiatalok gyakornoki képzésben való részvétele, képzettsége, szakmai gyakorlati ismeretei, munkatapasztalata, ezáltal munkaerő-piaci kilátásaik és foglalkoztatásuk. Bér- és járuléktámogatást nyújt a munkáltatók számára a gyakornok foglalkoztatásához kapcsolódóan, kilenc hónapon keresztül.

A „Fiatalok vállalkozóvá válásának ösztönzése” program keretében egy, a vállalkozás indításával és működtetésével kapcsolatos, vállalkozói ismeretek megszerzését biztosító képzésen vesznek részt, a képzést követően pedig vállalkozóvá válási támogatásban részesülhetnek.

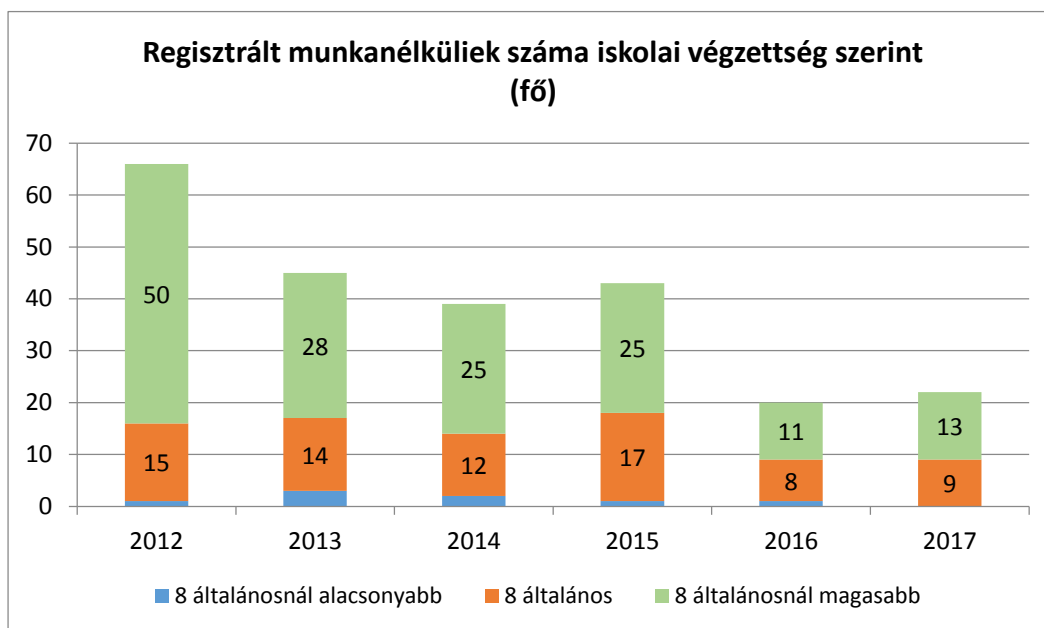
f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Az alábbi táblázatból jól látható, hogy a 2012 óta eltelt időszakban folyamatosan csökkent a regisztrált álláskeresők száma Halimbán. A kiinduló 2010-es bázisértékhez képest (66 fő) 33,3 %-os volt a csökkenés, hiszen 2017-ben már csupán 22 fő munkanélküli álláskeresőt tartottak nyilván).

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		Általános iskolai végzettség		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	66	1	1,5%	15	22,7%	50	75,8%
2013	45	3	6,7%	14	31,1%	28	62,2%
2014	39	2	5,1%	12	30,8%	25	64,1%
2015	43	1	2,3%	17	39,5%	25	58,1%
2016	20	1	5,0%	8	40,0%	11	55,0%
2017	22		0,0%	9	40,9%	13	59,1%

Forrás: KSH, Tájékoztatási adatbázis



A fenti táblázatok alapján megkérdőjelezhetjük azt az általános vélekedést, miszerint a 8 általános iskolai osztályt vagy annál kevesebbet végzettek elhelyezkedési és munkavállalási lehetőségei alacsonyabban, mint a 8 általános iskolánál magasabb végzettségűek. A fenti oszlopdiagram is jól szemlélteti, hogy a vizsgált időszakban a regisztrált álláskereső iskolai végzettség szerinti bontásában a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel munkát keresők vannak számbelileg többen. A regisztrált álláskereső számának értéke csökkenő tendenciát mutat, azonban az iskolai végzettség szerint vizsgálva arányaiban nem változott. A településen középfokú, szakiskolai, szakközépiskolai és gimnáziumi felnőttoktatás nem működik.

2010 óta működik Ajka városában az Ajka Térségi Foglalkoztatási Partnerség. Célja, hogy javítsa a térség foglalkoztatási helyzetét. Ebben az évben az alacsony foglalkoztatási eséllyel rendelkezők munkaerőpiacra segítségét támogatják. Ebbe a csoportba sorolhatók a 25. év alattiak, az 50. év feletti, romák, alacsony iskolai végzettségűek, megváltozott munkaképességűek illetve a tartós munkanélküliek. Az ő számukra próbálnak a településen munkát biztosítani.

A községben munkaerő-piaci integrációt segítő szervezet és szolgáltatás nem található. A munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási program létrehozása az elmúlt években és jelenleg sem megoldott. A települést érintően a munkaerő-piaci szolgáltatásokat a Veszprém Megyei Kormányhivatal Ajkai Járási Hivatal, mint állami foglalkoztatási szerv foglalkozik felnőttképzéssel és munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtásával. A VEMKH Ajkai Járási Hivatal Járási Foglalkoztatási Osztályán valamennyi kirendeltséget felkereső ügyfél igénybe veheti. A kirendeltség a munkaerő-piaci szolgáltatások széles skáláját tudja nyújtani az ügyfelek részére, egyéni és csoportos foglalkozások keretében, mint pl.: munkaerő-piaci információnyújtás, munkavállalási tanácsadás, képzési tanácsadás, önéletrajzírás, álláskereső tanácsadás stb.

Halimbához legközelebb a járásközpontban, Ajkán van lehetőség felnőttoktatásban történő részvételre, több intézmény tekintetében is:

2018. szeptember 1-jén indította az **ASZIK (Ajkai Gimnázium, Szakgimnázium, Szakközépiskola)** az esti felnőttképzését, 2 éves érettségire felkészítőt. Az ide jelentkezők rendelkeznek már szakmai végzettséggel, ehhez kívánják megszerezni az érettségi bizonyítványt azért, hogy a munkahelyükön a lehetőségeik kitáguljanak, feljebb juthassanak a ranglétrán, illetve bekapcsolódhassanak felsőfokú képzésbe. A jelentkezők leginkább a szociális területen tanulnak tovább, illetve saját munkahelyükön pályáznak meg középvezetői állást. - Felnőttoktatás az intézményben:

- Burkoló esti szakképzés (2018. évtől): a tanulók kőműves, festő előképzettségűek, így másodszakmaként végzik el a burkoló szakképesítést azért, hogy uniós pályázatok kivitelezőiként térkövezést tudjanak vállalni.

- Érettségire felkészítés az életben való továbblépéshez.

- 2019. szeptember 1-től az ASZIK felnőttképzés céljai között megjelenik még a fentiekén túl másodszakma képzésként: villanszerelő, kőműves és hegesztő felnőttek oktatása.

A térségben a fentiekén kívül a Veszprémi Szakképzési Centrum Szent-Györgyi Albert Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma biztosít felnőttoktatást.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az önkormányzat a mélyszegénységben élők és a romák helyzetén saját fenntartású intézményeiben történő foglalkoztatással is igyekszik segíteni.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A helyi adatgyűjtés alapján a foglalkoztatás terén hátrányos megkülönböztetésről nincs adata. Az Önkormányzat a foglalkoztatásába bevont személyekkel szemben biztosítja az esélyegyenlőség megvalósulását és a diszkrimináció-mentességet.

A 2017. évi adatok alapján Halimba lakossága 1135 fő, melyből a 15-64 éves korosztály lélekszáma megközelítőleg 850 fő. Korcsoport szerinti bontásban a 21-25, a 46-55 éves korosztály teszi ki a regisztrált munkanélküliek 48,9%-át. A rendelkezésre álló adatok szerint a pályakezdő álláskereső száma 2017-ben 2 fő volt. A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélye településünkön nem tekinthető magasnak, de az értékek növelhetőek munkahelyek teremtésével, a foglalkoztatás növelésével. A fiatalok és a felnőttek számára az eddig megszervezett és megvalósított képzések, programok mellett a jövőben is hangsúlyt kell fektetni foglalkoztatást elősegítő képzések és munkahelyteremtéssel kapcsolatos kezdeményezések támogatására, hogy Halimba községben minél alacsonyabb legyen a munkanélküliség.

A helyi adatgyűjtésből kimutatható, a foglalkoztatás területén a fiatalok esetében problémát jelent a gyakorlat és az elvárt tapasztalat hiánya. A legtöbb munkaadó a térségben nem szán időt a fiatal munkavállalók betanítására és képzésére. Az idős korosztály elhelyezkedését pedig az nehezíti, hogy a munkaadók az idős korosztályt érintő teherbírás csökkenése miatt inkább fiatal munkavállalót alkalmaznak. A roma származású munkavállalók elmondása szerint sok munkavállaló visszajelzést sem kap a felkeresett munkáltatóktól a döntést

illetően. A munkaerőpiacon lévők munkahelyekre való bekerülésnek további akadályai sok esetben a jelenlegi álláskeresőket szerint az, hogy sok munkahely az utazási költségeket nem szívesen viseli, így inkább helyi munkaerőt alkalmaz.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Az Szt. 25. §-a és 47. §-a alapján a szociálisan rászoruló személyek részére a következő pénzbeli és természetbeni ellátási formák adhatók:

- *Pénzbeli ellátások:* időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, rendszeres szociális segély, ápolási díj, lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély.
 - Egyes szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások egészben vagy részben természetbeni szociális ellátás formájában is nyújthatók, így lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély, rendszeres szociális segély, foglalkoztatást helyettesítő támogatás.
 - Természetbeni ellátás továbbá a köztemetés, közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, adósságkezelési-szolgáltatás.
- ### **3.4. Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó ellátások**

A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 25.§ és a 47.§ alapján pénzbeli és természetbeni támogatások adhatók a szociálisan rászorult, személyek és családjuk részére. A szociális rászorultság a család / háztartás tagjaira eső havi jövedelemből állapítható meg.

Munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások:

Az álláskeresőket – jogszabályi feltételek fennállása esetén – álláskeresői ellátásra jogosultak a munkaviszonyuk megszűnését követően. Jelenleg 2 típusát különböztetjük meg az álláskeresői ellátásnak, az **álláskeresői járadékot** és a **nyugdíj előtti álláskeresői segélyt** (amit – az egyéb feltételek fennállása esetén – az öregségi nyugdíjkorhatár betöltése előtt legfeljebb 5 évvel kérhetnek az álláskeresőket).

Az álláskeresőkhöz kapcsolódó, az elhelyezkedést segítő ún. aktív támogatások közül a bérköltség támogatás, a bértámogatás, a vállalkozóvá válási támogatás, valamint a képzés töltene be meghatározó szerepet.

A támogatások jellemzői:

Bérköltség támogatás (90 nap) (de minimális támogatás).

Munkatapasztalat-szerzés céljából legfeljebb 90 napra nyújtható támogatás, a foglalkoztatott résztvevő munkabére és szociális hozzájárulási adója legfeljebb 100 %-ának megfelelő összegű támogatás, jogszabályban meghatározott hátrányos helyzetű álláskeresőket számára.

Bérköltség támogatás (8+4 havi, 100%) (de minimális támogatás)

Elhelyezkedési esélyek javítása céljából, a munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetű álláskeresőket elhelyezkedésének elősegítése érdekében legfeljebb 8+4 hónapra nyújtható támogatás, a foglalkoztatott résztvevő munkabére és szociális hozzájárulási adója legfeljebb 100 %-ának megfelelő összegű támogatás.

Bértámogatás (8+4 havi, 70%) (nem, de minimális támogatás)

A munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetű álláskereső elhelyezkedésének elősegítése érdekében legfeljebb 8+4 hónapra nyújtható támogatás, a foglalkoztatott résztvevő munkabére és szociális hozzájárulási adója legfeljebb 70 %-ának megfelelő összegű támogatás.

Mindhárom támogatás esetén a garantált bérminimum 150%-a a támogatás maximuma.

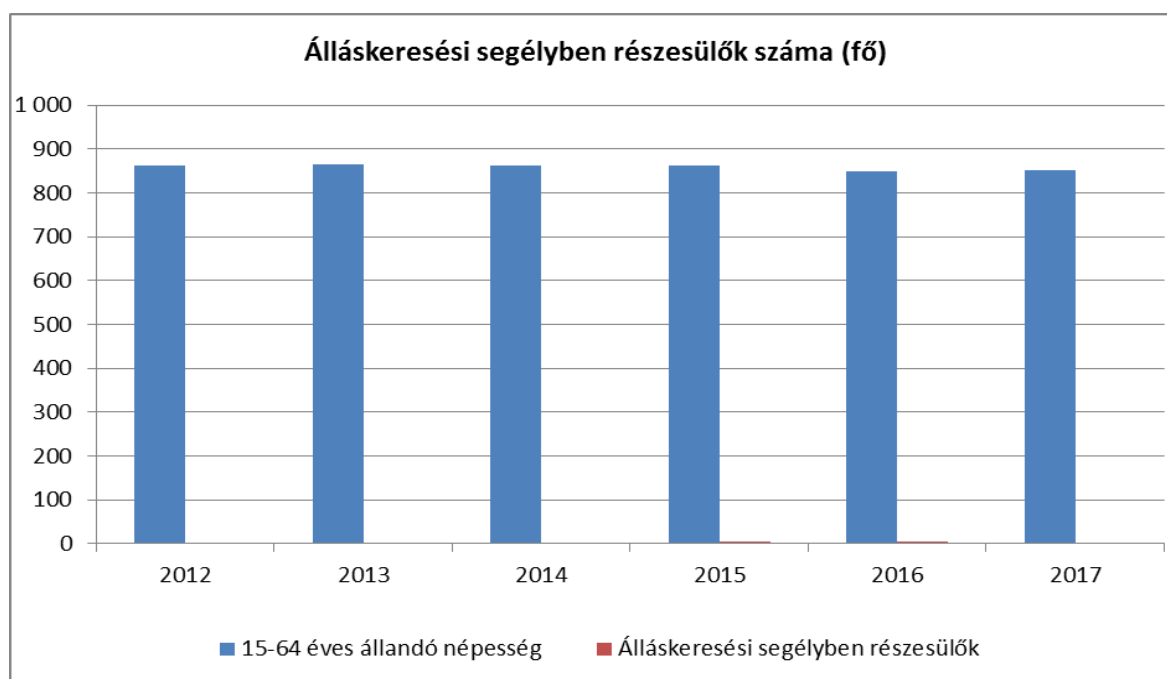
Vállalkozóvá válási támogatás

Az álláskereső részére, abban az esetben, ha vállalkozást indítanak, vagy már meglévő, működő vállalkozáshoz kívánnak csatlakozni, legfeljebb 6 hónap időtartamra, a kötelező legkisebb munkabér 100%-ának megfelelő összegű támogatás nyújtható.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma	Álláskeresői segélyben részesülők (fő)	Álláskeresői segélyben részesülők %
2012	862	0,5	0,1%
2013	864	1,5	0,2%
2014	863	2,75	0,3%
2015	862	4,5	0,5%
2016	850	4	0,5%
2017	851	2,75	0,3 %

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

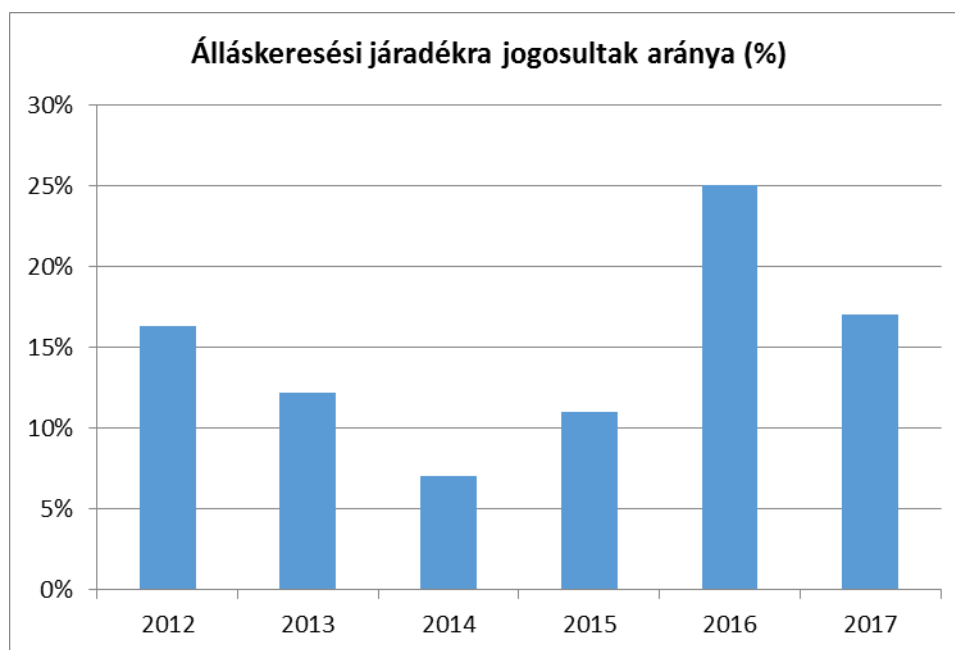


Az álláskeresői segélyben részesülők száma Halimbán nagyon alacsony volt a vizsgált időszakban, mindössze néhány fő részesült ilyen jellegű támogatásból. Ennek oka sokféle lehet. A korábbi években nem sokan ismerték ezt az ellátási formát, emiatt kevesebben is igényelték. Ugyanakkor nagyon szigorú jogosultsági feltételek vannak, amelyek ugyancsak befolyásolják az ellátásban részesítettek számát. A legtöbb esetben egyébként a 2015-ös évben kaptak álláskeresői segélyt a településen.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresői járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2012	66	10,75	16,3%
2013	45	5,5	12,2%
2014	39	2,75	7,1%
2015	43	4,75	11,0%
2016	20	5	25,0%
2017	22	3,75	17,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



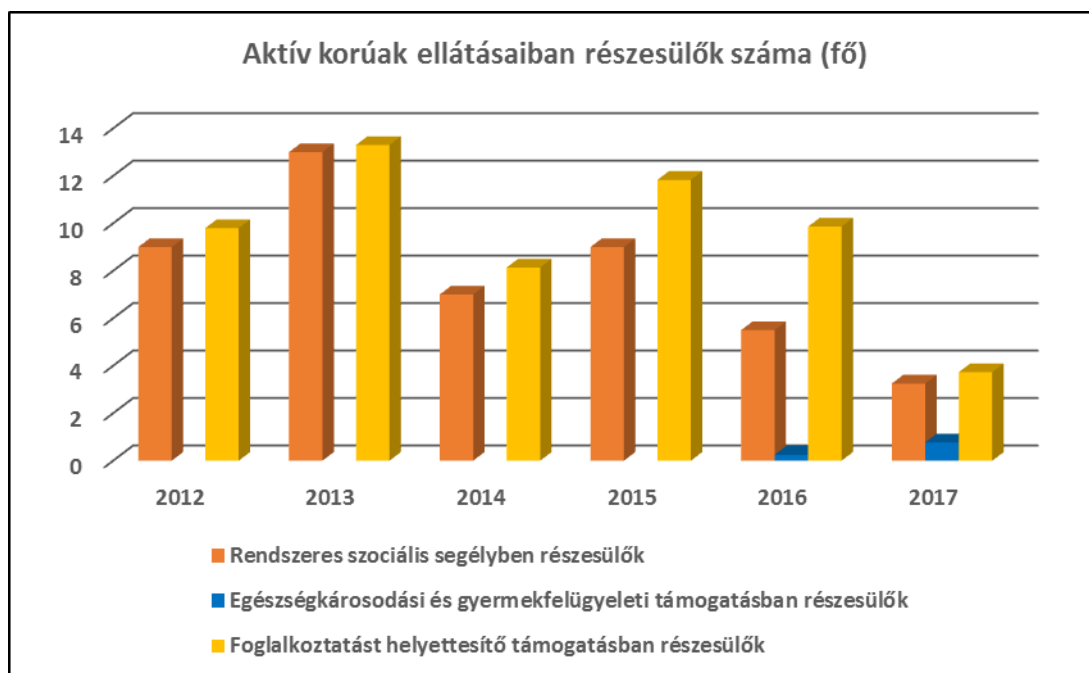
A fenti táblázatból látható, hogy összességében az álláskeresői járadékban részesülők száma ingadozik Halimbán. Ennek oka, hogy Ajka térségében nem jellemző a munkanélküliség, inkább munkaerőhiány tapasztalható. Jobbára azok nem tudnak csak állást vállalni, akiknek egészségi és esetlegesen mentális állapota már nem teszi lehetővé. Az értékek közötti

ingadozás annak tudható be, hogy napjainkban a munkaerő-piacon hatalmas a mozgás. Mivel sok munkahely van a térségben, így az embereknek lehetőségük nyílik a munkahelyek közötti „vándorlásra”. Ennek okán előfordulhat, hogy valaki csak néhány napra vagy hétre kapja ezt a fajta ellátási formát, azonban a statisztikában ők is megjelennek.

3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	9		1,04%	9,80	14,85%
2013	13		1,50%	13,3	29,56%
2014	7		0,81%	8,14	20,87%
2015	9		1,04%	11,83	27,51%
2016	5,5	0,25	0,65%	9,86	49,30%
2017	3,25	0,77	0,38%	3,73	16,95%

Forrás: KSH tájékoztatási adatbázis, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A fenti táblázat alapján látható, hogy a rendszeres szociális segélyben részesítettek, valamint az Foglalkozást helyettesítő támogatásban részesítettek száma erőteljesen ingadozott a vizsgált időszakban. 2012 és 2013 között számuk emelkedett, majd a 2014. évi visszaesést követően 2015-ig ismét emelkedett a támogatásban részesítettek száma. 2016 óta csökkenés tapasztalható. A hullámozást több tényező okozhatja, mint például a jövedelmi helyzet javulása, munkanélküliség csökkenése, illetve ezek következtében a jogosultsági feltételeknek való megfelelés tekintetében történő változás. Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők aránya a településen minimális.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló **1993. évi III. törvény alapján** természetben nyújtott szociális ellátások formái:

- Köztemetés
- Közgyógyellátás

Pénzbeli ellátások:

- Időskorúak járadéka
- Aktív korúak ellátása
- Gyermekek otthongondozási díja
- Ápolási díj

Halimba Község Önkormányzata Képviselő-testületének 3/2015. (II.27.) rendelete foglalkozik a helyben adható pénzbeli és természetben nyújtott szociális és gyermekjóléti ellátásokról. Ennek értelmében szociális alapon az alábbi támogatások vehetők igénybe:

Rendszeres támogatások:

- Lakhatási támogatás:
A lakhatási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásai viseléséhez nyújtott hozzájárulás. A támogatás az e rendeletben meghatározott feltételek szerinti jogosultnak a villanyáram-, a víz- és a gázfogyasztás, a távhőszolgáltatás, a lakbérhez vagy az albérleti díjhoz, illetve a tüzelőanyag költségeihez állapítható meg.
Lakhatási támogatásra jogosult az a személy, akinek a háztartásában az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 250%-át, és a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona. Az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelem megegyezik a háztartás összjövedelmének és a fogyasztási egységek összegének hányadosával.
- Gyógyszertámogatás:
A gyógyszertámogatás a szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó - a krónikus betegségével összefüggő - rendszeres gyógyszer- és gyógyászati segédeszköz kiadásainak csökkentése érdekében biztosított hozzájárulás.
Gyógyszertámogatásra jogosult az a szociálisan rászorult személy, aki a Szt. 50. § (1) vagy (2) bekezdése szerinti közgyógyellátásra nem jogosult, és
a) akinek a családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 150%-át, egyedül élő esetén annak 200 %-át, és

b) a havi rendszeres gyógyító ellátásának elismert költsége meghaladja a 6.000 forintot, és a család tagjai egyikének sincs vagyona.

- Ápolási támogatás:

Az ápolási támogatás a tartósan beteg személy otthoni ápolását, gondozását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított rendszeres hozzájárulás.

Rendkívüli települési támogatás:

Rendkívüli települési támogatásban kell részesíteni az Szt. 45.§ (3) és (4) bekezdésében meghatározott esetekben azt a személyt, aki létfenntartását veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint időszakosan vagy tartósan létfenntartási gondokkal küzd, ha

a) családjában az egy főre jutó jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130%-át,

b) egyedül élő személy vagy gyermekét egyedül nevelő törvényes képviselő esetén az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 150%-át nem haladja meg.

- Temetési támogatás:

Igényelheti az a személy, aki az elhunyt személy eltemettetéséről gondoskodott, ha a családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 450%-át, egyedül élő esetén 500%-át.

- Szülési támogatás:

Az Önkormányzat kérelemre szülési támogatást nyújt a halimbai származási helyi újszülöttek családjának, ha a családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 400%-át.

- Iskolakezdési támogatás:

Iskolakezdési támogatásra jogosult a Halimba községben lakó- vagy tartózkodási hellyel rendelkező és életvitelszerűen a településen élő, általános vagy középiskola nappali tagozatán tanuló gyermek törvényes képviselője és a fiatal felnőtt.

- Rendkívüli karácsonyi támogatás:

Az önkormányzat rendkívüli karácsonyi támogatást nyújt - jövedelmi viszonyaitól és rászorultságától függetlenül - a 65 év feletti személyek, valamint a 14 év alatti gyermekek részére.

Természetben nyújtott szociális ellátások:

- Köztemetés

- Étkeztetés:

Az önkormányzat az étkeztetés keretében azoknak, az Szt. 62.§-ában meghatározott, szociálisan rászorult személyeknek a legalább napi egyszeri étkeztetéséről gondoskodik, aki

- a) 75 éven felüli, vagy

- b) önmaga ellátására megromlott egészségi állapota miatt időlegesen vagy állandó jelleggel képtelen és ezt a tényrt háziorvos igazolja, vagy

- c) fogyatékos és ezt a tényt orvosi szakvéleménnyel igazolja.
Az önkormányzat külön eljárás nélkül, haladéktalanul köteles étkeztést biztosítani annak a rászorulóknak, akinek életét, testi épségét vagy egészségi állapotát az ellátás elmaradása veszélyezteti.
Az önkormányzat az étkeztetést az Önkormányzati Konyhán keresztül biztosítja.
- Házi segítségnyújtás:
Az önkormányzat az igénybe vevő lakókörnyezetében házi segítségnyújtás keretében gondoskodik azokról a személyekről, akik otthonukban saját erőből önmaguk teljes ellátására nem képesek. A házi segítségnyújtás feladatait 2013. július 1. naptól ⁽²⁰⁾ az Ajkai Család- és Gyermekjóléti Központ látja el az Önkormányzat által kötött térségi intézményi társulási megállapodás alapján. Házi segítségnyújtást a megállapított napi gondozási szükségletnek megfelelő időtartamban, de legfeljebb napi négy órában kell nyújtani.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) bérlakás-állomány

A településen egy szolgálati lakás, van mely dolgozók részére van fenntartva.

b) szociális lakhatás

A községben az elmúlt években nem volt és jelenleg sincs szociális lakhatási lehetőség.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A településen egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok nem találhatók.

e) lakhatást segítő támogatások

Lakhatási támogatás

A szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásaiak viseléséhez nyújtott hozzájárulás. A jegyző a villanyáram-, a víz- és a gázfogyasztás, a távhő – szolgáltatás. A csatornahasználat és a szemétszállítás díjához, a lakbérhez vagy az albérleti díjhoz, a lakáscélú pénzintézeti kölcsön törlesztő részletéhez, a közös költséghez, illetve a tüzelőanyag költségeihez lakhatási támogatást nyújt. A lakhatási támogatást elsősorban természetbeni szociális ellátás formájában, és a lakásfenntartással összefüggő azon rendszeres kiadásokhoz kell nyújtani, amelyek megfizetésének elmaradása a kérelmező

lakhatását a legnagyobb mértékben veszélyezteti. Normatív lakhatási támogatásra jogosult az a személy, akinek a háztartásában az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 250%-át, és a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona.

A foglalkoztatáshoz kötődő lakhatási támogatási program

A foglalkoztatáshoz kötődő lakhatási támogatás az EFOP-1.5.2-16-2017 azonosítószámú „Humán közszolgáltatások fejlesztése Ajka térségében” című pályázat keretében rendelkezésre álló forrás terhére kerül kiosztásra.

A támogatás igénybevételére jogosultak azok a lakosok, akik Halimbán vagy a pályázat akcióterületén (Ajka, Halimba, Kislőd, Magyarpolány, Nyirád, Úrkút, Városlőd) önkormányzati fenntartásban működtetett humán szolgáltatások (egészségügy-, oktatás-, kulturális-, szociális gyermekjóléti ellátás, közigazgatás) területén dolgozó szakemberek, vagy az akcióterülethez tartozó településen hiányszakmában foglalkoztatott szakemberek és rendelkeznek a munkáltató ajánlásával továbbá vállalják, hogy a támogatás folyósításának ideje alatt, továbbá a lejártá után is, a támogatási időszakkal megegyező ideig a munkahelyüket megtartják. A támogatás célja a folyamatos szakemberellátás biztosítása- és a hiányzó szakemberek foglalkoztatásának elősegítése érdekében a Halimba községben élő, vagy letelepedni szándékozó szakemberek lakhatáshoz kapcsolódó kiadásainak támogatása. A lakhatási támogatás a pályázó által lakott lakás fenntartásához kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez nyújtott pénzügyi támogatás, amely elsősorban a villanyáram, víz- és gázfogyasztás, távhőszolgáltatás, közös költség, szemétszállítási-, bérleti vagy albérleti díj valamint lakáscélú hitel kifizetéséhez, a tüzelőanyag megvásárlásához használható fel.

A támogatás mértéke nettó 30.000 forint/hó.

Szociális célú tűzifa támogatás

Halimba Község Önkormányzatának Képviselő-testülete 8/2018 (IX.20.) számú önkormányzati rendelete alapján természetbeni támogatásként térítésmentes szociális célú tűzifa támogatást állapíthat meg annak a szociálisan rászoruló igénylőnek, aki Halimba község közigazgatási területén bejelentett lakóhellyel rendelkezik, életvitelszerűen a települése él és a család szociális körülményei ezt különösen indokoltá teszik.

Szociális célú tűzifa támogatás iránti kérelmet nyújthat be az az igénylő aki:

- a) a szociális igazgatásról valamint a szociális és gyermekjóléti ellátásokról szóló 3/2015. (II.27.) önkormányzati rendelet szerinti rendszeres települési támogatásra jogosult, vagy
- b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, vagy
- c) aktív korúak ellátására, vagy
- d) időskorúak járadékára jogosult, valamint aki:
- e) 3 vagy annál több gyermeket nevel, vagy
- f) 65. életévét betöltött nyugdíjas

és a család szociális körülményei ezt különösen indokoltá teszik.

A támogatás odaítélésénél különösen előnyt élvez az az igénylő aki

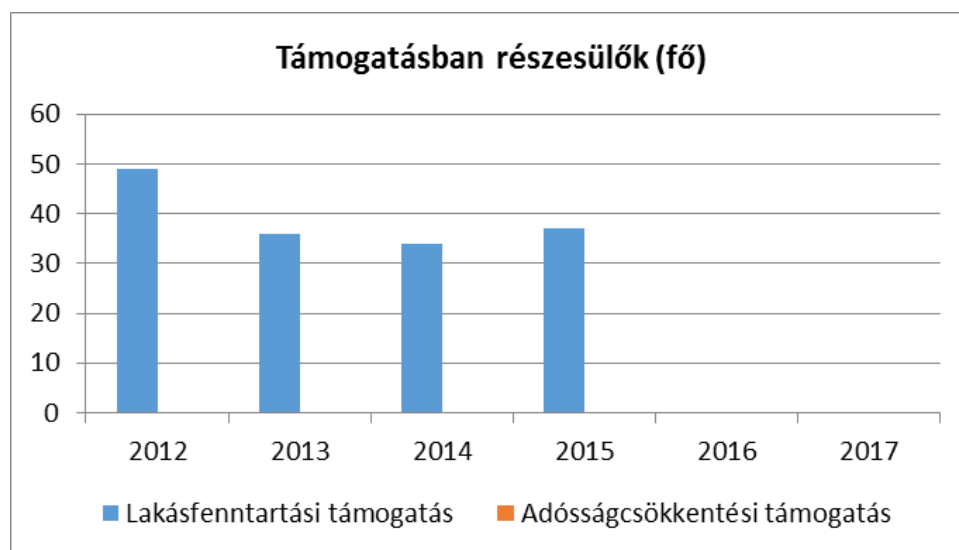
- az Sztv. szerinti aktív korúak ellátására, időskorúak járadékára, vagy települési támogatásra jogosult,

- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvényben szabályozott halmozottan hátrányos helyzetű gyermeket nevelő családnak minősül
- A támogatás mértéke háztartásonként maximum 5 m³ tűzifa.

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	49	n.a.
2013	36	n.a.
2014	34	n.a.
2015	37	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A fenti táblázat és diagram azt mutatja, hogy többen igényelnek lakásfenntartási támogatást a községben. Ugyanakkor elmondható, hogy a lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma csökken. Mindezt több tényező okozhatja, mint például a jövedelmi helyzet javulása, a munkanélküliség csökkenése, illetve a jogosultsági feltételeknek való megfelelés.

f) eladósodottság

Adósságcsökkentési támogatást az önkormányzat szűkös anyagai lehetőségei miatt nem nyújt, így egy fő sem részesült ilyen támogatásban. A lakosság eladósodottságáról az önkormányzatnak nincsen információja.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Külterületeken ill. nem lakóövezetben lévő lakások száma egy. A vezetékes víz-, és gázhálózat az utóbbi években itt is kiépült, ahogy a község területén is.

A település közműellátottsága jónak tekinthető. A belterületi utak hossza 6 km. A kiépített utak egy részének burkolata felújításra szorul. Az ivóvízhálózat, vezetékes földgáz, telefonhálózat, csillagpontos kábel TV rendszer szélessávú internet szolgáltatással, valamint szennyvíztisztító telep működik. Halimbán. Az egészséges ivóvízellátás teljes mértékben megoldott. A villamos energia ellátottság 100%-os. A hírközlő hálózat szinte teljes egészében kiépített.

A település közúti megközelíthetősége megfelelő. A környező települések helyközi, illetőleg helyi autóbuszjárat igénybevételével elérhető. Ajka – Halimba között helyi járat közlekedik, munkanapokon napi 36 járat. Vasút Ajkán érhető el.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A községben nincsenek telepek, sem szegregátumok. A HEP mellékletében található táblázat nullás adatokat tartalmaz.

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Nem releváns a településen.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Nem releváns a településen.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Nem releváns a településen.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Minden embernek veleszületett joga van az élethez, az egészség védelméhez. Az állam alapvető feladata biztosítani a lakosság egészségügyi ellátásának feltételeit, fejlesztését és működését. Minden embernek egyenlő módon elérhetővé kell tenni az egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. tv. (a továbbiakban: Mötv.) 13. § (1) bekezdés 4. pontja, valamint az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény (a továbbiakban: alapellátási törvény) 5. § (1) bekezdés alapján a települési önkormányzat feladatát képezi az egészségügyi alapellátás, ezen belül a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátás; a fogorvosi alapellátás; az alapellátáshoz kapcsolódó háziorvosi, házi gyermekorvosi és fogorvosi ügyeleti ellátás; a védőnői ellátás és az iskola-egészségügyi ellátás biztosítása. Az alapellátási törvény 6.§-a kimondja: „A települési önkormányzat képviselő-testülete – Kormány által kijelölt praxiskezelő által megadott szempontokat figyelembe véve – rendeletben megállapítja és kialakítja az egészségügyi alapellátások körzeteit.”

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Halimba Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az újszabályozásnak megfelelően megalkotta az egészségügyi alapellátás körzeteiről szóló 13/2016. (XII.7.) rendeletét. A rendelet szerint Halimba község területét egy vegyes háziorvosi körzet alkotja, amelynek ellátási területe Halimba mellett kiterjed Szóc község közigazgatási területére is. A háziorvosi és gyermek háziorvosi ellátás 1 fő vállalkozó házi orvossal és 1 fő asszisztenssel - feladat-ellátási szerződés alapján - történik az önkormányzati tulajdonú háziorvosi rendelőben. Az önkormányzat 2005-2006-ban az orvosi rendelő teljes felújítását, bővítését, akadálymentesítést régiós pályázati támogatás segítségével és önerővel tudta megvalósítani.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2012	1		
2013	1		
2014	1		
2015	1		
2016	1		
2017	1		

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A házi orvosra jutó ellátott személyek számának folyamatos növekedését figyelhetjük meg a vizsgált időszakban mind a felnőttek, mind pedig a gyermekek körében:

4.3.2 számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Háziorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma
2012	0	1711		311	
2013	0	1742		310	
2014	0	1768		305	
2015	0	1760		320	
2016	0	1720		311	
2017	0	1780		329	

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Halimba község önkormányzata a fogorvosi alapellátást szerződéses megállapodással biztosítja. A település közigazgatási területe Ajka város I. számú fogorvosi körzetéhez tartozik.

A község területét egy védőnői körzet alkotja, amely az iskola-védőnői feladatokat is ellátja Halimba és Szóc községek közigazgatási területén 1 fő védőnő alkalmazásával. A védőnői szolgáltatás az orvosi rendelő épületében, a Tanácsadóban megoldott. A védőnő feladata a 0-16 éves korú gyermekek és a várandós anyák gondozása. Munkájának legfontosabb része a prevenció, amibe beletartozik a védőoltások szervezése, az anyatejes táplálás szorgalmazása, valamint az óvodások és iskolások egészséges életre való nevelése.

Halimba Község Önkormányzata az alapellátáshoz kapcsolódó háziorvosi, házi gyermekorvosi ügyeleti ellátást Ajka Város Önkormányzatával kötött feladatátvállalási szerződés keretében biztosítja.

A szakellátásokhoz való hozzáférést Ajka városában található Magyar Imre Kórház biztosítja.

Mentőállomás Ajkán működik (15 percen belül elérhető). A gyógyszerelési ellátás helyben megoldott, fiókgyógyszertár működik, heti három alkalommal. A foglalkozás-egészségügyi ellátás helyben, az Orvosi Rendelőben biztosított. Az iskola egészségügy helyben megoldott.

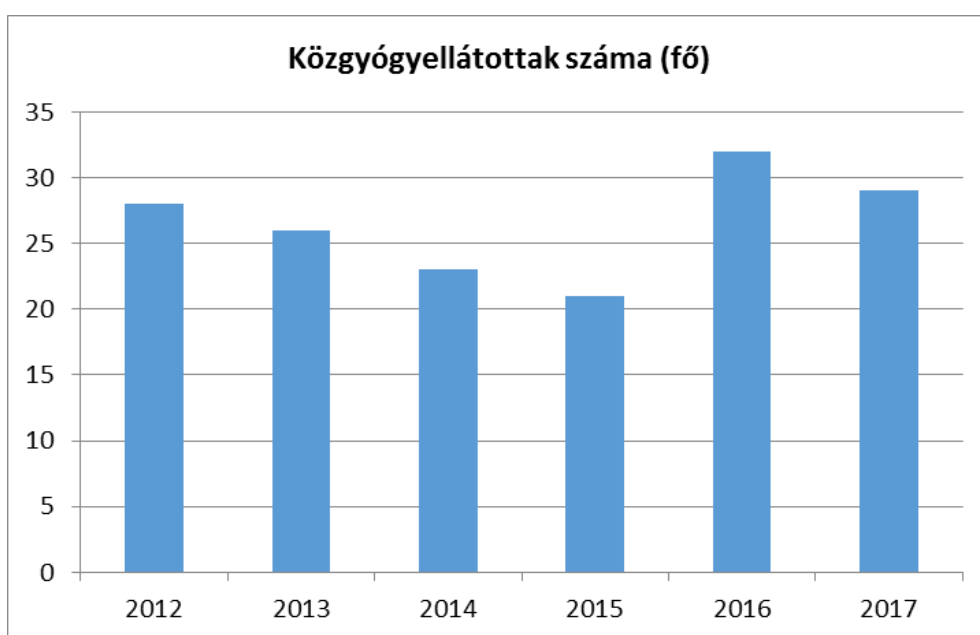
Az Orvosi Rendelő és Tanácsadó épületében található meg a Térségi Családsegítő Központ kihelyezett dolgozója, aki nemcsak a nehéz körülmények között élő gyermekek védelmét és segítségét végzi, hanem munkájához tartozik az egyedül élő felnőtt korú és időskorú emberek segítése, mentális és lelki támogatása.

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében nyújtott hozzájárulás. A közgyógyellátás három jogcímen állapítható meg: alanyi, normatív és méltányossági alapon. A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkező személy a jogszabályban meghatározottak szerint térítésmentesen jogosult a társadalombiztosítási támogatásba befogadott gyógyszerekre, gyógyászati segédeszközökre gyógyszerkerete erejéig.

**3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal
rendelkezők száma**

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2012	28
2013	25
2014	23
2015	21
2016	32
2017	29

Forrás: TeIR, KSH Tstar



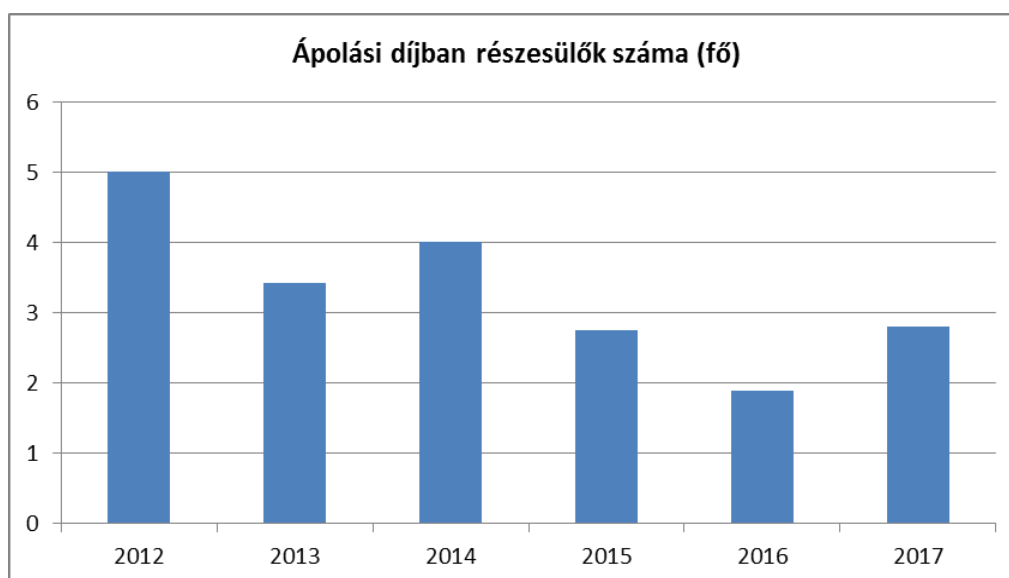
A fenti táblázat alapján látható, hogy 2012-2015 között kis mértékben csökkent a közgyógyellátásban részesítettek száma, majd 2016-ban hirtelen jelentős mértékben megugrott. Ennek hátterében a jövedelmi helyzet változása, illetve annak alapján jogosultsági feltételeknek való megfelelés állhat. 2017-ben a lakosság 2,5 %-a volt jogosult közgyógyellátásra.

Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. A jegyes kivételével ápolási díjra jogosult a hozzátartozó, ha állandó és tartós gondozásra szoruló súlyosan fogyatékos vagy tartósan beteg 18 év alatti személy gondozását végzi. A települési önkormányzat **méltányossági ápolási díjat** állapíthat meg annak a hozzátartozónak is, aki tartósan beteg, gondozásra szoruló 18 év feletti személy ápolását végzi.

3.6.3. számú táblázat – Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2012	3	2	5
2013	2,42	1	3,42
2014	3,00	1	4
2015	1,75	1	2,75
2016	1,89		1,89
2017	2,81		2,81

Forrás: TeIR, KSH Tájékoztatási adatbázis



Amint azt a fenti adatokból is láthatjuk, Halimba község lakosságának csak kis hányada jogosult ápolási díjra, 20012-2017 év között átlagosan 3,3 fő. Az ápolási díjra jogosultak száma 2016-ban volt a legkevesebb, 2012-ben a legtöbb. 2017-ben a lakosság mindössze 0,25%-ának folyósított az önkormányzat ápolási díjat.

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Az Ebktv. rendelkezése értelmében az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell a társadalombiztosítási rendszerekből finanszírozott, továbbá a szociális, illetve gyermekvédelmi pénzbeli és természetbeni, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénylése és biztosítása, a betegségmegelőző programokban és a szűrővizsgálatokon való részvétel, a gyógyító-megelőző ellátás, a tartózkodás céljára szolgáló helyiségek használata, az ételmezési és egyéb szükségletek kielégítése során.

Halimbán az évente megrendezésre kerülő családi egészségnapon lehetőség nyílik különféle ingyenes szűrővizsgálatok elvégzésére, szaktanácsadásra és az egészséges életmóddal kapcsolatos előadások meghallgatására. Az egészségnap keretében vércukor- és vérnyomásmérés, koleszterin és testsúlymérés, tüdőszűrés, BMI, testzsír mérés, húgysav és prosztata vizsgálat elvégzésére is lehetősége nyílt a halimbai lakosságnak. A település Művelődési Háza és a helyi védőnő közös szervezésében megrendezésre kerülő egészség- és sportprogramok minden korosztály számára ingyenesen elérhetőek. E programok célja a község lakossága egészségkultúrájának fejlesztése, ugyanis sokan nem ismerik fel a krónikus betegségek, járványos megbetegedések tüneteit, szövődményeit. A településen kétféleképpen van lehetőség mammográfiás szűrővizsgálaton való részvételre.

A településen működő védőnői szolgálat biztosítja a koragyermekkori kötelező szűrésekhez való hozzáférést.

Az EFOP-1.5.2-16 azonosító számú „Humán közszolgáltatások fejlesztése Ajka térségében” című projekt keretében, a projekt megvalósítási időszakára (2018-2021) a hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítása céljából szolgáltatás-csomagok kerültek kialakításra, pl.: sport-programcsomagok, illetve egészségnap-programcsomagok. Utóbbi keretében az érintett településeken - így Halimbán is - évente sor kerül egészségnap rendezvények megszervezésére, amelyek keretében többek között szűrő-programokon vehetnek részt a lakosok: testzsír, vércukor, húgysav és koleszterinszint mérések érhetők el. A szűréseket szakképzett orvos és ápolók végzik. Emellett az egészségnap keretében főzéssel egybekötött ételbemutatókra is sor kerül, ahol az egyre jelentősebb diabétesz és glutén érzékenységgel bíró lakosok kapnak segítséget. A civilizációs betegségek megelőzése illetve enyhítése érdekében segítséget kapnak a részt vevők a háztartás vegyszermentesítéséhez, megismerkedhetnek környezetkímélő tisztítószerrel és különböző öko-praktikákkal.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A településen a fejlesztő és rehabilitációs ellátásokhoz való hozzáférés helyben nem megoldott. Az általános iskolások számára a tantervbe beépített fejlesztő foglalkozások biztosítottak egy fő gyógypedagógus közreműködésével. A 15 km-re fekvő Ajka városában a fejlesztést a Veszprém megyei Pedagógiai Szakszolgálat Ajkai Tagintézménye, a mozgásszervi rehabilitációt a Magyar Imre Kórház végzi.

A Veszprém megyei Pedagógiai Szolgálat Ajkai Tagintézményében pszichológusok, gyógypedagógusok, pedagógusok biztosítják a szakszolgálati feladatok ellátását. Elsődleges prevenció keretében a következő szolgáltatásokat végzik:

- tanköteles korú, illetve 3 éves korú gyermekek logopédiai szűrővizsgálata, tanköteles korú gyermekek pedagógiai szűrővizsgálata a későbbi tanulási, alkalmazkodási, magatartási nehézség, zavar megelőzése érdekében,
- gyógypedagógiai tanácsadás biztosítása a lehetséges legkorábbi életkortól,
- az egyéni probléma felismerésen túl kiemelt figyelmet fordítanak a problémás gyermekeket nevelő családok egészséges mentálhigiénéjére.

Másodlagos prevenció keretében:

- pszichológiai, gyógypedagógiai tanácsadás, szülő konzultáció, terápia biztosítása a hozzájuk forduló szülők kérésére, illetve az általuk, vagy a társintézményeik által hozzájuk utalt gyermekek adekvát megsegítése érdekében

A másodlagos prevenció keretein túlmutató nehézségek esetén a gyermekeket, családokat megfelelő szakellátáshoz irányítják (gyermek-egészségügyi intézmények pl. gyermekpszichiátria, fül-orr-gégészet, megyei szakértői bizottság stb).

Harmadlagos prevenció keretében:

- a szakellátáshoz irányított gyermekek és családok számára helyben akut és gondozásos segítséget nyújtanak a szülők, a szakellátó intézmények, nevelési-oktatási intézmények kérése alapján,
- nevelési tanácsadás szakszolgálati feladaton belül pszichológiai terápiát, gyógypedagógiai fejlesztést biztosítanak, a logopédiai szakszolgálati feladati feladat keretében a beszédhibák korrekciója történik, gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés keretében pedig a korai fejlesztésre utalt gyermekek terápiáját biztosítják.

Az intézmény célja a diagnosztizált, szomatikus, érzelmi és mentális problémákkal élő gyermekek és családjaik integrálódni tudjanak közösségeikbe.

A Magyar Imre Kórház 55 férőhelyes, vegyes profilú rehabilitációs ellátást tud biztosítani nemcsak az ajkai, de a környékbeli lakosok számára is. A rehabilitáció mozgásszervi tünetekkel járó betegségek esetén vehető igénybe. Az ellátásra szociális, anyagi helyzettől függetlenül bárki jogosult.

A rehabilitációs osztály a következő szolgáltatásokat nyújtja:

- csoportos/egyéni gyógytorna
- fizikoterápia (elektromos kezelések)
- ergoterápia (cselekvésterápia)
- neuropszichológia
- masszázs
- logopédia

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény alapján a települési önkormányzat biztosítja a szociális étkeztetést (napi egyszeri meleg étkezés) azoknak a szociálisan rászorultaknak, akik az önmaguk illetve az eltartottaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen koruk, egészségi állapotuk, szenvedélybetegségük, fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségük, hajléktalanságuk miatt. A községben háziorvosi javaslat alapján 2012-ben átlagosan 61 személy volt jogosult szociális étkeztetésre, főként idős, rossz egészségi állapotban lévő mélyszegény és szenvedélybeteg emberek.

A szociális étkeztetést a helyi óvoda korszerű konyhája biztosítja, ahol az egészséges táplálkozás szempontjait és a táplálékallergiában szenvedők igényeit is figyelembe veszik. Táplálékallergiából kifolyólag jelenleg 10 kiemelt figyelemre szoruló étkező van, nekik glutén-, tojás- és tejmentes ételeket készítenek.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A sportprogramok célja a közösség összefogása, a hátrányos helyzetű lakosság integrálása, egészségesebb életmód és szabadidős tevékenységek népszerűsítése. A településen a rendszeres, szervezett, sportprogramok száma megfelelő. A helyi általános iskolások számára az oktatási intézmény a kötelező testnevelési foglalkozásokon kívül sokféle sport

szakkört és versenylehetőséget biztosít a környező települések tehetséggondozó sportegyesületei közreműködésével (atlétika, úszás, futball). A fiatalok és a felnőttek számára az évente megrendezésre kerülő Nagyboldogasszony Napi Búcsú és Falunap illetve az Egészségnap keretén belül érhetőek el szervezett sportprogramok. A már hagyománnyá váló falunapi focimérkőzés egyre több érdeklődőt vonz a helyi foci pályára. A 2012-es évben megrendezett „utcák közötti focibajnokság” nagy népszerűségnek örvendett. A művelődési ház és a védőnő szervezésében évente megrendezésre kerülő Egészségnapon az odalátogatók különféle sportolási lehetőséggel ismerkedhetnek meg közelebbről, illetve ki is próbálhatják azokat.

A helyi Művelődési Házban lehetőség van ingyenes konditerem-használatra és asztaliteniszre.

A sportolni, mozogni vágyóknak mindezen kívül lehetőségük van kerékpáros - és gyalogos túrákon való részvételre is. Az önkormányzat, a helyi civil szervezetek és önkéntesek összefogásával a község környékén túraútvonalak és pihenőhelyek valósultak meg.

Az EFOP-1.5.2-16 azonosítószámú „Humán közszolgáltatások fejlesztése Ajka térségében” című projekt keretében, a hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását célzó szolgáltatás-csomagok keretében a részt vevő települések – köztük tehát Halimba – számára is sportcsomag ajánlatok készülnek. Ezek segítségével a célcsoportoknak lehetősége nyílik megismerkedni különböző mozgásformákkal (jóga-, pilates-, eszközös torna-, crossfit-, TRX-, zumba-, hammock repülőtorna-, work out park edzések) és ezek gyakorlásához szakembert is biztosítanak a településeken. Emellett sportágválasztó programokat valósítanak meg az érintett településeken az év minden időszakában, és a sportinfrastruktúrához való hozzáférés javítása érdekében work out parkok kerülnek kialakításra Ajka, Magyarpolány, Halimba, Nyirád, Kislőd és Városlőd településeken. A work out parkokban önállóan, illetve edző irányítása mellett is lehetősége nyílik a lakosságnak eddig kevésbé ismert mozgásformák megismerésére, és végzésére.

Szintén a pályázatból finanszírozva - a *Mozdulj Halimba!* projekt elemeként - 2018. augusztusa óta ingyenes zenés aerobics órákon vehetnek részt a település lakosai heti egy alkalommal. A térítésmentesen igénybe vehető aerobics óráknak köszönhetően a mélyszegénységben élők sportprogramokhoz való hozzáférhetősége javult a településen.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A megoldott és megfelelően működő szociális étkeztetésen kívül - társulás keretében - házi segítségnyújtó szolgálat is működik a településen.

A házi gondozást háziorvosi javaslatra évente kb. 13-15 fő veszi igénybe, főként az idős és mozgáskorlátozott emberek és az önmaguk ellátására képtelen, vagy segítségre szoruló nagykorúak, illetve egyedülálló férfiak és nők részére szükséges a házi gondozás. A települési önkormányzat a házi segítségnyújtást 2013. évig térítésmentesen biztosította két fő házi gondozóval. A házi segítségnyújtás keretében az igénybe vevő személy saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást. A házi segítségnyújtó elvégzi az alapvető gondozási, ápolási feladatokat,

közreműködik az ellátott és lakókörnyezete higiénias körülményeinek megtartásában, a különféle veszélyhelyzetek megelőzésében.

Jelzőrendszer működtetése

A 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 9.§ (3) alapján 2016.01.01. napjától a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat – amelynek illetékességi területe kiterjed Halimba és Öcs településekre is – feladata a gyermek veszélyeztetettségét, illetve a család, a személy krízishelyzetét észlelő rendszer (jelzőrendszer) működtetése. A jelzőrendszer tagjainak képviselői között, előre meghatározott témakörben, évente legalább hat alkalommal jelzőrendszeri szakmaközi megbeszélést szükséges tartani. A szakmaközi megbeszélések alkalmával a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat tájékoztatást nyújt az intézmény aktuális szolgáltatásairól, programjainkról, valamint az aktuális gyermekvédelmi változásokról.

Halimba és Öcs településekre vonatkozóan 4 alkalommal a jelzőrendszeri tagok az ajkai rendezvényen vettek részt, ezen kívül 1 alkalommal tartottak jelzőrendszeri szakmaközi megbeszélést Halimbán, összesen 5 fő részvételével. Az összejövetelek témái: „A gyermekek érzelmi elhanyagolása” és a „Felügyelet nélkül maradt gyermekek a nyári szünetben” voltak.

A Szolgálatához a tavalyi évben összesen 219 jelzés érkezett, ebből 11 jelzés érkezett Halimba településre:

- Nyirádi Erzsébet Királyné Általános Iskola Dr. Szalai Miklós Tagintézménye – 5
- Fekete István – Vörösmarty Mihály Általános Iskola és Gimnázium – 2
- anonim – 2
- más szolgálat – 1
- VSZC Szent-Györgyi Albert Szakközépiskola, Szakiskola és Kollégium – 1 jelzés.

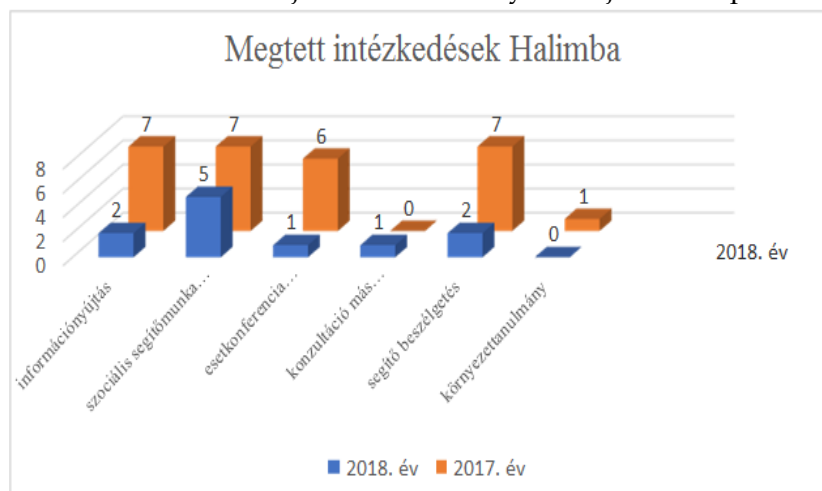
Jelzések tárgya	Halimba
Igazolatlan iskolai hiányzás	5
Magatartásprobléma	1
Életviteli probléma	2
Pszichés probléma, szuicid megnyilvánulás	1
Felkérés szociális segítőmunkára	1
Iskolai alulteljesítés	1
Összesen:	11

A jelzésekre megtett intézkedések

Intézkedések	Halimba
Szociális segítőmunka kezdeményezése	5
Segítő beszélgetés	2
Információnyújtás	2
Esetkonferencia szervezése	1
Konzultáció más szakemberekkel	1

Környezettanulmány	0
Védelembe vétel kezdeményezése	0
Ideiglenes hatályú elhelyezés	0

Adatok forrása: Ajkai Család- és Gyermekjóléti Központ



Kapcsolat típusa Halimba vonatkozásában:

Kapcsolat típusa	Halimba
egyszeri	0
új gondozás	6
folyamatban lévő szoc. segítőmunka	4
védelembe vétel	1
illetékességen kívüli	0

A jelzések részben gondozott családokkal voltak kapcsolatosak, valamint új esetekben is történtek. Fent említett jelzések túlnyomó részben írásban érkeztek, de telefonon és szóban tett jelzéseket is fogadott az intézmény. A problémák tekintetében a hangsúly a kapcsolattartási problémákkal kapcsolatosan jelentettek nagy változást, de a 2018. évben is nagy problémát jelentenek az igazolatlan hiányzások, életviteli problémák, bántalmazás, szülői elhanyagolás.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A helyi adatgyűjtés alapján a szociális és egészségügyi szolgáltatások nyújtásakor hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről nincs tudomásunk.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A hátránykompenzációs juttatásokat, szolgáltatásokat az önkormányzat rendeletein, szolgáltatásain keresztül biztosítja a hátrányos helyzetben lévő embereknek. Az önkormányzat a szociális rászoruló családok részére lakhatási támogatást állapíthat meg rendszeres települési támogatás keretében, közfoglalkoztatási lehetőséget biztosít illetve kérelemre tűzifa támogatást nyújthat.

Az Ajkai Család- és Gyermejköltségi Szolgálat 2018-ban két alkalommal szervezett ruhaosztást Halimbán, amely alkalmával 36 fő részesült adományban.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

A helyi adatgyűjtés, az önkormányzat tapasztalatai alapján elmondható, hogy Halimba településen a helyi közélet kielégítő és mozgalmas. A civil szervezetek a település közéletében jelentős szerepet játszanak, részt vesznek közösségi, egészségügyi, közösségfejlesztési programok szervezésében, lebonyolításában, a közbiztonság erősítésében, a bűnmegelőzésben. A helyi adatgyűjtés azt mutatja, hogy a közösségi programokon való részvétel magas, viszont az önkormányzat által meghirdetett közmeghallgatások iránti érdeklődés alacsonyabb.

a) közösségi élet színterei, fórumai

A településen a közösségi életet szervező és átfogó színtér a falu központjában található Művelődési Ház – IKSZT épülete és annak nagyobb tömeg befogadására alkalmas udvara. A helyi művelődésszervező a civil szervezetek, pedagógusok, és a lakosság aktív magjával összefogva évente sokféle programot szervez a helyi gyermekeknek, fiataloknak, felnőtteknek és időseknek egyaránt. A nemzeti ünnepek és megemlékezések a helyi általános iskola és óvoda gyermekinek közreműködésével valósulnak meg (1848-'49 forradalom és szabadságharc, Hősök Napja, 1956-os forradalmi megemlékezések). Minden korosztályból sok érdeklődő jelenik meg a Farsangi-, Húsvéti-, Őszi-, Adventi- és Karácsonyi kézműves foglalkozásokon. Szinte minden évben megtelik a Művelődési Ház – IKSZT nagyterme a farsangi és a szilveszteri mulatságon.

Minden év legnagyobb eseménye a Nagyboldogasszony napi Búcsú és Falunap. A kétnapos rendezvényen minden korosztály megtalálja a neki megfelelő programot és műsorokat, amelyben a vendég előadókon kívül a helyi civilek és civil szervezetek is aktívan részt vállalnak pl. színdarabok, komédiák, divatbemutatók szervezésével, a fellépő vendégek fogadásával. A rendezvényre nemcsak a helyiek, de elvándorolt halimbaiak, környékeliek is szívesen ellátogatnak.

Az Önkormányzat által szervezett közmeghallgatás-fórumok célja a helyiek igényeinek, problémáinak, véleményének megismerése, amelyet igen kevés helyi lakos vesz igénybe. A településnek többek között célja, hogy a közmeghallgatásokon, helyi fórumokon a részvételi arányt növelje, ugyanis minél többen vesznek részt ezeken az eseményeken, annál pontosabb képet kaphatunk a helyiek igényeiről, hétköznapi problémáiról.

A helyi Művelődési Ház nyitva áll bármely helyi civil szervezet és alapítvány számára, lehetőséget és helyet biztosít civil programok, fórumok, megbeszélések lebonyolítására.

A Művelődési Ház 2012. február elsejétől Integrált Közösségi Szolgáltató Térként működik, amely révén a településen szervezett programok száma a tavalyi évben jelentősen megugrott az előző évekhez képest.

A Művelődési Házban csocsó- és billiárdasztal, továbbá társasjátékok szolgálják a fiatalok szabadidő eltöltését. 2005 óta működik a Művelődési Ház alagsorában edzőterem, melynek kihasználtsága folyamatos. A szabadidő eltöltéséhez kapcsolódóan a Művelődési Ház szolgál még helyszínül a következő csoportfoglalkozásoknak: gyermek zumba, aerobic-, illetve jóga foglalkozás.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen a közösségi együttműködés példaértékű, a rendezvényeken, nagyobb megmozdulásokon fiatalok, idősek, társadalmi és gazdasági szervezetek egyaránt képviseltetik magukat. Szerencsére a rendezvényekhez sikerül mindig támogatót találni a helyben működő vállalkozások, gazdasági társaságok személyében. Ezeken a rendezvényeken soha semmilyen konfliktus nem fordult elő a település művelődésszervezője által elmondottak alapján. Halimbára általában jellemző a magas fokú szolidaritás, így nem jellemzőek az etnikai vagy más jellegű konfliktusok.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Az Együtt a Jövőért Halimbán Egyesület minden évben két alkalommal szervez ruhagyűjtést, melynek célja a település hátrányos helyzetű lakóinak és gyermekeinek adományozása. Az adományozás és az önkéntes munka főképpen decemberben, a karácsonyi időszakban a legjellemzőbb. Az Ajkai Család- és Gyermekegészségügyi Központ kihelyezett munkatársa szervezésében 2012. évben hagyományteremtés céljából meghirdette a „cipős doboz akciót”. A kezdeményezés lényege, hogy mindenki egy cipős doboznyi adományt adhat le a Tanácsadó helyiségében, melyet karácsony előtt a rászorulóknak kiosztanak. A doboz szinte bármit tartalmazhat: tartós élelmiszert, ruhát, lábbelit, játékokat, ajándéktárgyakat. Emellett az önkormányzat minden év decemberében tartósélelmiszer-csomagot oszt szét a rászoruló, hátrányos helyzetű családok között.

A helyi művelődésszervező által elmondottak alapján a halimbai rendezvényekre – legyen az önkormányzati, iskolai vagy óvodai megmozdulása – mindig érkezik felajánlás, és emellett a társadalmi civil szervezetek koordinálásában a lakosok is nagymértékben hozzájárulnak önkéntes munkájukkal a szervezéséhez, illetve lebonyolításához.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Halimba településen roma nemzetiségi önkormányzat nem működik.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A mélyszegénységben élők, hátrányos	Az információk eljuttatása a rászoruló, nehéz

helyzetű csoportok sok esetben nem rendelkeznek elég információval a jogszabályok adta lehetőségeikről.	helyzetben lévő személyekhez. Folyamatos lakossági tájékoztatás a munkalehetőségekről. Tanácsadás és figyelemfelkeltés.
Az egészségügyi és prevenciószolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosított ugyan a mélyszegénységben élő és a roma emberek számára, de a célcsoport tagjai sok esetben érdektelenek, vagy nem tudják, hogy a felmerülő egészségügyi és egyéb problémáikkal hová és kihez kell fordulniuk.	A településen élők számára tájékoztató és ismeretterjesztő előadások szervezése az egészséges életmódról, a helyes életvezetésről. Írásos tájékoztatók készítése. népszerűsítése.
A település földrajzi elhelyezkedéséből és az ezzel járó közlekedési nehézségekből adódóan az itt élő aktív korú népesség elhelyezkedése a szabad munkaerő-piacon nehézkes.	A közmunkaprogram hatékonyságnak növelése.
A gyermekes nők, a mélyszegénységben élők, vagy más hátrányos/krízishelyzetben lévőek nehezen találnak albérletet, vagy nem tudják megfizetni azt. A településen nem találhatóak szociális bérlakások, szükséglakások, ahol átmenetileg elszállásolhatnák a rászorulókat.	Szociális bérlakások kialakítása, magasabb összegű lakhatási támogatás nyújtása a rászorulóknak.
A roma és mélyszegénységben élő lakosság foglalkoztatottsága alacsony, amelynek oka nemcsak az alacsony iskolai végzettség, hanem a diszkrimináció is, mely előfordul az álláskeresésnél. Feltételezhető, hogy előfordul, hogy a roma és mélyszegénységben élő embereket előítéletek érik a többségi társadalom részéről.	Ismeretterjesztő anyagok népszerűsítése, melyek előmozdítják a célcsoport elfogadását, kedvezőbb megítélését. Előadások szervezése, pozitív példák kiemelése (pl.: roma származású fellépő szerepeltetése).

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A családnak, a gyermeknek különösen fontos szerepe van a társadalomban, hiszen generációkon keresztül öröközik át az értékeket, normákat, viselkedési szabályokat. Ahogyan a felnőtt embereket, a gyermeket is érint az esélyegyenlőség hiánya, a hátrányos megkülönböztetés. A gyermekek esélyegyenlőségét és a gyermekszegénységet kiemelt feladat megvizsgálni, ugyanis a gyermekkori nélkülözés kedvezőtlenül befolyásolja a gyermek test-lelki és mentális fejlődését, jövőjét. A gyermekkori nélkülözés és a hátrányos megkülönböztetés megtapasztalása az egész életpályáját meghatározhatja. A rossz egészségi állapot, az átlagon aluli iskolai teljesítmény, a motiváció hiánya, a magatartási- és beilleszkedési zavarok, a lemorzsolódás mind kedvezőtlen előjelek.

A gyermekszegénység kérdése új keletű, de egyre inkább indokolt annak vizsgálata a gyermekek számára biztosított szociális ellátások, juttatások rendszerének bővítése,

átgondolása. A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (Gyvt.) célja a gyermekek jogainak és érdekeinek érvényesítése, a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése, a gyermekvédelmi gondoskodásból kikerült fiatal felnőttek társadalmi beilleszkedése. A törvény szabályozza a gyermekek védelmének rendszerét, alapvető szabályait.

A 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 9.§ (3) alapján a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat feladata a gyermek veszélyeztetettségét, illetve a család, a személy krízishelyzetét észlelő rendszer (jelzőrendszer) működtetése.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat az 1993. évi III. törvény 64. § (1) bekezdése alapján a szolgáltatás célja segítséget nyújtani a település működési területén élő szociális vagy mentálhigiéniai problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából. A családsegítő és a hozzáforduló kliens közös munkálkodása – szociális segítőmunka - során a szakember támogatása mellett a probléma felismerését, meghatározását követően az egyének, családok, csoportok, közösségek hatékony megoldási mechanizmusokat alkalmazva érhetnek el eredményt kapcsolati konfliktusaik, problémáik kezelésében. Cél, hogy csökkenjen a kiszolgáltatottság és a periférikus helyzet.

Család- és Gyermekjóléti Központ a Gyvt-ben szabályozottak szerint ellátásokkal és intézkedésekkel a gyermekek törvényben foglalt jogainak és érdekeinek érvényesítéséhez, a szülői kötelezettségek teljesítéséhez segítséget kell nyújtani. Gondoskodni kell a gyermek veszélyeztetettségének megelőzéséről, megszüntetéséről, a hiányzó szülői gondoskodás pótlásáról, valamint a gyermekvédelmi gondoskodásból kikerült fiatal felnőttek társadalmi beilleszkedéséről. A gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését; a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését; a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családból kiemelt gyermek visszahelyezését.

4.1A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A 18 éven aluliak korcsoport és nem szerinti megoszlása Halimbán 2012-2017

Időszak	Állandó népesség száma (fő)	Állandó népességből a 0-14 éves nők száma (fő)	Állandó népességből a 15-17 éves nők száma (fő)	Állandó népességből a 18 éves nők száma (fő)	Állandó népességből a 18 éven aluli nők száma
2012. év	1203	97	17	10	124
2013. év	1198	98	16	6	120
2014. év	1190	96	13	7	116
2015. év	1193	97	15	4	116
2016. év	1185	98	20	5	123
2017. év	1197	101	22	5	128

Időszak	Állandó népesség száma (fő)	Állandó népességből a 0-14 éves férfiak száma (fő)	Állandó népességből a 15-17 éves férfiak száma (fő)	Állandó népességből a 18 éves férfiak száma (fő)	Állandó népességből a 18 éven aluli férfiak száma
2012. év	1203	106	17	13	136
2013. év	1198	107	12	9	128
2014. év	1190	105	20	2	127
2015. év	1193	101	25	5	131
2016. év	1185	100	26	5	131
2017. év	1197	104	21	9	134

Adatok forrása: KSH TSTAR

A 2017. évi adatok szerint a 0-14 éves korosztály száma 205 fő, amely a lakosság 17%-át teszi ki. 2012-2017 között a 18. év alattiak száma hullámzó tendenciát mutatott. 2012-ben 260 fő volt a 18 éven aluliak száma, ami az akkori lakosság 21,6%-át jelentette. 2017-ben pedig 262 főt tett ki a 18 éven aluliak száma, ami a halimbai népesség 21,88%-a. Jelentős mértékben nem változott tehát a 18 éven aluliak száma és aránya a településen. Amint azt korábban az 5. számú táblázat is mutatta, az élve születések száma 2012-2017 között a településen átlagosan 12 fő volt (ezzel szemben a halálozások száma átlagosan 11,6 fő volt a vizsgált időszakban). Megállapítható tehát, hogy Halimba – az országos tendenciáknál ellentétben – kedvező demográfiai mutatókkal jellemezhető.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Veszélyeztetettség: olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont).

A védelembe vétel: a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermek védelembe vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelembe veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés).

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet: A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsághoz kapcsolódóan lépett hatályba 2013. szeptember 1. naptól a gyermekek hátrányos halmozottan hátrányos helyzetének megállapítása. A 2013. szeptember 1-éig hatályos szabályozás értelmében hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát családi körülményei, szociális helyzete miatt megállapították. E csoporton belül halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek törvényes felügyeletét ellátó szülője, óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetén a tankötelezettség beállásának időpontjában legfeljebb az

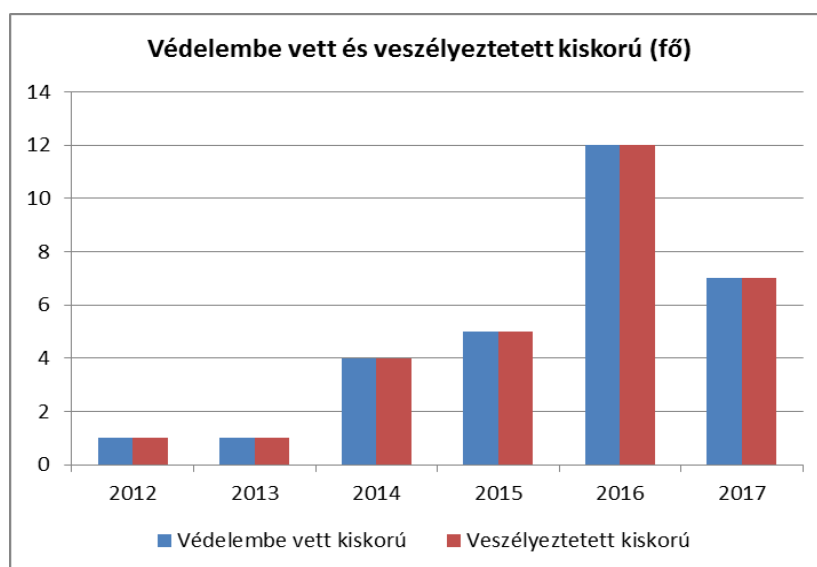
iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen. Erről a szülő önkéntesen a Gyvt-ben meghatározott eljárás keretében nyilatkozhat. Halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló is, akit tartós nevelésbe vettek.

A jegyző összesíti a települési önkormányzat illetékességi területén a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és tanulók számát és az ily módon előállított statisztikai adatokat minden év október 31-ig megküldi az illetékes kormányhivatal részére (Nktvr. 27-29. §).

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én
2012	1	1
2013	1	1
2014	4	4
2015	5	5
2016	12	12
2017	7	7

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A védelembe vett gyermekek száma 2012-2017 között átlagosan 5 fő volt a településen, a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma átlagosan szintén 5 fő volt az időszakban.

Az Ajkai Család-és Gyermekjóléti Központ, valamint a védőnő által szolgáltatott legfrissebb adatok szerint a 2018. évben 10 védelembe- és 4 nevelésbe vett gyermek élt a településen. A 2019. év első félévében - az előző évhez hasonlóan - 10 védelembe vett gyermek él a településen, akik egyben hátrányos helyzetűek is, családjaik életvitele, lakhatási- és anyagi

körülményei, a szülők alacsony iskolai végzettsége miatt. Fogyatékossgal élő gyermek nem él Halimbán.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményhez kapcsolódóan lépett hatályba 2013. szeptember 1. naptól a gyermekek hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetének megállapítása. 2018. évben 26 kérelem érkezett, ebből hátrányos helyzetű gyermek 25 (a szülő alacsony iskolai végzettsége miatt), halmozottan hátrányos helyzetű gyermek nincs (a szülő alacsony iskolai végzettsége és tartós munkanélkülisége miatt).

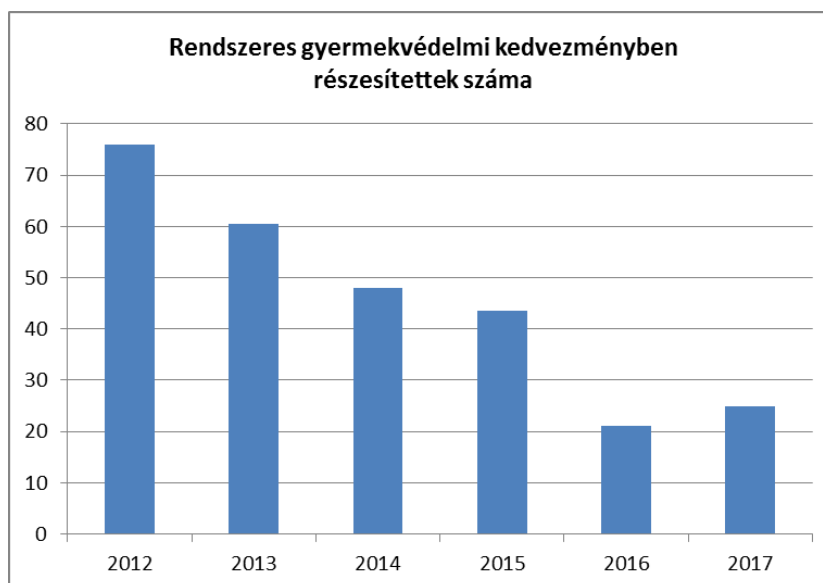
b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma önkormányzati adatgyűjtés alapján lett meghatározva az alábbi táblázatban:

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (fő)
2012	76
2013	60,5
2014	48
2015	43,5
2016	21
2017	25

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A fenti táblázat adatai alapján látható, hogy a kedvezményt igénybe vevők száma 2012-től folyamatosan csökken a településen, csak 2017-ben növekedett kis mértékben. A csökkenés

összefüggésben állhat egyfelől az álláskereső arányának 2012 óta tartó folyamatos csökkenésével, vagyis azzal, hogy a településen élők elhelyezkedési esélyei javultak, amellyel párhuzamosan javult a családok jövedelmi helyzete. Ugyanakkor a gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot meglehetősen alacsony jövedelemhatárokhöz kötötték a vonatkozó jogszabályban.

Az Ajkai Család- és Gyermekjóléti Központ által szolgáltatott legfrissebb adatok szerint a településen 25 fő részesül rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben, ebből 19 fő gyermek hátrányos helyzetű. Ezek a gyermekek 13 családban élnek.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A gyermekek jogán járó juttatások:

- Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, rendkívüli gyermekvédelmi támogatás:
A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményről és a rendkívüli gyermekvédelmi támogatásról a 4.1. fejezet b) részében nyilatkoztunk. 2017-ben rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesült 25 gyermek (összesítve 13 család), ezen belül 19 gyermek hátrányos helyzetű is. 2018. december 31. napján 28 gyermek (14 családban, melyből 10 családban a szülő egyedülálló volt) jogosult rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre, melyből nagykorú és tartósan beteg, fogyatékos nem volt. Részükre két alkalommal – augusztus illetve november hónapokban – egyösszegű pénzbeli támogatás kerül kiutalásra.
2018-ban Halimbán a 18 éven aluli lakosság száma 280 fő volt. További 18 fő 18 év alatti Halimbai tartózkodási hellyel rendelkezett. Az összesen 298 fő 18 éven alulihoz viszonyítva a 18 éven aluli lakosság 9,4%-a részesült rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben.
- Iskolakezdési támogatás: A 3/2015. (II.27.) helyi rendelet szabályozza. A támogatásra jogosult a Halimbán lakó- vagy tartózkodási hellyel rendelkező, életvitelszerűen a településen élő, általános vagy középiskola nappali tagozatán tanuló gyermek törvényes képviselője és a fiatal felnőtt. Összege 10 000 Ft/gyermek, amely igénybejelentést követően évi egy alkalommal kerül kifizetésre. 2018-ban iskolakezdési támogatásban 96 gyermek részesült, összesen 960.000,- Ft összegben. A 18 éven aluli lakosság (298 fő) 32%-a részesült tehát ebben a támogatási formában.
- Karácsonyi támogatás: A 3/2015. (II.27.) helyi rendelet szabályozza. A településen élő 65 éven felüliek, továbbá a 14 év alatti gyermekek után járó támogatás. Összege: 2500 Ft/gyermek. Ezen a támogatási jogcímen 2018-ban 217 gyermek (a 18 éven aluli lakosság 73%-a) és 146 fő 65 év feletti halimbai lakos részesült összesen 907.500,- forint támogatásban.
- Szülési segély: minden újszülött, halimbai állandó lakos gyermek után igényelhető, jövedelmi helyzettől függetlenül. 2018-ban 5 halimbai újszülött családja kapott szülési támogatást, összesen 150.000 Ft értékben.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A gyermekétkeztetésért fizetendő intézményi és személyi térítési díjat a gyermekvédelmi

törvény szabályozza. A gyermekek napközbeni ellátása intézményi térítési díjának alapja az étkezés nyersanyagkötségének egy ellátottra jutó napi összege. A személyi térítési díjat a napi összeg általános forgalmi adóval növelt összegének és az igénybe vett étkezések számának, valamint a normatív kedvezmény figyelembe vételével kell megállapítani.

2015. szeptember 1. naptól megváltozott a gyermekvédelmi törvény erre vonatkozó szabályozása. A módosítás értelmében az intézményi gyermekétkeztetést ingyenesen kell biztosítani

- a) a bölcsődei ellátásban vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek számára, ha
- rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,
 - tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,
 - olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,
 - nevelésbe vették,
 - olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíj járulékkal csökkentett összegének 130%-át.
- b) az 1-8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha
- rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, vagy
 - nevelésbe vették;
- c) azon rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek számára, akit fogyatékos gyermekek számára nappali ellátást nyújtó, az Szt. hatálya alá tartozó fogyatékosok nappali intézményében helyeztek el;
- d) az 1-8. évfolyamon felül nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha
- nevelésbe vették, vagy
 - utógondozói ellátásban részesül.

Az intézményi gyermekétkeztetést az intézményi térítési díj 50%-os normatív kedvezményével kell biztosítani

- a) az 1-8. évfolyamon felül nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül;
- b) az 1-8. és az azon felüli évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek, feltéve, hogy a tanuló nem részesül ingyenes intézményi gyermekétkeztetésben;
- c) a tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek számára, feltéve, hogy a gyermek nem részesül ingyenes intézményi gyermekétkeztetésben.

A fent felsorolt jogosultságok alapján a szülők nyilatkozatot nyújtanak be. Ennek következtében 2015. szeptember 1-től az ingyenesen étkezők száma jelentősen megnövekedett.

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai – iskolai juttatásokban részesülők száma

Év	Óvodába beírt gyermekek száma	Az iskolában tanulók létszámadatai	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülő óvodások száma
2012	64	147	22	36	23	6	0
2013	68	123	28	28	20	4	0
2014	76	129	26	28	30	2	0
2015	77	141	63	29	33	0	0
2016	75	151	64	21	43	0	9
2017	86	157	67	18	51	0	3

Forrás: TeIR, KSH TSTAR, Önkormányzati adatgyűjtés

A vizsgált időszakban ingyenes étkezésben átlagosan 45 óvoda és 23 fő általános iskolás gyermek részesült. Az 50%-os mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak átlaga 47 fő volt. Az időszakban a kedvezményes étkeztetésben részesülők aránynövekedése figyelhető meg a település köznevelési intézményeiben. Az óvodában 2012-ben a beíratott gyermekek 34%-a részesült ingyenes étkeztetésben, 2017-ben már a gyermekek 78%-a. Nyári étkeztetés keretein belül 2012-2017 között átlagosan 2 óvoda gyermek jutott napi egyszeri meleg ételhez. Az általános iskolában az 50%-os mértékű kedvezményes étkeztetésben részesülők aránya szintén jelentős mértékű növekedést mutatott 2012-2017 között: 16%-ról 32%-ra növekedett. Az ingyenes étkeztetésben részesülő iskolai tanulók aránya 24%-ról 12%-ra csökkent.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Az önkormányzati adatok szerint nincs magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek a településen.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Hivatkozva a 3.5.3. fejezetre, szegregált, telepszerű lakókörnyezet a településen nem található.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek hozzáférése a szolgáltatásokhoz teljes mértékben biztosított. Az óvodai nevelők és pedagógusok, a helyi civil szervezetek odafigyelésével támogatja és segíti a különféle szolgáltatásokhoz való hozzáférést, hogy az esélyegyenlőség ezen a téren is megvalósuljon. 2010 óta a helyi óvodában bölcsőde is működik, amely több helyi szülő munkába való visszakérését segítette, ugyanis a munkahelyre való visszakérés során sok szülő számára

gondot okoz a gyermek napközbeni elhelyezése. Jelenleg 5 bölcsődés gyermek számára tudnak férőhelyet biztosítani az intézményben. 2012-2017 között az összes óvodai férőhely maximálisan kihasznált. A vizsgált időszakban a szociális szempontból (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő) felvett gyermekek száma 2 fő volt. A településen családi napközi nem található.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma	Bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2012	1	5	0	0
2013	1	5	2	0
2014	1	5	0	0
2015	1	5	0	0
2016	1	5	0	0
2017	1	5	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Egyéb, nem önkormányzati bölcsődei (munkahelyi, magán stb.) férőhelyek száma	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én)
2012	5	5	0	0
2013	5	5	0	0
2014	5	5	0	0
2015	5	5	0	0
2016	5	5	0	0
2017	5	5	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

4.4.2. számú táblázat – Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma
2012	62	3	70	1	64	0
2013	64	3	70	1	68	0
2014	72	3	70	1	76	0
2015	70	3	70	1	77	0
2016	71	3	70	1	75	0
2017	74	3	70	1	86	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Az óvodai férőhelyek száma a községben lényegesen nagyobb, mint a bölcsődei férőhelyeké. 2010 évtől 70 gyermek számára tud férőhelyet biztosítani a helyi óvoda. 2010-ben nemcsak az intézmény kapacitása növekedett, hanem az óvodás csoportok száma is. Jelenleg a gyermekek kora és mentális fejlettsége szerint kis-, közép-, és nagycsoportok szerint folyik az óvodai nevelés. Óvodai gyógypedagógiai csoport a községben nem működik.

A helyi óvodába összesen négy településről járnak be a gyermekek, ami reggel 6.30-16.30 között biztosítja az elhelyezésüket. Az óvoda általában július végétől 4 hétig szünetel. A helyi adatgyűjtés szerint az óvodai szünet idején többé-kevésbé megoldott az óvodáskorú gyermekek elhelyezése. Sok szülő igyekszik az óvodai szünet alatt kivenni a szabadságát, viszont akik ezt nem tehetik meg, nagyszülőknél, közeli rokonoknál, nagyobb testvéreknél igyekeznek elhelyezni a gyermeküket.

Az óvoda személyi feltételeiről elmondható, hogy nincs hiányzó létszám. 2017-ben 86 gyermekre összesen 7,5 diplomás pedagógus jutott. Az egy óvodapedagógusra jutó gyermekek száma tehát 11,5 fő. Az intézményben 4 fő dajka/gondozónő látja el a feladatokat. Az intézményben gyógypedagógus nincs foglalkoztatva, a kisgátló személyzet létszáma 11 fő.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db
Az óvoda telephelyeinek száma	1
Hány településről járnak be a gyermekek	4
Óvodai férőhelyek száma	70
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	3

Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6.30-16.30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	4 hét	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	7,5	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	7,5	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gonдозónő	4	0
Kisegítő személyzet	3+8	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A halimbai óvoda a hátrányos helyzetű gyerekek felzárkóztatására külön prevenciós programot működtet: az ún. **Esélyteremtő Óvoda projektet**. Az Oktatási Hivatal képzéssel, eszközökkel és ingyenes programokkal támogatja 3 éven át az intézmény hátránykompenzáló tevékenységét. Így az Oktatási Hivatal szervezésében az intézmény két óvodapedagógusa vehetett részt térítésmentesen az EFOP-3.1.3-16-2016-00001 *Társadalmi felzárkózási és integrációs köznevelési intézkedések támogatása* elnevezésű kiemelt európai uniós projekt keretében 30-30 órás „Óvodai esélyteremtő intézményfejlesztési program és eszközrendszer” című továbbképzésen.

Az óvodában a gyermekek fejlődését saját készítésű mérőlappal mérik, fél évente pedig írásban is értékelik és külön fejlesztési tervet készítenek a gyermekekre, amelyek megvalósítását is értékelik aztán. Mindezekről a szülők is tájékoztatást kapnak. Nagy gondot fordítanak a különleges bánásmódot igénylő gyermekek megfelelő nevelésére. Öt különböző fejlesztő terápia biztosított az egyéni fejlesztésre térítésmentesen, helyben: alapozó-, fejlesztő foglalkozás, kutyás terápia, gyógypedagógus, illetve logopédus. Utazó logopédus heti 4 órában foglalkozik a gyermekekkel. Az érzelmi fejlesztésre szoruló gyermekekkel tanár-terapeuta foglalkozik heti egy alkalommal kutyás terápia formájában. 2017-ben egy fő SNI gyermek járt az intézménybe, akinek a fejlesztésével heti 3 órában gyógypedagógus-logopédus foglalkozott.

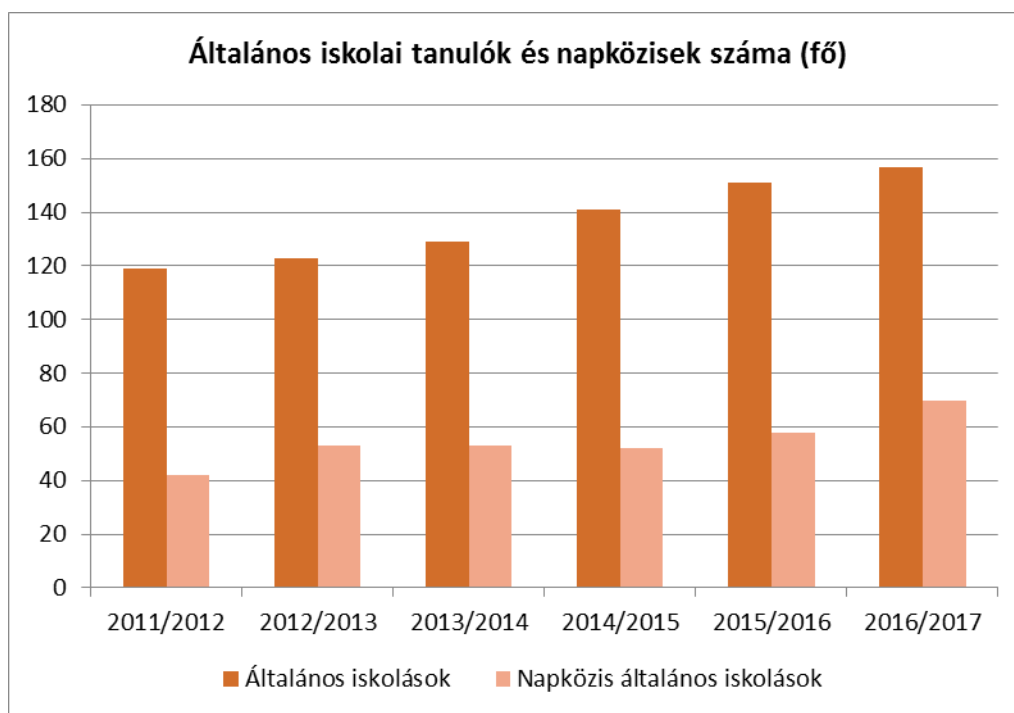
Az intézmény évek óta pályázik a „**Jutalom vagyok**” **szenzomotoros szűrővizsgálati programra**, amelynek az óvoda a 2017/2018. nevelési évben Veszprém megyei referencia intézményévé vált. Ennek keretében a Bárczi Gusztáv Gyógypedagógiai Főiskola az óvoda összes gyermekénél ingyenes szűrővizsgálatot, mozgásvizsgálatot végzett. Minden szülő egyéni jegyzőkönyvet kapott gyermeke mozgásfejlettségéről és a fejlesztési teendőkről fényképekkel illusztrálva. A vizsgálat eredménye alapul szolgált a fejlesztő terápiákhoz.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	63	56	119	42	35,3%
2012/2013	67	56	123	53	43,1%

2013/2014	73	56	129	53	41,1%
2014/2015	71	70	141	52	36,9%
2015/2016	83	68	151	58	38,4%
2016/2017	82	75	157	70	44,65

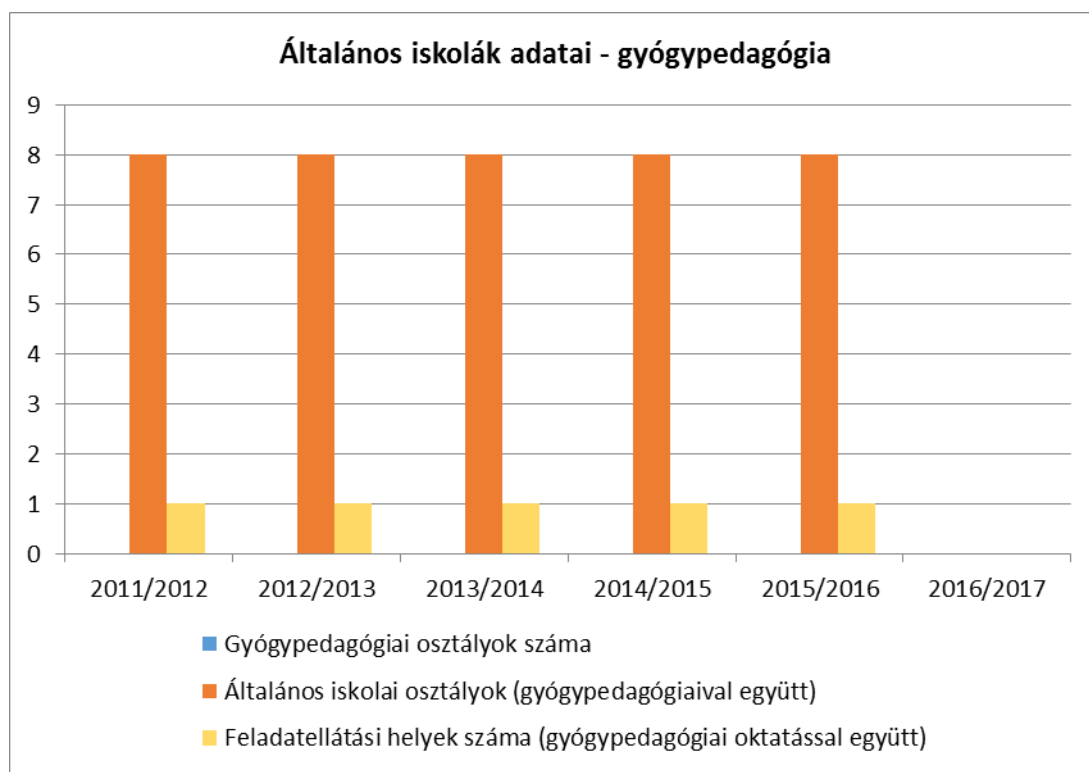
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.8. számú táblázat – Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladat ellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012		8	1
2012/2013		8	1
2013/2014		8	1
2014/2015		8	1
2015/2016		8	1
2016/2017		8	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A rendelkezésre álló adatok szerint 2018-ban Halimba községben 217 fő 14 év alatti, általános iskoláskorú gyermek élt, ami a község összlakosságának (2018-ban 1197 fő) 18%-át tette ki. A Pápai Tankerületi Központ adatszolgáltatása alapján a 2017/2018. tanévben a helyi általános iskolában (Nyirádi Erzsébet Királyné Általános Iskola Dr. Szalai Miklós Tagintézménye) tanulók száma 157 fő volt, ebből a más településekről bejáró tanulók száma 59 fő volt, ami a tanulók 38%-át jelenti. Ők főképpen a szomszédos Szőcről járnak át Halimbára, ahol az alacsony népességszám miatt nem működik általános iskola. Az általános iskolában a hátrányos helyzetű gyermekek száma 6 fő volt.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

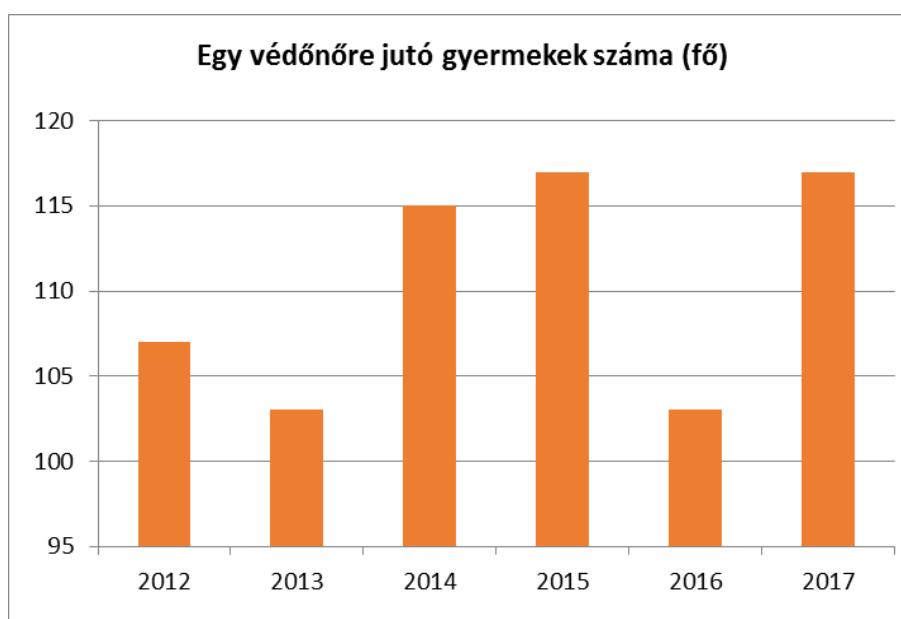
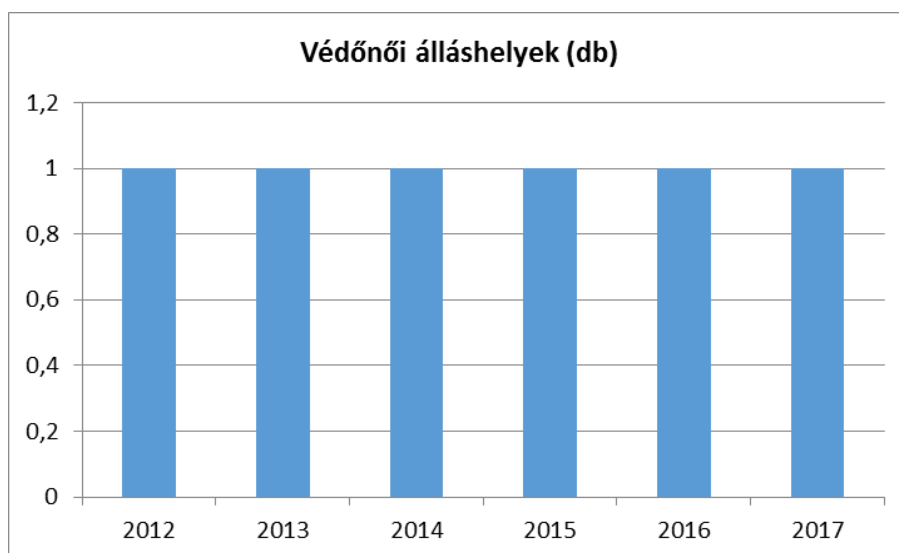
Halimba község közigazgatási területét egy védőnői körzet alkotja, amely az iskola-védőnői feladatokat is ellátja. A védőnői körzet ellátási területe Halimba mellett kiterjed Szőc község közigazgatási területére is. Az önkormányzat alkalmazásában egy fő védőnő dolgozik, feladata a prevenció, tanácsadás, védőoltások, szűrővizsgálatok szervezése, anyatejes táplálás szorgalmazása, óvodások és iskolások egészséges életre való nevelése. Az egy védőnőre jutó gyermekek száma a településen 2012-2017 között átlagosan 110 fő volt.

4.3.1 számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	1	107
2013	1	103

2014	1	115
2015	1	117
2016	1	103
2017	1	117

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Halimba község közigazgatási területét egy vegyes háziorvosi körzet alkotja. A községi háziorvos egyben gyermekorvos, így ellátja a gyermekorvosi feladatokat is. Jelenleg nincs betöltetlen gyermek háziorvosi álláshely. A háziorvosi körzet ellátási területe Halimba község mellett kiterjed Szóc község közigazgatási területére is. A gyermek szakorvosi ellátásokhoz való hozzáférés helyben nem megoldott, de a közeli Ajka városában a legtöbb

gyermek-szakorvosi ellátás megtalálható, melyhez ugyanolyan eséllyel hozzáférhet a település lakossága is, mint a városi gyermekek.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Egészségügyi rehabilitációt az ajkai Magyar Imre Kórház, a szociális ellátást pedig a Család- és Gyermekjóléti Központ, az oktatást pedig a helyi óvoda és iskola látják el. Emellett a problémák kiszűrében nagy szerepet töltenek be a védőnők.

Mindezekon kívül a *Veszprém Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Ajkai Tagintézménye* Ajkán működik, melynek fenntartója a Veszprémi Tankerületi Központ.

Ellátási körzete: Ajka járás 11 települése (Ajka, Farkasgyepű, Halimba, Nyirád, Kislőd, Magyarpolány, Öcs, Szóc, Úrkút, Városlőd)

A szakszolgálati ellátás kiterjed a járás 11 óvodájára, valamint 7 általános iskolájára, 3 középiskolájára.

A pedagógiai szakszolgálat 0-18 éves korig, illetve középiskolai tanulmányok befejezéséig nyújt ingyenes szolgáltatást.

Az intézmény éves munkaterv alapján egész évben folyamatosan működik.

A tagintézmény nyitvatartási ideje:

Hétfőtől csütörtökig: 7,30 – 15,30 óráig

Pénteken: 7,30-14 óráig

Az intézményben pszichológusok, gyógypedagógusok, pedagógusok biztosítják a szakszolgálati feladatok ellátását.

Az esélyegyenlőség megteremtésében a pedagógiai szakszolgálat meghatározó szerepet tölt be Ajka Járásban. Ennek elsődleges oka, hogy rendkívül széles a szolgáltatásaikat igénybevevők köre. Szolgáltatásaik rendszere a járásban élők mentális egészségvédelmét szolgálják, függetlenül a szociális és/vagy szomatikus státuszuktól.

Elsődleges prevenció keretében a következő szolgáltatásokat végzik:

- a tanköteles korú, illetve 3 éves korú gyermekek logopédiai szűrővizsgálata, tanköteles korú gyermekek pedagógiai szűrővizsgálata a későbbi tanulási, alkalmazkodási, magatartási nehézség, zavar megelőzése érdekében,
- gyógypedagógiai tanácsadás biztosítása a lehetséges legkorábbi életkortól
- az egyéni probléma felismerésen túl kiemelt figyelmet fordítanak a problémás gyermekeket nevelő családok egészséges mentálhigiénéjére.

Másodlagos prevenció keretében a következő szolgáltatásokat végzik:

- pszichológiai, gyógypedagógiai tanácsadás, szülő konzultáció, terápia biztosítása a hozzájuk forduló szülők kérésére, illetve az általuk, vagy a társintézményeik által hozzájuk utalt gyermekek adekvát megsegítése érdekében,
- a másodlagos prevenció keretein túlmutató nehézségek esetén a gyermekeket, családokat megfelelő szakellátáshoz irányítják (gyermek-egészségügyi intézmények pl. gyermekpszichiátria, fül-orr-gégészet, megyei szakértői bizottság stb.).

Harmadlagos prevenció keretében:

- a szakellátáshoz irányított gyermekek és családok számára helyben akut és gondozásos segítséget nyújtanak a szülők, a szakellátó intézmények, nevelési-oktatási intézmények kérése alapján,

- nevelési tanácsadás szakszolgálati feladaton belül pszichológiai terápiát, gyógypedagógiai fejlesztést biztosítanak, a logopédiai szakszolgálati feladat keretében a beszédhibák korrekciója történik, gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés keretében pedig a korai fejlesztésre utalt gyermekek terápiáját biztosítják,

Az intézmény célja a diagnosztizált, szomatikus, érzelmi, és mentális problémákkal élő gyermekek és családjaik integrálódni tudjanak közösségeikbe.

A hátrányos helyzetű, veszélyeztetett gyermekeket nevelő családok esetében kitüntetett figyelmet fordítanak a család- és gyermekvédelmi intézményekkel való együttműködésre.

A helyi óvodában a gyermekek fejlődését saját készítésű mérőlappal mérik, félévente pedig írásban is értékeli és külön fejlesztési tervet készítenek a gyermekekre, amelyek megvalósítását is értékeli aztán. Mindezekről a szülők is tájékoztatást kapnak. Nagy gondot fordítanak a különleges bánásmódot igénylő gyermekek megfelelő nevelésére. Öt különböző fejlesztő terápia biztosított az egyéni fejlesztésre térítésmentesen, helyben: alapozó-, fejlesztő foglalkozás, kutyás terápia, gyógypedagógus, illetve logopédus. Utazó logopédus heti 4 órában foglalkozik a gyermekekkel. Az érzelmi fejlesztésre szoruló gyermekekkel tanár-terapeuta foglalkozik heti egy alkalommal kutyás terápia formájában.

d) gyermekjóléti alapellátás

Helyi szinten biztosított, az Ajkai Család- és Gyermekjóléti Szolgálat 1 fő családgondozója látja el a feladatot.

Az Ajkai Család- és Gyermekjóléti Szolgálat által nyújtott szolgáltatást Ajka, Halimba és Öcs települések közigazgatási területén lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező, segítségre szoruló személyek, vagy családok, valamint lakcím nélküli hajléktalan személyek vehetik igénybe. A szolgáltatás kiterjed az ellátási területen élő magyar állampolgárságú, valamint – ha nemzetközi szerződés másként nem rendelkezik – a letelepedett, bevándorolt illetve befogadott jogállású, továbbá a magyar hatóságok által menekültként, illetve hontalanként elismert gyermekekre és szüleire - akik lakóhellyel, lakóhely hiányában tartózkodási hellyel rendelkeznek, illetve nincs ismert lakó-, vagy tartózkodási helyük, de hajléktalanként az említett városban, településeken élnek.

Szolgáltatást igénybevevők: krízishelyzetbe került, veszélyeztetett személyek, családok, gyermekek, tartós és fiatal munkanélküliek, adósságterhekkel és lakhatási problémákkal küzdők, fogyatékkal élők, krónikus betegek, pszichiátriai betegek, kábítószer-problémával küzdők, illetve egyéb szociálisan rászorult személyek, családok, hajléktalanok. A Szolgálat jellemzően anyagi, életviteli, gyermeknevelési, kapcsolattartási problémák, családi konfliktusok, szenvedélybetegség, bűnelkövetés, tankötelezettség elmulasztásával kapcsolatos problémák rendezésében törekszik a segítségnyújtásra. A Szolgálatot vele nem rendszeres kapcsolatban állók is felkereshetik eseti jelleggel, problémáik megoldása céljából

Család- és Gyermekjóléti Központ:

A szolgáltatás kiterjed Ajka, Csehbánya, Farkasgyepű, Halimba, Kislőd, Magyarpolány, Nyirád, Öcs, Szóc, Úrkút és Városlőd községek közigazgatási területén élő magyar állampolgárságú, valamint – ha nemzetközi szerződés másként nem rendelkezik – a letelepedett, bevándorolt illetve befogadott jogállású, továbbá a magyar hatóságok által menekültként illetve hontalanként elismert gyermekekre és szüleire - akik lakóhellyel, lakóhely hiányában tartózkodási hellyel rendelkeznek, illetve nincs ismert lakó-, vagy tartózkodási helyük, de hajléktalanként az említett városban, településeken élnek.

A Központ anyagi, életviteli, gyermeknevelési, kapcsolattartási problémák, családi konfliktusok, szenvedélybetegség, bűnelkövetés, tankötelezettség elmulasztásával kapcsolatos problémák rendezésében törekszik a segítségnyújtásra. Hatósági intézkedéssel érintett - védelembe vett, utógondozott, ideiglenes hatállyal elhelyezett, nevelésbe vett, családba fogadott – gyermekekkel és családjaival áll kapcsolatban, a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetése, valamint a családjából kiemelt gyermek saját családjába történő visszahelyezése érdekében.

A központ által biztosított szolgáltatások:

Kapcsolattartási ügyelet biztosítja a gyermek és a kapcsolattartásra jogosult szülő vagy más kapcsolattartásra jogosult személy számára a találkozásra, együttlétre alkalmas semleges helyszínt; a felügyelt kapcsolattartást elrendelő szervvel történt előzetes egyeztetést követően a felügyeletet ellátó szakembert; az érintettek kérésére, illetőleg a gyámhatóság kezdeményezésére gyermekvédelmi közvetítői eljárást (mediáció); a konfliktuskezelő, segítő szolgáltatást. A kapcsolattartási ügyelet pénteki napokon 13.30-17.30 óra között, előzetes írásbeli megállapodás szerint ellenőrzött vagy segített formában, a fokozatosság elvét betartva egymástól különélő szülő-gyermek, nagyszülő-gyermek közötti találkozások segítése.

Kapcsolattartási mediáció: a módszerrel előzetes időpont-egyeztetés alapján szülőkkel/nagyszülőkkel történő négy szemközti, majd közös beszélgetés megvalósítása minden félnek megfelelő, a gyermek érdekeit szolgáló megállapodás létrehozásának céljával. A mediációs ülés során a kapcsolatügyeleti mediátor semleges félként az álláspontok tisztázására, a megoldási lehetőségek felvázolására törekszik azzal a szándékkal, hogy végül egy mindkét fél számára megfelelő megállapodás jöjjön létre írásos formában.

Utcai (lakótelepi) szociális munka feladata a magatartásával testi, lelki, értelmi fejlődését veszélyeztető, szabadidejét az utcán töltő, kallódó, csellengő gyermek segítése; a lakóhelyéről önkényesen eltávozó, vagy gondozója által a lakásból kitett, ellátás és felügyelet nélkül maradó gyermek lakóhelyére történő visszakerülésének elősegítése, szükség esetén átmeneti gondozásának vagy gyermekvédelmi gondoskodásban részesítésének kezdeményezése; a gyermek beilleszkedését, szabadidejük hasznos eltöltését segítő programok szervezése a járás területére vonatkozóan, az érintett gyermekek lakókörnyezetében, illetve egyéb helyszíneken, lehetőség szerint bevonva a gyermek családját is. A helyben családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatást biztosító családsegítő munkatársak segítségével közös prevenciós programok szervezése, valamint az intézmény által szervezett programok, rendezvények kiterjesztése az Ajkai járás településein élő gyermekekre, családokra (pl. Kábítószerügyi Egyeztető Fórum vetélkedői, prevenciós hét, gyermeknap).

Kórházi szociális munka feladata a Magyar Imre Kórház szülészeti-nőgyógyászati osztályán a kórházi védőnővel együttműködve a válsághelyzetben lévő anyának és gyermekének segítése; a gyermekosztályon a gyermekelhanyagolás és bántalmazás észlelése esetén a Gyvt.-nek megfelelő intézkedések megtétele; a pszichiátriai és rehabilitációt végző osztályokkal való együttműködés. A kórházi szociális munka biztosítása a Magyar Imre Kórházzal (8400 Ajka, Korányi u. 1.), valamint a Veszprém Megyei Önkormányzat Tüdőgyógyintézetével (8452 Farkasgyepű, 049/2 hrsz.) kötött együttműködési megállapodások alapján történik.

Készenléti szolgálat célja a Család- és Gyermekjóléti Központ nyitvatartási idején kívül felmerülő krízishelyzetekben történő azonnali segítség, tanácsadás vagy tájékoztatás nyújtása. A készenléti szolgálat állandóan hívható telefonszám biztosításával elérhető, száma: 06-20/226-2322. A Család- és Gyermekjóléti Központ tájékoztatást nyújt a lelkeségély-telefonvonal elérhetőségéről. A készenléti szolgálat működéséről, elérhetőségéről, valamint a lelkeségély-telefonvonalak elérhetőségéről az Ajkai járás települési önkormányzatainak hirdetőtábláján tájékoztatók elhelyezése biztosított.

Pszichológiai, fejlesztőpedagógiai és pályaválasztási tanácsadások elsősorban gyermekekkel kapcsolatos magatartási, nevelési, beilleszkedési problémák esetén pszichológus, valamint gyógypedagógus-pszichopedagógus nyújt segítséget, a gondozás alatt álló családokra vonatkozóan – családsegítővel, esetmenedzserrel történő konzultáció útján, előre egyeztetett időpontokban. A tanácsadások folyamatosan biztosítottak az Ajkai Járás területén.

Jogi segítségnyújtás a rászorulóknak részére ingyenesen, vagy az állam által megelőlegezve biztosított jogi segítségnyújtás keretében az igénybe vevő segítséget kaphat beadványszerkesztésben, vagy ügyvédi eljárásban. A rászorultságot a jövedelmi viszonyok, valamint egyes szociális körülmények alapozzák meg. A szolgáltatás kétheti rendszerességgel biztosított az Ajkai Járás területén.

Családkonzultáció, pár- és családterápia, családi döntéshozó konferencia család-pszichoterapeuta biztosítja rászoruló családok számára, családsegítők, esetmenedzserek közvetítésével. A szolgáltatás térítésmentesen, igény szerinti időpontegyeztetéssel vehető igénybe az Ajkai Járás területén működő, család- és gyermekjóléti szolgálatokkal kapcsolatban álló családoknak.

Mediáció a szolgáltatás az Ajkai Család- és Gyermekjóléti Központban, előre egyeztetett időpontban térítésmentesen vehető igénybe az Ajkai Járás területén működő, család- és gyermekjóléti szolgálatokkal kapcsolatban állóknak.

Szociális diagnózis jelenleg az egyes szolgáltatások esetében eltérő módon és eszközzel történik a jogosultságvizsgálat, néhány szolgáltatás esetében pedig egyáltalán nincsenek bemeneti szűrők meghatározva. A szociális diagnózis bevezetésével egységes, a szociális és gyermekjóléti szolgáltatások igénybevételét megelőző bemeneti szűrő kerül bevezetésre. A szociális diagnózis elkészítése az igénybevevő oldaláról a szolgáltatás igénybevételének, a szolgáltató oldaláról a szolgáltatás nyújtásának feltétele lesz. A szociális diagnózis része az egyén szükséglet- és jogosultság vizsgálata.

Óvodai és iskolai szociális segítő tevékenység biztosítása az Ajkai Járás valamennyi oktatási-nevelési intézményére vonatkozóan.

Az iskolai szociális munka a köznevelési intézménybe járó gyermeknek, a gyermek családjának és a köznevelési intézmény pedagógusainak nyújt támogatást azáltal, hogy egyéni és csoportos formában segíti

- a) a gyermeket a korának megfelelő, nevelésbe, oktatásba való beilleszkedéséhez, tanulmányi kötelezettségei teljesítéséhez szükséges kompetenciái fejlesztésében,
- b) a gyermek tanulmányi kötelezettségeinek teljesítését akadályozó tényezők feltárását és megoldását,
- c) a gyermeket a tanulmányi előmeneteléhez, későbbi munkavállalásához kapcsolódó lehetőségei kibontakozásában, és
- d) a gyermek családját a gyermek iskolai életét érintő kérdésekben, valamint nevelési problémák esetén a gyermeket és a családot a közöttük lévő konfliktus feloldásában.

A szolgáltatás célja:

- a gyermekek, tanulók, szülők, pedagógusok részére adekvát szakmai segítség nyújtása, hogy képesek legyenek diagnosztizálni és jelezni a gyermekeknél észlelt változások alapján a háttérben rejlő problémákat,
- elsődleges prevenciós programok működtetése,
- az észlelő- és jelzőrendszer hatékony működésének segítése,
- a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzésében és megszüntetésében való segítségnyújtás,
- szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek helyzetét javító szolgáltatások nyújtása, lehetőségeik kihasználása érdekében.

e) gyermekvédelem

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzügyi, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

- Pénzügyi és természetbeni ellátások:
 - a) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény,
 - b) a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás,
 - c) a gyermektartásdíj megelőlegezése,
 - d) az otthonteremtési támogatás,
 - e) a kiegészítő gyermekvédelmi támogatás.
- A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:
 - a) a gyermekjóléti szolgáltatás,
 - b) a gyermekek napközbeni ellátása,
 - c) a gyermekek átmeneti gondozása.
- A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekvédelmi szakellátások:
 - a) az otthont nyújtó ellátás,
 - b) az utógondozói ellátás,
 - c) a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatás.

- A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések:
 - a) a védelembe vétel,
 - b) a családba fogadás,
 - c) az ideiglenes hatályú elhelyezés,
 - d) az átmeneti nevelésbe vétel,
 - e) a tartós nevelésbe vétel,
 - f) a nevelési felügyelet elrendelése,
 - g) az utógondozás elrendelése,
- Az ellátások és intézkedések nyújtása és megtétele, azok ellenőrzése, valamint biztosítása során adatok kezelésére az alábbi szervek és személyek jogosultak:
 - a) a gyermekek védelmét biztosító hatósági feladat- és hatásköröket gyakorló szervek és személyek (Gyvt. 16. §),
 - b) a fővárosi főjegyző,
 - c) a gyermekjóléti alapellátást és gyermekvédelmi szakellátást nyújtó szolgáltatás, intézmény fenntartója, vezetője,
 - d) a helyettes szülő, nevelőszülő,
 - e) a gyermekjogi képviselő, illetve amennyiben a gyermek panaszának orvoslása érdekében feltétlenül szükséges a betegjogi képviselő, illetve az ellátott jogi képviselő,
 - f) az áldozatsegítés és a kárenyhítés feladatait ellátó szervezetek,
 - g) a gyermekvédelmi szakértői bizottság.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízishelyzetben a bajba jutottaknak támogatást nyújt az Ajkai Család- és Gyermejjóléti Központ, amely intézmény készenléti szolgálatot is működtet. A készenléti szolgálat célja, hogy a Központ nyitvatartási idején kívül felmerülő krízishelyzetekben is azonnali segítséget, tájékoztatást, vagy tanácsot tudjon nyújtani az arra rászorulóknak, az erre a célra fenntartott krízisvonalon keresztül. A készenléti szolgálat telefonszáma: +36-20/228-2322.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az EFOP-1.5.2-16 azonosító számú „Humán közszolgáltatások fejlesztése Ajka térségében” című pályázat keretében Halimbán is megszervezésre kerülnek a szünidei gyermekétkeztetéshez kapcsolódó programok. Az őszi, téli és tavaszi szünet alatt, elsősorban a hátrányos helyzetű gyermekek étkeztetéséhez és felügyeletéhez kapcsolódó kézműves, sport és szórakoztató szabadidős programokkal szervezett táborok. Nyári szünidőben pedig a gyermekfelügyelet megkönnyítésére kézműves-, sport- és kalandtáborok szervezése. A projekt nagy hangsúlyt fektet az egészségfejlesztésre, valamint a szabadidősportok népszerűsítésére. Az Egészségnap-programcsomag keretében különböző edzésformákkal ismerkedhetnek meg a lakosok, emellett lehetőséget biztosítanak a fiataloknak, hogy iskolaidő utáni szervezett, felnőtt által felügyelt táncos és más testmozgás/sport tevékenységekkel töltsék el szabadidejüket. Heti egy alkalommal ingyenes zenés aerobics órákon vehetnek részt a mozogni vágyók. A pályázat keretében sportág-választó rendezvények, sportbörzék, szabadidősport-rendezvényeken keresztül igyekeznek a településen élők, különösen a hátrányos helyzetű emberek sportoláshoz való hozzáférési lehetőségeit javítani, sporteszközök és létesítmények biztosításával.

Állandó csoportfoglalkozások keretében a településen gyermek zumba-csoport is működik.

Emellett a Művelődési Házban további szabadidő eltöltési lehetőségként csocsó,- billiárd,- és két darab ping-pong asztal, valamint társas játékok is megtalálhatóak, az alagsorban pedig folyamatos kihasználtsággal edzőteremet működtet a település. A Művelődési Ház évente szervez unaloműző programsorozatot nyaranta, amelynek célja, hogy élményekben gazdag, tartalmas nyári szünidei programokat biztosítson a szociálisan rászorult gyermekeknek.

Az iskola szervezésében – az Erzsébet Program keretén belül – egy hét ottalvós, két hét napközis tábor kerül megrendezésre.

A település művelődésszervezője által szervezett, az ifjúság művelődését szolgáló rendezvények Haimbán a Gyermeknap, a Bringafesztivál, a Farsangi játszóház, a Húsvéti játszóház, Erzsébet tábor az alsó- és felső tagozatos tanulóknak, Őszi kézműves foglalkozás, Márton nap, Karácsonyi kézműves foglalkozás, Mikulás ünnepség, „Házhoz megy a Mikulás”, Költészet napi szavalóverseny.

A Művelődési Házban évente három alkalommal a Pegazus Színház bérletes előadásait látogathatják a gyermekek.

Az egészségfejlesztéshez kapcsolódóan évente megrendezésre kerül Halimbán – immár 14 éve – a Családi Egészségnap. A rendezvény célja, hogy felhívja a fiatal, középkorú és idős emberek figyelmét a megelőzés, valamint az általános szűrő – és önvizsgálat fontosságára. Ingyenes szűrővizsgálatokkal, termékbemutatókkal és szórakoztató programokkal várják a kicsiket és nagyokat egyaránt. A 2019 áprilisában a Művelődési Ház udvarán átadott street workout pálya is mind a helyi lakosok sport és szabadidős tevékenységét hivatott biztosítani.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfélig, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekek napközbeni ellátása keretében biztosított gyermekétkeztetés szabályait kell alkalmazni a bölcsődében, az óvodában, illetve az 1-8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban nyújtott étkezésre. Iskolai étkezésben részesülhet az a tanuló is, aki a napközit nem veszi igénybe.

A gyermekétkeztetésért fizetendő intézményi és személyi térítési díjat a gyermekvédelmi törvény szabályozza. A gyermekek napközbeni ellátása intézményi térítési díjának alapja az ételmezés nyersanyagköltségének egy ellátottra jutó napi összege. A személyi térítési díjat a napi összeg általános forgalmi adóval növelt összegének és az igénybe vett étkezések számának, valamint a normatív kedvezmény figyelembe vételével kell megállapítani.

2015. szeptember 1. naptól megváltozott a gyermekvédelmi törvény erre vonatkozó szabályozása. A módosítás értelmében az intézményi gyermekétkeztetést ingyenesen kell biztosítani

a) a bölcsődei ellátásban vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek számára, ha

- rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,
- tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,
- olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,
- nevelésbe vették,
- olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjárulékkel csökkentett

összegének 130%-át.

b) az 1-8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha

- rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, vagy
- nevelésbe vették;

c) azon rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek számára, akit fogyatékos gyermekek számára nappali ellátást nyújtó, az Szt. hatálya alá tartozó fogyatékosok nappali intézményében helyeztek el;

d) az 1-8. évfolyamon felül nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha

- nevelésbe vették, vagy
- utógondozói ellátásban részesül.

Az intézményi gyermekétkeztetést az intézményi térítési díj 50%-os normatív kedvezményével kell biztosítani

a) az 1-8. évfolyamon felül nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül;

b) az 1-8. és az azon felüli évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek, feltéve, hogy a tanuló nem részesül ingyenes intézményi gyermekétkeztetésben;

c) a tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek számára, feltéve, hogy a gyermek nem részesül ingyenes intézményi gyermekétkeztetésben.

A fent felsorolt jogosultságok alapján a szülők nyilatkozatot nyújtanak be. Ennek következtében 2015. szeptember 1-től az ingyenesen étkezők száma jelentősen megnövekedett.

Kedvezményben részesülők adatai:

2018. évben 48 gyermek után a szülő a térítési díj 50%-át fizette, melyből mindenki általános iskolai oktatásban résztvevő gyermek volt. 73 gyermek szülője mentesült a térítési díj fizetése alól, melyből 52 gyermek óvodai ellátásban, 21 gyermek pedig általános iskolai oktatásban résztvevő gyermek volt.

2016. január 1. nappal lépett hatályba a Gyvt. 21/C. §-a, amely a települési önkormányzat számára kötelezővé tette a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek számára a szünidei déli meleg főétkezés biztosítását. Halima Község Önkormányzata az ellátást a Hársfa Óvoda és Családi Bölcsőde konyháján keresztül biztosítja. A 2018. évben a tavaszi szünetben 9 gyermek, a nyári szünetben 11gyermek, az őszi szünetben 11 gyermek, a téli szünetben szintén 11 gyermek vette igénybe a szünidei gyermekétkeztetést.

A szociális igazgatásról, valamint a szociális és gyermekjóléti ellátásokról szóló Halimba Község Önkormányzat Képviselő-testületének 3/2015. (II.27.) önkormányzati rendelete szabályozza az iskolakezdési támogatást:

Iskolakezdési támogatásra jogosult a Halimba községben lakó-vagy tartózkodási hellyel rendelkező, és életvitelszerűen a településen élő, általános vagy középiskola nappali tagozatán tanuló gyermek törvényes képviselője és a fiatal felnőtt. Az iskolakezdési támogatás összege: 10.000,- Ft/fő, kifizetésére az igénybejelentést követően évi egy alkalommal kerül sor.

Akárcsak az egész országban, ingyenes tankönyv támogatásban részesül minden 1-9. évfolyamon tanuló gyermek.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről nincsenek adataink.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Az önkormányzat a helyi rendeletében szabályozottak szerint **rendkívüli gyermekvédelmi támogatással** segíti a krízis helyzetbe került, rászoruló családokat. Emellett a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesített családok részére az önkormányzat szociális célú tűzifa támogatást nyújthat kérelemre.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

A helyi óvodába, ill. a helyi általános iskolába fogyatékkal élő gyermek nem jár.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

1997. évi XXXI. (Gyvtv.) törvény alapján a **hátrányos helyzetű gyermek** az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontjában a gyermeket együtt nevelő mindkét szülő, a gyermeket egyedül nevelő szülő, illetve a családbafogadó gyám legmagasabb iskolai végzettsége alapfokú – (alacsony iskolai végzettség, melynek igazolása a kérelmen megtett önkéntes nyilatkozattal történik)
- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontjában a gyermeket nevelő szülők bármelyike vagy a családbafogadó gyám a szociális törvény szerinti aktív korúak ellátására (foglalkoztatást helyettesítő támogatás vagy rendszeres szociális segély) jogosult vagy a kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként tartotta nyilván a munkaügyi központ – (alacsony foglalkoztatottság, melynek fennállását az eljáró hatóság ellenőrzi)
- a gyermek szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben, vagy az eljárás során felvett környezettanulmány szerint félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéshez szükséges feltételek – (elégtelen lakókörnyezet, illetve lakáskörülmény)

1997 évi XXXI tv alapján a **halmozottan hátrányos helyzetű** gyermek: az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek, aki esetében fenti három körülmény közül (alacsony iskolai végzettség; alacsony foglalkoztatottság; elégtelen lakókörnyezet, lakáskörülmény) legalább kettő fennáll.

Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 4.§-ának 13. pontja szerint:

a) különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló:

aa) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló,

ab) beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló,

ac) kiemelten tehetséges gyermek, tanuló.

- **Sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók**

Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló a mozgásszervi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, az autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzdők csoportja (Nkntv. 4. § 25. pont)

- **Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek, tanulók**

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek (Nkntv. 4. § 3. pont).

A Pápai Tankerületi Központ illetékességi területén a rászoruló tanulók fejlesztő nevelés-oktatását a Molnár Gábor Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény látja el. A korai fejlesztés azonban nem tartozik az intézmény köznevelési és alapfeladatai közé, de az óvodába járó SNI-s gyermekek ellátása biztosított.

A jogszabályban foglaltaknak megfelelően minden intézmény kiemelt figyelmet fordít a lemorzsolódással veszélyeztetett diákok tanulmányi munkájának folyamatos segítésére, valamint előírt adatszolgáltatási kötelezettségének teljesítésére.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A település köznevelési intézményiben gyógypedagógusok és iskolapszichológusok száma a szűkös anyagi források miatt 0. A közeljövőben az önkormányzat támogatások révén alkalmazna gyógypedagógust ill. iskolapszichológust.

A Pápai Tankerületi Központ illetékességi területén 2018/19. tanévre vonatkozó SNI ellátás esetén az Ajkai járásban az utazó gyógypedagógusi, utazó konduktori hálózatot ellátó intézményben a betöltetlen állások pótlása folyamatos pályázással, valamint óraadói megbízások révén valósul meg.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Helyi Esélyegyenlőségi Programunk elkészítése során kapcsolatba léptünk a településen található köznevelési intézményekkel. Helyzetelemzésünk során igyekeztünk feltárni, hogy az egyes intézményekben érvényre jutnak-e az esélyegyenlőségi szempontok. Összességében elmondhatjuk, hogy igen.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

A településen egy óvoda és egy általános iskola működik, így az összehasonlítás a település esetében nem releváns.

A köznevelés-szolgáltatás megszervezésekor három követelmény érvényesítésére kell törekedni: a szakszerűség, a törvényesség és a hatékonyság elvének érvényre jutására. Amennyiben e három elv érvényesül, az oktatás várhatóan eredményes és hatékony lesz.

Mit jelentenek e fogalmak?

Szakszerűség: a sikeres iskolai tanulmányok, a sikeres életkezdés biztosításához szakszerű pedagógiai tevékenységre van szükség annak érdekében, hogy minden gyermek, minden tanuló segítséget kapjon készségei, képességei és tehetsége kibontakoztatásához, személyisége fejlesztéséhez és ismeretei folyamatos korszerűsítéséhez.

Törvényesség: a gyermek, a tanuló ügyeiben méltányosan, humánusan, valamennyi tényező figyelembevételével, a többi gyermek, a többi tanuló érdekeinek mérlegelésével, a rendelkezésre álló lehetőségek közül a gyermek, a tanuló számára a mindenkor jogszabályok adta lehetőségek közül a legkedvezőbbet választva kell dönteni.

Hatékonyság: a közpénzek felhasználásakor a legkörülményesebben kell eljárni, hogy a befektetett pénzek felhasználásával a legmagasabb szintű szolgáltatást nyújtsa az intézmény.²

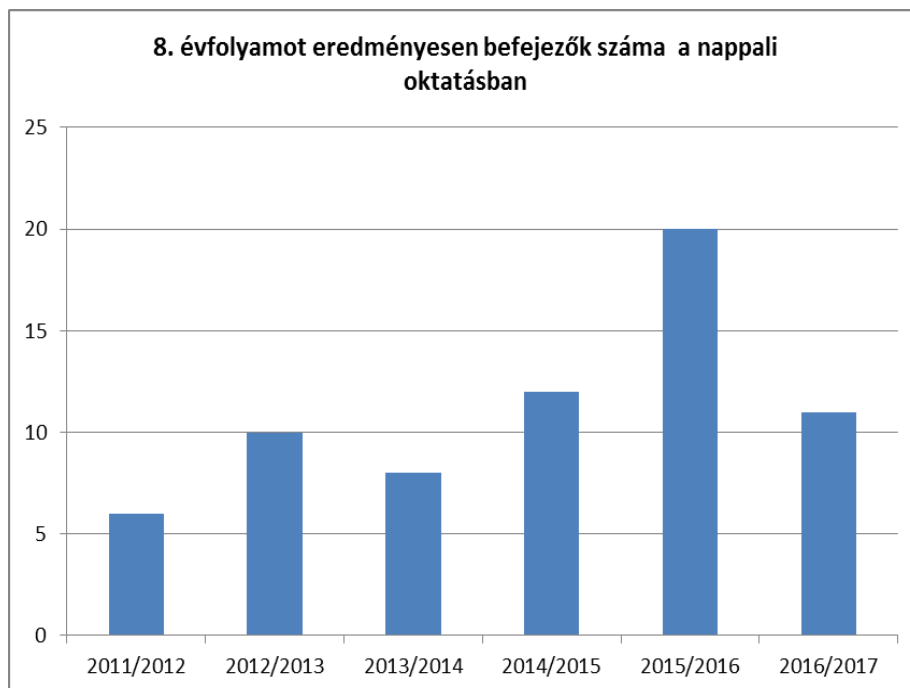
Az iskolai eredményesség egyik mutatója a 8. évfolyamot sikeresen befejezett tanulók száma.

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban
	Fő
2011/2012	6
2012/2013	10
2013/2014	8
2014/2015	12
2015/2016	20
2016/2017	11

Forrás: TeIR, Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

² dr. Szüdi János: Szakszerűség és hatékonyság a közoktatásban, CompLex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft. Budapest, 2008



e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az önkormányzat rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt és rendkívüli gyermekvédelmi támogatást nyújt a szociálisan rászorult gyermekek és családjuk részére, emellett az általános iskola a helyi civil szervezetek és alapítványok közreműködésével segíti, támogatja a hátrányos helyzetű tanulók nyári táborokba való eljutását, erdei iskolába, tanulmányi kirándulásra való részvételét, ugyanis sok szülő anyagi helyzete miatt nem teheti meg ezek finanszírozását. Emellett minden év végén az iskola tanulás-ösztönző díjakkal (emléklap, könyv) jutalmazza meg a kiemelkedő teljesítményt nyújtó hátrányos helyzetű tanulókat. Halimba Község Önkormányzata minden évben csatlakozni kíván a hátrányos szociális helyzetű felsőoktatási hallgatók, illetőleg a felsőoktatási tanulmányokat kezdő fiatalok támogatására létrehozott Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszerhez.

- Az „A” típusú pályázatra azok a település közigazgatási területén lakóhellyel rendelkező, hátrányos szociális helyzetű hallgatók jelentkezhetnek, akik felsőoktatási intézményben (felsőoktatási hallgatói jogviszony keretében) teljes idejű (nappali munkarend), alapképzésben, mesterképzésben osztatlan képzésben vagy felsőfokú, illetve felsőoktatási szakképzésben kívánnak részt venni.
- „B” típusú pályázatra pedig azok a település közigazgatási területén lakóhellyel rendelkező, hátrányos szociális helyzetű, felsőfokú intézménybe felvételt még nem nyert, érettségizet pályázók jelentkezhetnek, akik a következő tanévtől kezdődően felsőoktatási intézményben teljes idejű (nappali munkarend) alapképzésben, osztatlan képzésben vagy felsőoktatási szakképzésben kívánnak részt venni.

Az idei évben az „A” típusú pályázatra 4 fő adta be igényét, akiket a Képviselő-testület támogatásban is részesített aztán. „B” típusú pályázat nem került benyújtásra. A Képviselő-testület „A” típusú pályázatra, 10 hónap időtartamra ítélte meg támogatást a település 2019. évi költségvetésében erre a célra elkülönített 200 000 Ft összegből.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szakember hiány: A gyermekek neveléséhez szükséges szakember hiány (iskolapszichológus, fejlesztő pedagógus, gyógypedagógus hiánya), ennek következtében hosszú a várólista, és nem minden gyermek kapja meg a szükséges fejlesztést.	Szakemberek felkutatása, szakember hálózat kiépítése.
A szülők sok esetben nem érdeklődnek a gyermekek iránt, nem megfelelő szülői magatartás, példamutatás hiánya	Szülők bevonása az iskolai, óvodai életbe, szülőcsoportok szervezése
A településen élő fiatalok számára a továbbtanulás anyagi támogatás hiányában nehézséget okozhat.	A felsőoktatási pályázathoz csatlakozással a továbbtanulni vágyó fiatalok anyagi támogatáshoz jutnak.
A Halimbai Hársfa Óvoda és Családi Bölcsőde 70 óvodai férőhellyel működő intézmény. A férőhelyek kihasználtsága maximális, évről évre túljelentkezés mutatkozik, így vannak, akiket a férőhelyek hiánya miatt már el kell utasítani az intézménynek.	Az óvoda épületének kibővítésével az óvodai férőhelyek számának megnövelése, új óvodai csoport indítása, a jelenlegi zsúfoltság megszüntetése.
A hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek fokozottabban ki vannak téve az oktatásból való lemorzsolódásnak érdektelenség, motivátlanság és a szülői példamutatás hiányában.	Lemorzsolódási mutatók csökkentése, a tehetséges tanulók támogatása.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja, ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény és a Munka Törvénykönyve. A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak: a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények; a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya; a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A nők esetében általában probléma a gyermekvállalás kérdése, valamint, amennyiben már van gyermek, akkor az esetleges gyermek elhelyezésének problémája. Ezen problémák esetleges felmerülése miatt a munkáltatók szívesebben alkalmaznak férfi munkavállalót. A

fiatalok esetében problémát a gyakorlat hiánya jelenti. Hiszen nem szívesen szánják időt a betanításra és a fiatal munkavállalók képzésére. Az idős korosztálynál viszont már a teherbírás csökkenése miatt félnek a munkáltatók és nem szívesen bíznak rájuk munkát.

A településen ezeket a problémákat igyekeznek kompenzálni. Az önkormányzatnál például nagyon rugalmasan kezelik a munkaidő megkezdésének időpontját, ezzel is segítve a kisgyermekes anyák mindennapjait. A kis közösségekre általában – Halimbára pedig különösen is – jellemző, hogy a helyi lakosok ismerik és segítik egymást, az emberek odafigyelnek embertársaikra, így sokkal kevésbé van jelen a diszkrimináció a helyi társadalomban, mint egy nagyobb, városi közösség esetében.

Az Alaptörvény XV. Cikkének 1-5 bekezdése rögzíti, hogy a törvény előtt mindenki egyenlő. Minden ember jogképes. Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja. A nők és a férfiak egyenjogúak. Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti. Magyarország külön intézkedésekkel védi a családokat, a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket.

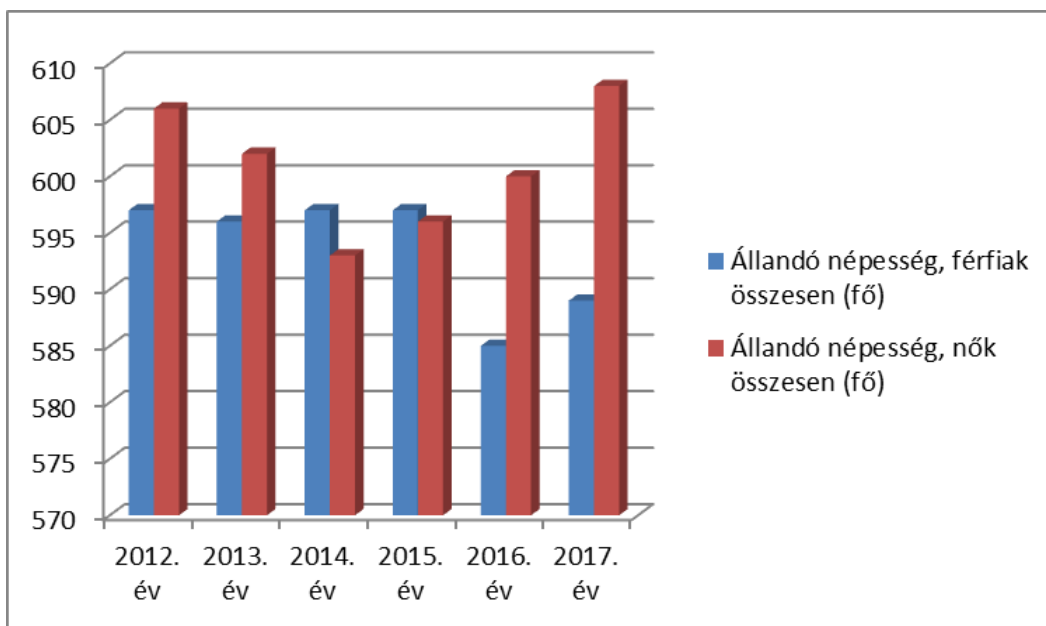
A nemek közötti megkülönböztetés tilalmára vonatkozó irányelvek:

- A Tanács 1975. február 10-i, 75/117/EGK számú irányelve a tagállamok által a férfiak és nők azonos bérezése elvének alkalmazására kibocsátott jogi előírások összehangolásáról.
- A Tanács 1976. február 9-i, 76/207/EGK számú irányelve a férfiak és nők egyenlő elbírálásáról szóló elvnek a munkához, szakképzéshez, a szakmai előmenetelhez jutás, valamint a munkafeltételek terén érvényesített végrehajtásáról.
- A Tanács 1978. december 19-i 79/7/EGK számú irányelve a férfiak és nők egyenlő elbírálásáról szóló elvnek a szociális biztonság területén való fokozatos megvalósításáról.
- A Tanács 1986. július 24-én kelt 86/378/EEC számú irányelve a férfiakkal és nőkkel való egyenlő elbánás elvének foglalkozási (szakmai) társadalombiztosítási rendszerek terén érvényesített megvalósításáról.
- A Tanács 1986. december 11-én kelt, 86/613/EGK sz. irányelve az önfoglalkoztató minőségben - ideértve a mezőgazdaságot is - tevékenykedő férfiak és nők közötti egyenlő bánásmód elvének alkalmazásáról, és az önfoglalkoztató nők terhesség és anyaság alatti védelméről.
- A Tanács 1992. október 19-i, 92/85/EGK számú irányelve a terhes nők, a gyermekágyas és szoptatós anyák munkahelyi biztonságának és egészségének javítására irányuló intézkedések bevezetéséről [a 89/391/EGK számú irányelv 16. cikkely (1) bekezdésének értelmében kiadott tizedik külön irányelv].
- A Tanács 1996. június 3-i 96/34/EK sz. irányelve az UNICE, CEEP és az ETUC által kötött, a szülői szabadságról szóló keret megállapodásról.
- A Tanács 1996. december 20-án kelt 96/97/EK sz. irányelve a 86/378/EGK sz., a férfiak és nők közötti egyenlő elbánás elvének foglalkozási-társadalombiztosítási rendszerekben érvényesített megvalósításáról szóló irányelv módosításáról.

A népesség nemek szerinti megoszlása Halimbán 2012-2017

Év	Állandó népesség száma (fő)	Állandó népesség, férfiak összesen (fő)	Állandó népesség, nők összesen (fő)	Férfiak aránya	Nők aránya
2012. év	1203	597	606	49,6	50,4
2013. év	1198	596	602	49,7	50,3
2014. év	1190	597	593	50,2	49,8
2015. év	1193	597	596	50,0	50,0
2016. év	1185	585	600	49,4	50,6
2017. év	1197	589	608	49,2	50,8

Forrás: TeIR



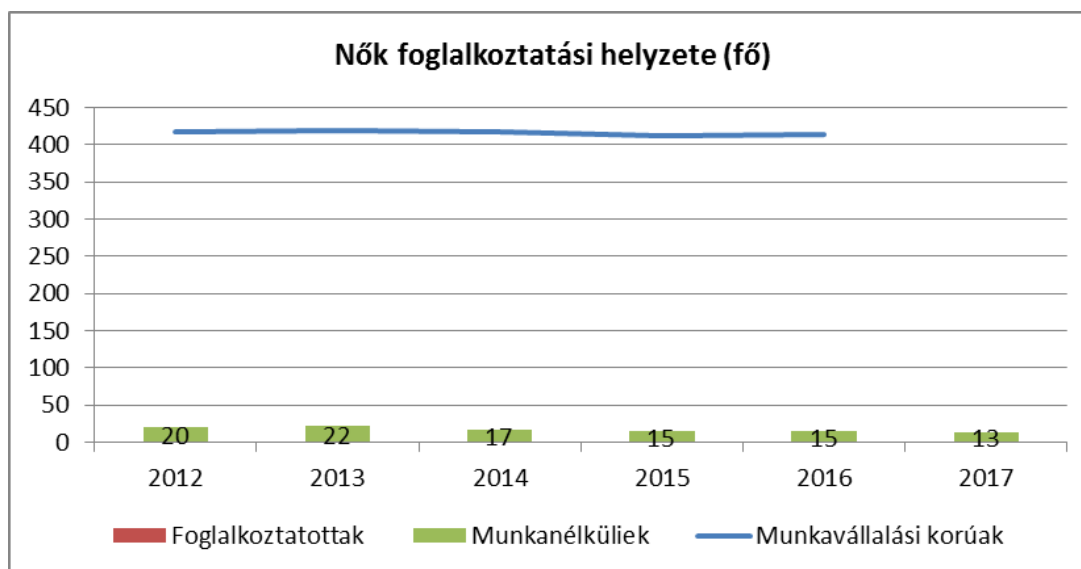
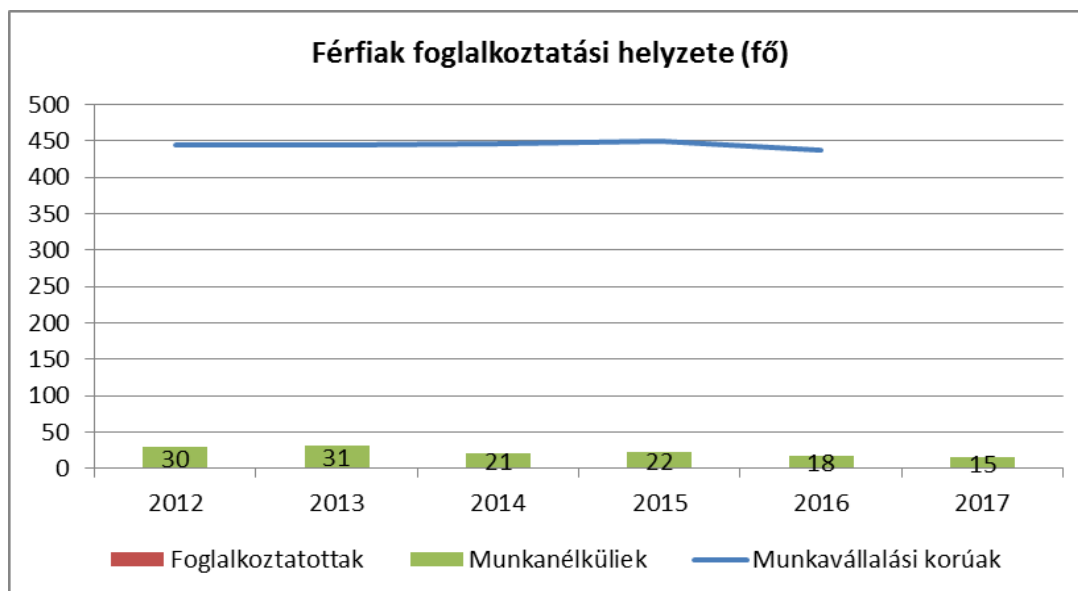
A fenti táblázat és diagram alapján megállapítható, hogy Halimbán a férfiak és a nők közötti számbeli különbségek a 2012-2014 közötti időszakban csökkentek, majd 2015-re kiegyenlítődött a nemek aránya a településen. 2016-tól ismét nőtöbbség jellemzi a település népességét. 2017-ben a nők száma 19 fővel haladta meg a férfiakét.

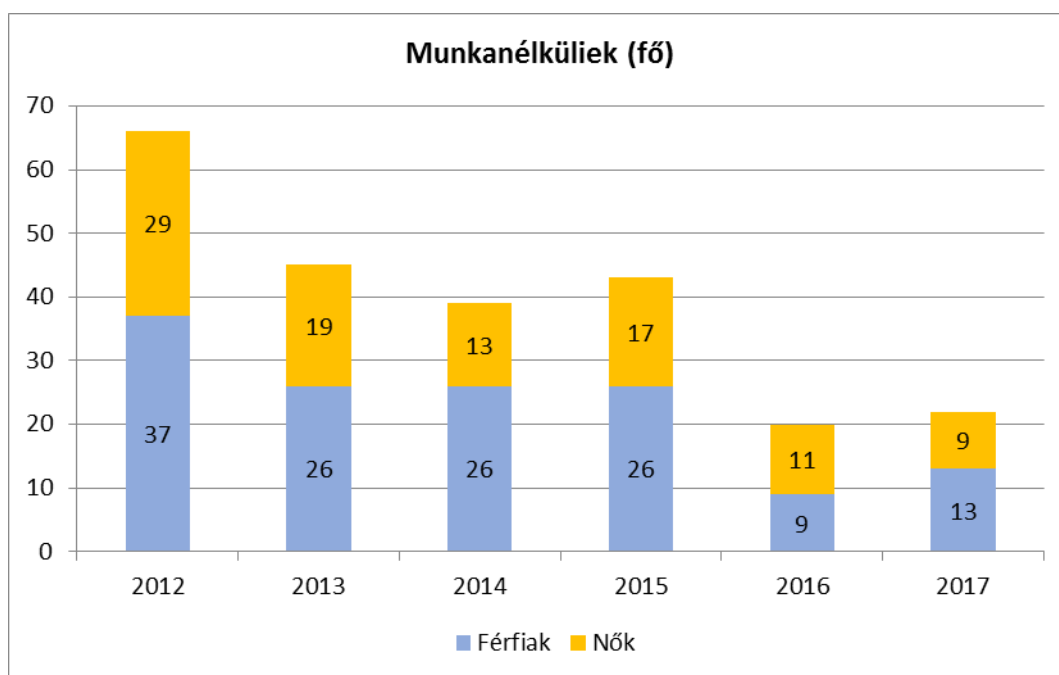
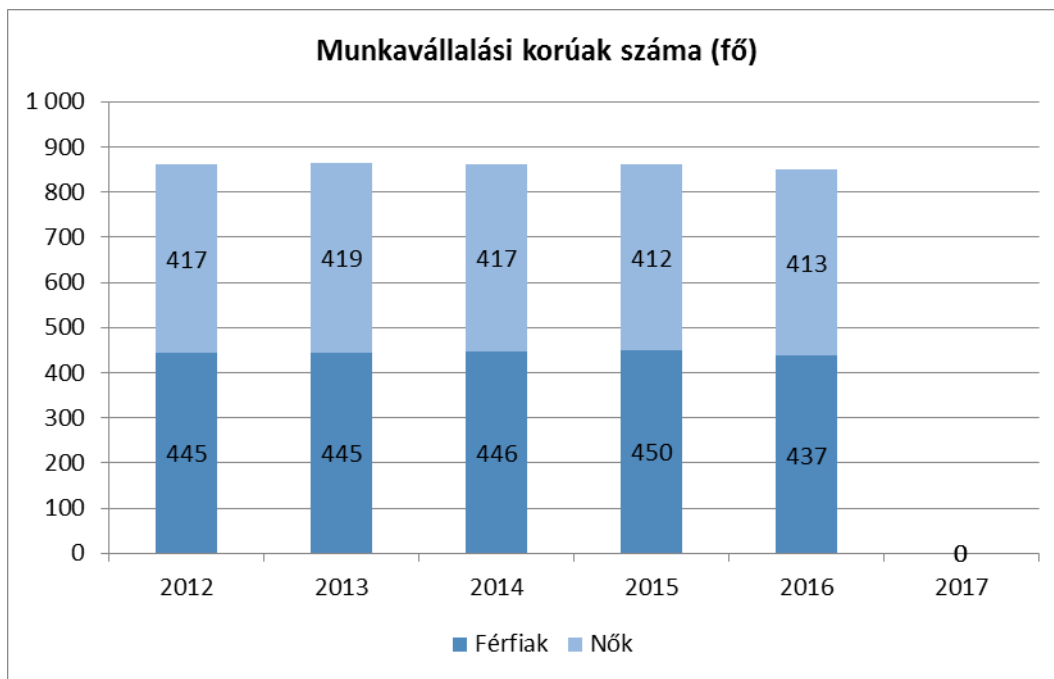
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	445	417	n.a.	n.a.	37	29
2013	445	419	n.a.	n.a.	26	19
2014	446	417	n.a.	n.a.	26	13
2015	450	412	n.a.	n.a.	26	17
2016	437	413	n.a.	n.a.	9	11
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	13	9

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés





A munkanélküliség nemek szerinti alakulását vizsgálva azt láthatjuk, hogy 2012-2017 között a nők körében a munkanélküliek száma végig alacsonyabb volt, mint a férfiak körében. Mindkét nem esetében a munkanélküliek számának csökkenése volt megfigyelhető a vizsgált időszakban.

A községben található, nőket is foglalkoztató munkahelyek jellemzően a községi és a szolgáltatási szektor. Az iskolákban, óvodákban, bölcsődében, önkormányzatnál különböző hivataloknál nagy részben nők dolgoznak. A településen található szolgáltatóknál, elsősorban a kereskedelmi tevékenységet folytató üzletekben, ugyancsak a nők jóval magasabb aránya figyelhető meg.

A gyermeküket egyedül nevelő nők jobban ki vannak szolgáltatva. Hiszen számukra rugalmasabb munkarendre lenne szükség, azonban ez nem bevált folyamat a településen.

Emiatt jóval nehezebben tudnak elhelyezkedni, mint a gyermek nélküli vagy idősebb gyermekkel rendelkező női lakosok.

A nők jellegzetesen az alacsony fizetésű munkakörökbe szorulnak. A település nem rendelkezik kimutatással a férfiak és nők bérezését illetően. A várandós és kisgyermekes anyák visszatérése biztosított és támogatott az önkormányzati munkahelyeken. Munkaerőpiaci-helyzetükről azonban nem készült felmérés.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A foglalkoztatást segítő és képzési programokon a nők aktív részvétele volt jellemző az önkormányzat információi szerint.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A helyi adatgyűjtés alapján elmondható, hogy a közeli Ajka városában az elektronikai, valamint az autóipari alkatrészgyártás területén különösen sok nőt foglalkoztatnak a gazdálkodó szervezetek gyártósori összeszerelőként, illetve egyéb betanított munkásként. Ennek köszönhetően az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési esélyei nem tekinthetők rossznak a településen és a járásban.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők esetén jellemző, hogy nehezebben találnak munkát, mint a férfiak. Sok munkáltató fél attól, hogy több lesz a hiányzás a gyermekek betegsége, illetve elhelyezési problémái miatt. Gyakori probléma még a GYES-ről, GYED-ről való visszatérés is hasonló okok miatt. A Foglalkoztatási Osztály rendszeres pályázati programokkal igyekszik ezt a problémát megszüntetni, a nők elhelyezkedési esélyeit növelni.

A korábbi években sokkal jobban érezhető volt a bérkülönbség férfiak és nők között a foglalkoztatás terén. Napjainkra ez a különbség csökkent, azonban nem szűnt meg teljesen. Sok munkahelyen nem lehet ezt a problémát egyértelműen feltárni, hiszen vannak pozíciók, ahol csak nők vagy éppen csak férfiak dolgoznak. Összefoglalva elmondható, hogy a bérkülönbség, mint jelenség még élő dolog, de egyre inkább megszűnni, de legalábbis mérséklődni látszik.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők munkaerő-piaci esélyeit és az ideális családtervezést is pozitívan befolyásolja, ha a gyermekek napközbeni ellátása biztosított az adott településen. Halimbán mini bölcsőde, óvoda és általános iskola is működik.

A Halimba Hársfa Óvoda és Családi Bölcsőde az önkormányzat fenntartása alá tartozik. Az önkormányzati fejlesztéseinek eredményeképpen 2010-ben tetőt cseréltek, majd 2014-ben az intézmény épületének külső hőszigetelése és vakolása is megtörtént, emellett sor került a

település közétkeztetését is biztosító óvodai főzőkonyha 71 m²-rel való bővítésére és korszerűsítésére is. A főzőkonyha korszerűsítésével a tárgyi feltételek is adottá váltak az intézmény mintamenza-programban való részvételére, ahol bármilyen ételallergiával küzdő gyermek ellátását biztosítani tudják. Az épületben jelenleg három csoportszoba és egy bölcsődei csoport működik. Az óvodai csoportok 2,5-7 éves korig, a bölcsődei csoport pedig 20 hetes kortól 3 éves korig fogadja a gyermekeket. Az óvoda férőhelyeinek száma 70. Az intézménybe összesen 4 környező településről járnak gyermekek. A bölcsőde jelenleg 5 férőhellyel működik.

A községben a 3 év alatti gyermekek száma 2012-2017 között átlagosan 48 fő volt, míg a 3-6 éves korú gyermekek átlagos száma 69 volt. A magas gyermekszám következtében az intézmény férőhely kihasználtsága a vizsgált időszakban mindvégig maximálisan kihasznált, sőt 100% feletti volt. Jelenleg 75 férőhelyen összesen 85 gyermek ellátása történik meg. Az intézményvezető által szolgáltatott adatok alapján évente 2-12 fő a férőhely hiány miatt elutasított gyermekek száma. A bölcsődei férőhelyekre legalább kétszeres túljelentkezés mutatkozik.

Az Oktatási Hivatal 2014-ben a TÁMOP-3.1.10 kiemelt uniós projekt keretében Integrált Köznevelési Elemző Rendszer segítségével vizsgálta az intézményt, és egyetlen hiányosságot emelt ki a feladatellátási hellyel kapcsolatban: a zsúfoltságot. Ennek megoldására nyújtott be sikerrel pályázatot az Önkormányzat 2017-ben a Területfejlesztési Operatív Program keretében meghirdetett, *„A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével”* című pályázati felhívására. A jelenleg is megvalósítás alatt álló - 89 millió Forintos európai uniós forrásból megvalósuló - projekttel az Önkormányzat célja tehát a óvodai és bölcsődei ellátáshoz való hozzáférés javítása és a szolgáltatások minőségének javítása volt. Ennek keretében az óvoda egy új, kb. 44 m² alapterületű csoportszobával és önálló mini bölcsődei szobával fog bővülni. A fejlesztés eredményeként a bölcsőde 8 gyermek egyidejű elhelyezését fogja tudni biztosítani, az óvoda férőhelyek száma pedig 15-tel fog emelkedni.

Családi napközi a településen nem működik.

A kisgyermekes, közintézményekben dolgozó édesanyák elmondása szerint munkahelyük családbarát, ugyanis lehetőségük van rugalmas munkaidő-beosztásra. Elmondásuk szerint a munkaerő-piaci és a családi feladatokat össze tudják egyeztetni.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A fogamzásszabályozás és szexualitás gyakran még a mai családokban is tabu témának számít. Ezért kiemelten fontos szerepet kapnak a közoktatási intézmények a gyerekek felvilágosításában. A gyerekek szexuális felvilágosítását célzó programok, tanórák már az általános iskolában megkezdődnek, majd a középiskolákban folytatódnak; osztályfőnöki, biológia óra keretében előadást tartanak a védőnők.

A védőnő feladata már a családalapítás tervezésénél elkezdődik, fontos szerepe van a várandósság minden szakaszában. Várandós tanácsadást a helyi védőnő igény szerint nyújt. A védőnő koordinálja a terhesség idejének megfelelő vizsgálatok megtörténtét. A védőnő

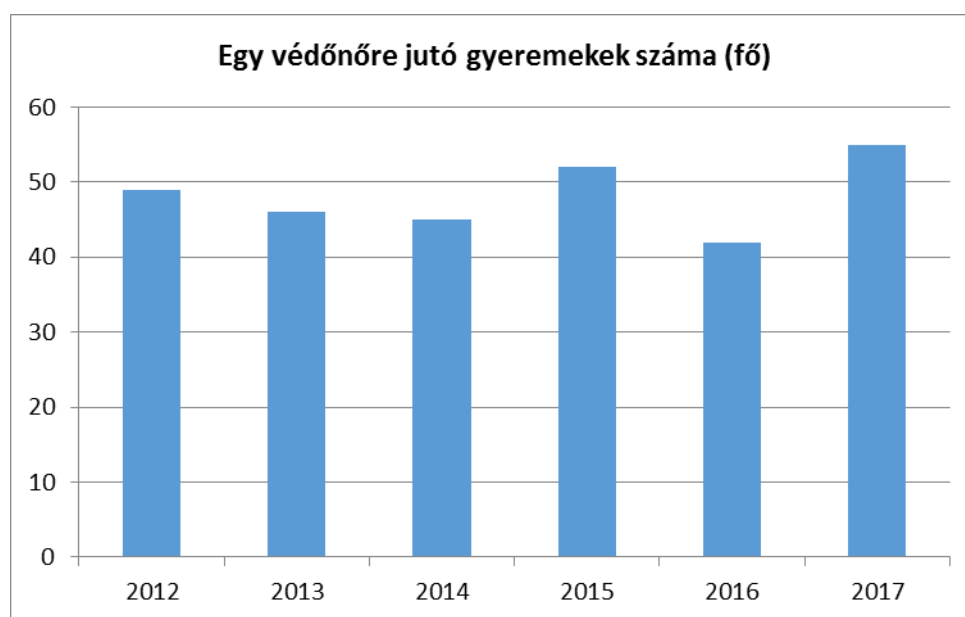
otthonában is meglátogatja a várandósokat és életvezetési-, lakásberendezési tanácsokat ad, hogy megfelelő legyen a csecsemő fogadása.

A település védőnőjére 2012-2017 között átlagosan 44 fő 0-3 év közötti gyermek jutott Halimbán. A település védőnőjének ellátási körzetének területéhez azonban Halimbán kívül hozzátartozik még Szóc község közigazgatási területe is. Az alábbi táblázat adatai alapján a körzeti védőnőre így összességében átlag 65,6 fő 0-3 év közötti gyermek jutott a teljes feladat ellátási területén 2012-2017 között.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	1	49	49
2013	1	46	46
2014	1	45	45
2015	1	52	52
2016	1	42	42
2017	1	55	55

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



A 0-3 év közötti gyermekek száma a védőnői körzet ellátási területén

Év	0-3 év közötti gyermekek száma Szöcön	0-3 év közötti gyermekek száma Halimbán	0-3 év közöttiek száma a védőnői körzetben
2012	19	49	68
2013	17	46	63
2014	18	45	63
2015	18	52	70

2016	18	42	60
2017	15	55	70

Adatok forrás: KSH tstar

A védőnő a csecsemőket, kisgyermeket *egyéni gondozási* terv alapján látogatja, illetőleg hívja tanácsadásra. A 2017. évben bevezetésre került korszerű védőnői szűrővizsgálati módszertan alapján elvégzi a kötelező szűrővizsgálatokat, illetőleg megkéri a szülőket a szülői kérdőív kitöltésére. Kiszűri az eltéréseket, egyéni mérlegelés alapján a kiszűrt gyermekeket a házi gyermekorvoshoz irányítja, aki vizsgálat után továbbküldi a gyermeket a megfelelő szakellátásba. Folyamatosan nyomon kíséri a csecsemők, kisgyermek szomatomentális fejlődését, kiemelt figyelmet fordít a fokozott gondozást igénylő gyermekekre, családokra.

Az óvodákban tisztasági vizsgálatokat, egyéni és csoportos egészségnevelést végez, felkérésre szülői értekezleteken, osztályfőnöki órákon vesz részt. Beiskolázás előtt meglátogatja a családokat, tanácsaikkal igyekeznek segíteni az iskolakezdést. Valamennyi korcsoportban szervezi a kötelező védőoltásokat, emellett a település védőnője igény szerint babamasszázst is tart.

A védőnő által nyújtott tanácsadáson kívül Ajka városában számos prevenció programlehetőség van, a családtervezési kérdésektől kezdve a várandósság, a gyermeknevelési kérdésekig.

A községben az óvoda által szervezett **Kismama - Klub** várja a kisgyermekes, 2-3 éves korú gyermekeket nevelő szülőket. A klubfoglalkozáson nemcsak hasznos tanácsokat kapnak a leendő szülők, hanem megoszthatják egymással félelmeiket, problémáikat, kérdéseiket, korábbi tapasztalataikat.

A Kismama-klubba a 2018. évben 13 család vett részt összesen 21 kisgyermekkel. A kismama klub által szervezett programok keretében a részt vevők előadásokat hallgathattak a kisgyermek beszédfejlődéséről, oltásokról, fogápolásról, az óvodai befogadásról, vagy például a kisgyermekkorban történő elsősegélynyújtás módjáról.

A településvédőnő és művelődés szervező vezetésével Halimbán **Baba-mama klub** is működik. Minden hónap 3. csütörtökén tartják a klub foglalkozásokat, melyek alkalmával az anyukák kötetlen, tapasztalat átadó, a gyereknevelés csínját-bínját megvitató beszélgetéseken, illetve szervezett előadásokon vehetnek részt. Minden év szeptemberében, az Anyatejes világnaphoz kapcsolódóan szerveznek előadásokat illetve programokat, hogy felhívják a figyelmet az anyatejes táplálás fontosságára.

A Művelődési Ház az évente megrendezésre kerülő Családi egészségnap keretében minden évben szervez Baba börzét, ahol gyermekruhákat, gyermekcipőket, játékokat adhatnak-vehetnek a szülők. Abban az esetben, ha a kisgyermekes szülő motivált, számtalan lehetőség közül választhat, hogy naprakész ismeretekhez jusson, akár a kisgyermek ápolásával-gondozásával, akár fejlődésével, fejlesztésével kapcsolatban. A problémát az okozza, ha a szülő nem tekinti értéknek, hogy gyermeke egészségének megőrzésével, vagy a gyermek helyes nevelésével kapcsolatos leglényegesebb információkat megkaphassa. Leggyakrabban ezek - a hasznos információkat nélkülöző - szülők azok, akik gyerekeiket elhanyagolják, adott esetben veszélyeztetik, azaz a gyermek optimális fejlődési lehetőségének biztosítása érdekében külső segítségre szorulnak.

Családtervezési tanácsadás: A Családvédelmi Szolgálat védőnője (Pápáról jár át Ajkára) hetente két alkalommal, hétfői és csütörtöki napokon tart tanácsadást az Ajkai Járási Hivatalban, amit a halimbai lakosok is igénybe vehetnek bármilyen családtervezéssel kapcsolatos kérdésben, illetőleg fiatalok esetén házasságkötés előtti tanácsadáson lehet részt venni.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A nőket érintő, családon belüli erőszak a nemzetközi és országos statisztikák alapján sokkal jelentősebb probléma, mint gondolnánk. Sok esetben a bántalmazás családon belül marad, s a legvégső esetben kerül sor a rendőrség riasztására. Teljes körű vizsgálatot a témában annak jellegéből adódóan lehetetlen végezni, de egyes részterületek tanulmányozása segítheti a problémák feltárását, segíthet a megoldási lehetőségek megtalálásában.

A sértett fordulhat segítségért a rendőri eljárás alatt - vagy ha nem igényel rendőri eljárást - a területileg illetékes Gyámhivatalhoz, Családsegítő és Családgondozóhoz, az Áldozatsegítő szolgálathoz, illetve a térségben működő ingyenes Jogsegély irodához. A zaklatás vonatkozásában az 1998. évi XIX. törvény 138/A. §-a alapján távoltartás elrendelésére kerülhet sor, amennyiben az ahhoz szükséges feltételek fennállnak. A távoltartás elrendeléséről a területileg illetékes bíróság határoz, mely időtartama 10-60 napig terjed.

A Térségi Családgondozó Központ halimbai kirendeltségének munkatársa és a helyi adatgyűjtés alapján elmondható, hogy a nőket érő erőszak és a családon belüli erőszak száma igen csekély, természetesen számolni kell azzal a ténnyel, hogy sok esetben az ilyen jellegű erőszak nem derül ki, vagy ha mégis, a sértett fél nem tesz feljelentést.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A településen sem önkormányzati, sem egyházi vagy alapítványi anyaothton nem működik, viszont Ajkán, a járásközpontban található. A Családok Átmeneti Otthonának célja a krízishelyzetbe került, kiszolgáltatott gyermeket nevelő családok, gyermeküket egyedül nevelő anyák segítése, támogatása, élethelyzetük javítása, a családi kapcsolataik javítása. A gyermekjóléti alapellátás keretén belül a családgondozó segít feltárni a kialakult helyzetért felelős problémákat, konfliktusokat, majd a családdal közösen kidolgozzák a kialakult helyzet javítására szolgáló terveket. Alapesetben maximum 12 hónapig élhetnek itt a családok, a jogszabályokkal összhangban anyagi helyzetük függvényében térítési díjat fizetnek. (Csak különösen indokolt esetben van lehetőség újabb maximum 6 hónap lakhatásra az otthonban.) Az otthonba befogadott családok, egyedülálló szülők számára főként a lelki támogatás a legfontosabb, hogy életüket, társadalmi szerepüket ne lássák reménytelennek.

2016. január 01. napjával, jogszabályváltozásoknak köszönhetően a Térségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat átszervezésére került sor, létrejött az Ajkai Család- és Gyermekjóléti Központ. A korábbi családsegítés és gyermekjóléti szolgálat összevonásával alakult meg az intézmény család- és gyermekjóléti szolgálat szakmai egysége, majd új szakmai egységként került létrehozásra a család- és gyermekjóléti központ. Az intézmény fenntartója Ajka Város Önkormányzata.

A házi segítségnyújtás biztosítása továbbra is az intézmény feladata Ajka, Halimba és Öcs településeken, mivel a helyi önkormányzatok – fenntartva a korábbi Térségi Családsegítő és Gyermekjóléti Társulást – az Ajkai Család- és Gyermekjóléti Központot bízták meg a szolgáltatás ellátásával. Az intézmény ellátási területe a család- és gyermekjóléti szolgálat és a házi segítségnyújtás tekintetében Ajka, Halimba és Öcs településekre terjed ki, a család- és gyermekjóléti központ ellátási területe az Ajkai Járás valamennyi települése. Mára egy komplex, egymásra épülő szolgáltatási kínálattal rendelkezik az intézmény, mely gyermekeknek, családoknak, pszichiátriai betegeknek, fogyatékkal élőknek, hajléktalanoknak és időseknek nyújt szolgáltatásokat.

Ajkai Család- és Gyermekjóléti Központ a következő szolgáltatásokat biztosítja:

- Család- és Gyermekjóléti Szolgálat
- Család- és Gyermekjóléti Központ
- Házi segítségnyújtás
- Mediáció
- Kábítószerügyi Egyeztető Fórum
- Csoportokkal végzett szociális munka
- Pszichológiai tanácsadás
- Családkonzultáció, családterápia, családi döntéshozó konferencia
- Jogi segítségnyújtás
- Kapcsolattartási ügyelet
- Utcai szociális munka
- Kórházi szociális munka
- Fejlesztőpedagógiai tanácsadás
- Pályaválasztási tanácsadás

Az intézmény a 24 órás nyitvatartási időn túl készenléti szolgálatot tart fenn, amely egy fajta lelki segélyszolgálatként funkcionál.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A helyi közéletben a férfiak és a nők számának különbsége igen elenyésző. 2012-2017 között Halimba község Képviselő-testületének férfi tagja 4 fő, női tagja 3 fő, 2011-2012 között 4 férfi és 3 nő. A helyi közéletben a férfiak szerepe nagyon kis mértékben nagyobb.

A településen bíróság, ítéltábla nem működik.

A helyi közösségi programok szervezésében férfiak és nők egyaránt részt vállalnak, s igen nehéz eldönteni, hogy a nők vagy a férfiak szerepe nagyobb a helyi közéletben. A helyi adatgyűjtés alapján a nők közéletben való szerepe és tevékenysége megfelel a férfiakéval.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nők esetén jellemző, hogy nehezebben találnak munkát, mint a férfiak. Sok munkáltató fél attól, hogy több lesz a hiányzás a gyermekek betegsége, illetve elhelyezési problémái miatt. Gyakori probléma még a GYES-ről, GYED-ről való visszatérés is hasonló okok miatt. A Foglalkoztatási Osztály rendszeres pályázati programokkal igyekszik ezt a problémát

megszüntetni, a nők elhelyezkedési esélyeit növelni. A községi önkormányzat azonban ilyen pályázati programban a vizsgált időszakban nem vett részt.

Az Önkormányzat szűrővizsgálatok lebonyolításával támogatja a nők egészségügyi állapotának megőrzését. Emellett pályázati forrásból ingyenes aerobiz biztosításával, továbbá köztéri fitness park kialakításával igyekszik a települési önkormányzat elősegíteni a nők hasznos szabadidő eltöltését. Emellett az Önkormányzat „Hársfa Óvoda és Családi Bölcsőde kapacitásfejlesztő bővítése” című projektje is azt a célt szolgálja, hogy a gyermekek napközbeni ellátásának biztosításával segítse a településen élő nők munkaerő-piaci és családi feladatainak összeegyeztetését

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A bölcsődei férőhelyek száma telített, jelentős igény mutatkozik a településen a bölcsődei ellátásra, hiszen a munkaerő-piacra való visszatérésben a nők számára jelentős könnyebbé válik a bölcsődei nevelés. A település fiatalos korszerkezete indokolttá teszi a jelenleg 5 férőhelyes bölcsőde bővítését.	Bölcsődei férőhelyek számának növelése új csoportszoba kialakításával.
Kisgyermekes anyák munkába állásának nehézsége a kisgyermek elhelyezése miatt (betegség, szünetek, több műszakos munkarend)	Kisgyermekes anyák foglalkoztatási esélyeinek javítása. Rugalmas foglalkoztatási formák bevezetése. Családbarát munkahelyek létrejöttének segítségével, rugalmas munkaidő szervezésével, alternatív munkaerő-piaci eszközök (táv munka, részmunka) használatával.

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Az időskor fogalma sokféleképpen értelmezhető. Az, hogy ki milyen idős, kifejezhető az évek számával (kronológiai életkor), de a biológiai életkor például ettől eltérő lehet, hiszen ez az egészségi állapot függvénye.

A népesség öregedésén általában az időskorúak arányának emelkedését értik. A demográfiai publikációkban, az Európai Statisztikai Hivatal (EUROSTAT) értelmezésében a 60 év felettieket tekintik időseknek. A WHO a 60-74 éveseket öregedőnek, a 75-89 éveseket időseknek és a 90 év felettieket nagyon időseknek nevezi. Magyarországon a nyugdíjrendszer szempontjából jelenleg a 62. életéve betöltésétől számít idősdőnek az ember, míg foglalkoztatáspolitikai oldalról megközelítve már a 45. életév elérésétől.

Az öregedés folyamatában nemcsak az idősek, fiatalok, aktív korúak száma, aránya változik, hanem a folyamat lényege az egész korösszetétel átalakulása, a népesség korstruktúráját ábrázoló korfa megnyúlása. A demográfiai öregedést az alábbi tényezők befolyásolják:

- termékenység, - halandóság, - vándorlások, - a népesség kialakult korösszetétele.

Tény, hogy soha nem volt annyi idős ember a világon, mint napjainkban. A társadalmak előregedése globális problémává lett, különösen a fejlett ipari térségekben, országokban, így az Európai Unióban és Magyarországon is.

Az idősödéssel párhuzamosan csökken a fiatal korosztályok aránya, az öregedési index egyre kedvezőtlenebbé válik. A megváltozott helyzet kezelésére ismert nemzetközi szervezetek új időspolitikai célokat, deklarációkat fogalmaztak meg, amelyeket figyelembe vettek a magyar idősügyi koncepció megalkotói is.

Paradigmaváltás történt az időspolitikában. A korábbi deficitmodellt – amely főleg a veszteségekre összpontosított (egészség- és teljesítményromlás) – felváltotta a fejlődésmodell. Ebben az új modellben előtérbe kerül:

- meglévő képességek megőrzése és fejlesztése
- a széles körű aktivitás
- az eddig nem használt képességek előhívása és
- az új kihívásokra való reagálás képességének kialakítása.

A modell a passzivitás helyett az idős emberek aktivizálását célozza meg. A törekvések arra irányulnak, hogy az idősek (újra) bevonhatóak legyenek a társadalomba. Fontossá válik a felnőttoktatás, az egész életen át tartó tanulás (life long learning), és a generációk közötti kapcsolatok javítása. A fejlett társadalmakban – részben a várható élettartam növekedésének hatására – új értelmet nyert az időssé válás folyamata, és maga az időskor fogalma.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Halimba lakónépességére a számbeli hullámlás volt jellemző a vizsgálat tárgyát képező 2012-2017 közötti időszakban. Összességében nézve azonban a 2012. évet véve kiindulási alapnak mindössze 7 fővel csökkent a település lakónépességének száma 2017-ig. A korcsoportokat vizsgálva is lekövethető a számbeli hullámlás. Az öregedési index vonatkozásában igen kedvezőnek tekinthetők a település helyzete. Az index értékei ugyanis a vizsgált évek mindegyikében 70% alatt alakultak. A 0-14 éves korú állandó lakosok száma a településen mindvégig meghaladta a 65 év feletti korosztályokba tartozó lakosok számát. A 2017-as adatok alapján a településen élő 65 év feletti állandó lakosok száma 141 fő volt, ami Halimba állandó népességének (1197 fő) 11,8%-át jelentette.

A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében az *alábbi nyugdíj szolgáltatások* megállapítására van lehetőség:

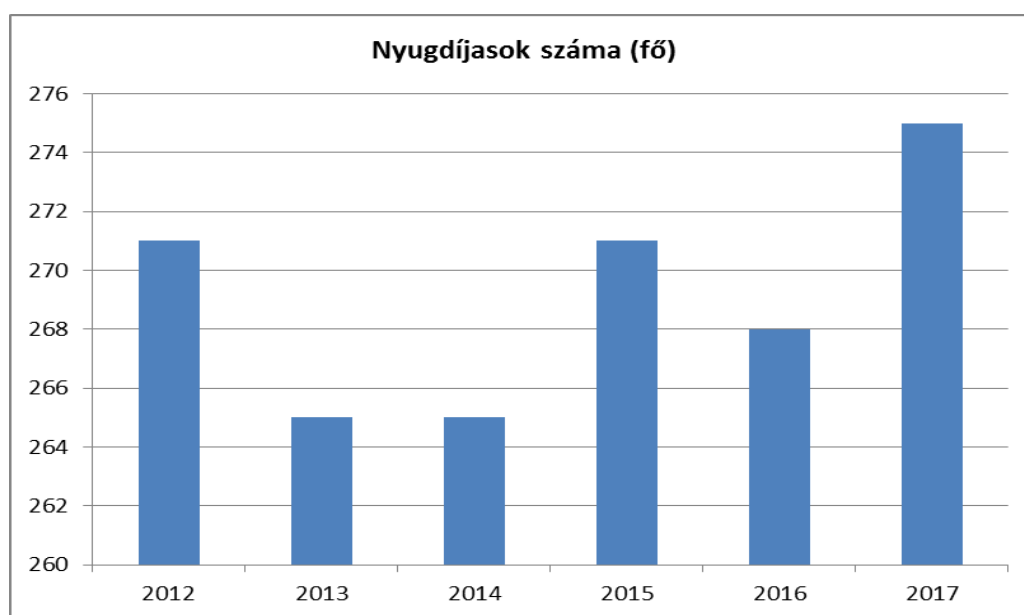
- saját jogú nyugellátás:
 - az öregségi nyugdíj (ideértve a nők 40 év jogosultsági idővel igénybe vehető kedvezményes nyugdíját),
- hozzátartozói nyugellátások:
 - az özvegyi nyugdíj,
 - az árvaellátás,

- a szülői nyugdíj,
- a baleseti hozzátartozói nyugellátások,
- az özvegyi járadék.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma	Összes nyugdíjas
2012	119	152	271
2013	115	150	265
2014	114	151	265
2015	108	163	271
2016	106	162	268
2017	110	165	275

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A fenti táblázatból látható, hogy a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma 2012 és 2017 között kismértékben ingadozó tendenciát mutatott. A nyugdíjasok aránya a teljes lakosságon belül (1135 fő) 24% volt 2017-ben. Mindez kismértékű emelkedést jelent a 2012-es kiinduló évhez viszonyítva, akkor 23,7 % volt a nyugdíjasok népességen belüli aránya.

Az *időskorúak járadéka* azoknak az idős személyeknek a részére biztosít ellátást, akik a nyugdíjkorhatáruk betöltése után a szükséges szolgálati idő (résznyugdíjhoz: legalább 15 év, teljes nyugdíjhoz: legalább 20 év) hiányában saját jogú nyugellátásra nem jogosultak és jövedelemmel egyáltalán nem, vagy csak minimális mértékben rendelkeznek.

Az időskorúak járadékában részesülők száma évek óta állandónak mondható. Nincs figyelemreméltó emelkedés sem csökkenés a jogosultak körében.

**6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában
részesítettek átlagos száma**

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő)
2012	1
2013	1
2014	1
2015	1
2016	1
2017	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

A nyugdíjasok foglalkoztatásáról és munkaerő-piaci helyzetéről nincs releváns adatunk. A helyi adatgyűjtés szerint az idősek foglalkoztatása igen alacsony, a foglalkoztatók attól tartanak, hogy az idősebb munkaerő nem kifizetődő: életkorral járó betegségekből adódó hiányzások miatt, fizikailag kevésbé terhelhetők. A helyi adatgyűjtésre támaszkodva nem bizonyítható, de elképzelhető az idős lakosság esélyegyenlőtlensége a foglalkoztatás területén.

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Magyarországon a nyugdíjrendszer szempontjából jelenleg a 62. életéve betöltésétől számít idősödőnek az ember, foglalkoztatáspolitikai oldalról megközelítve azonban már a 45. életév elérésétől. A korábbiakban a regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők számát korcsoportonként bemutató 3.2.2. számú táblázatban foglalt – Nemzeti Munkaügyi Hivatal által gyűjtött – adatok is alátámasztották, ugyanis a táblázat alapján a településen a legfrissebb, 2017-es adatok szerint a regisztrált munkanélküliek legnagyobb arányban a 45-49 év közötti és az 59 év feletti korcsoportjából (16,7% - 16,7%) kerültek ki. Mindez főben kifejezve annyit tesz, hogy a településen 2017-ben regisztrált 23 fő munkanélküliből összesen 12 fő a 45 év fölötti korcsoportokból került ki, ami tehát a regisztrált munkanélküliek több mint felét jelenti.

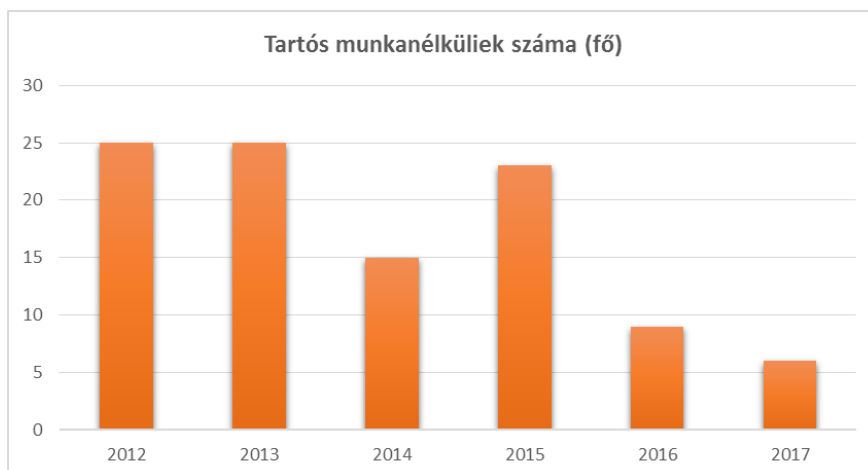
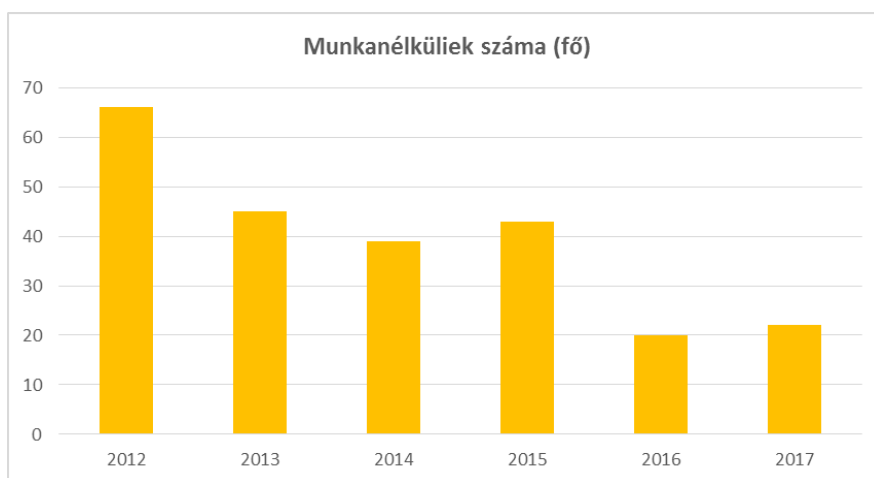
Az 55 év feletti állás keresők számának alakulását mutatja be az alábbi táblázat, amely alapján megállapítható, hogy 2012 és 2017 között a regisztrált munkanélküliek körében az 55 év feletti állás keresők aránya növekedést mutatott. Alaposabban megvizsgálva azonban a táblázatot megállapíthatjuk, hogy az arányszám növekedése mögött inkább a regisztrált munkanélküliek számának folyamatos csökkenése állhat, sem mint az 55 év feletti regisztrált munkanélküliek számának tényleges és jelentős változása.

Az idősek foglalkoztatásától több cég azért tart, mert betegesebbek, mint a fiatalok, emiatt többet vannak táppénzen, többet hiányoznak a munkából, mint a fiatalabbak, valamint fizikai teljesítőképességük is csökkenhet.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	66	7	11%	25	n.a.	n.a.
2013	45	9	19%	25	n.a.	n.a.
2014	39	7	17%	15	n.a.	n.a.
2015	43	11	24%	23	n.a.	n.a.
2016	20	7	34%	9	n.a.	n.a.
2017	22	7	31%	6	n.a.	n.a.

Forrás: helyi adatgyűjtés, TeIR



Az idősök között is akadnak olyanok, akik nyugdíj mellett dolgoznak. Általában mezőgazdasági idénymunkát végeznek, de akadnak olyanok is, akik nyugdíjazásuk után továbbfolytatják korábban végzett munkájukat.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Községünkben az idősök számos programban vehetnek részt. A Kortalanok Nyugdíjas Klub nemcsak a község közéletében játszik fontos szerepet, hanem rendszeresen szervez összejöveteleket, kirándulásokat a község időskorú lakossága részére, amelyen bárki részt vehet.

A nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetősége a közintézményekben nem biztosított. Ennek elsősorban az az oka, hogy a közintézményekbe főként a munkanélküliek és az ellátásban nem részesülő, arra rászorult munkavállalók élveznek elsőbbséget.

A Long Life Learning, az élethosszig tartó tanulás fontos napjainkban. A felgyorsult társadalom információit, vívmányait követni, munkát vállalni e nélkül igen nehéz. Emellett az ember alapvető szükséglete a tanulás, a szellemi fejlődés. Az időskorú lakosság számára a Művelődési Ház-IKSZT sokféle tanulási lehetőséget biztosít képzéseken, programokon keresztül. 2012. évben lehetőség nyílt számítógépes tanfolyam látogatására, emellett az e-Magyarország Pont termében lehetőség nyílik az internet, az elektronikus levelezés, az elektronikus ügyintézés megismerésére és megtanulására.

A község nyugdíjasok foglalkoztatását elősegítő programokat nem szervezett, ám nyitott minden olyan programra és pályázatra, amely az időskorú lakosság foglalkoztatását és esélyegyenlőségét elősegíti.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A helyi adatgyűjtés szerint a foglalkoztatás terén hátrányos megkülönböztetés éri az időskorú munkavállalókat, ugyanis sok munkáltató szerint a fiatal munkavállalók alkalmazása kifizetődőbb. Általános nézet, hogy az idősebb munkavállalók sokat betegeskednek, életkorral járó betegségeik miatt sokat hiányoznak, így nem tudják 100%-osan végezni munkájukat, hivatásukat.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A településen megtalálhatók időseket támogató szociális alapellátások és szakosított ellátási formák egyaránt. A szociális alapszolgáltatások megszervezésével az állam és a települési önkormányzat a szociálisan rászoruló időskorú lakosság számára segítséget nyújt önálló életvitelük fenntartásában, mentális- vagy egészségi állapotukból fakadó problémáik megoldásában. Ha az életkorukból, szociális helyzetükből fakadóan az alapszolgáltatás

keretén belül nyújtott segítség nem elegendő, akkor a rászorultakat állapotuk és helyzetük alapján szakosított ellátási formában gondozzák.

A községben a házi segítségnyújtást, mint szakosított ellátást az Ajkai Család- és Gyermekjóléti Központ keretein belül biztosítja két fő házi gondozóval, amit 2012-2017. között átlagosan 15-20 fő vett igénybe.

A házi segítségnyújtás feladata gondoskodni:

- a társult települési önkormányzatok működési területén élő időskorú személyekről, akik otthonukban önmaguk ellátására nem képesek és róluk nem gondoskodnak,
- azokról, akik rossz egészségi állapotuk miatt ezt az ellátási formát igénylik,

A szociális étkeztetést az önkormányzat biztosítja az óvodai konyha közreműködésével azoknak a szociálisan rászorultaknak, akik koruk, egészségi- és mentális állapotuk miatt nem tudnak önmagukról és családjukról gondoskodni. A Szt. 62.§-a alapján naponta egyszeri meleg ételről gondoskodik az önkormányzat. Az óvodai konyha biztosítja a házi orvos által javasolt diétás és gluténmentes ételek készítését is.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás 2011 évig ingyenesen működött a településen. Az ellátást igénybevevők pontos számáról nincs adatunk, viszont a helyi információgyűjtés alapján elmondható, hogy 2011-től a szolgáltatás havidíjas, ezért egyre kevesebben veszik igénybe a szolgáltatást. Jelenleg 6 időskorúról van adatunk, aki a havidíj ellenében igénybe veszi a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást.

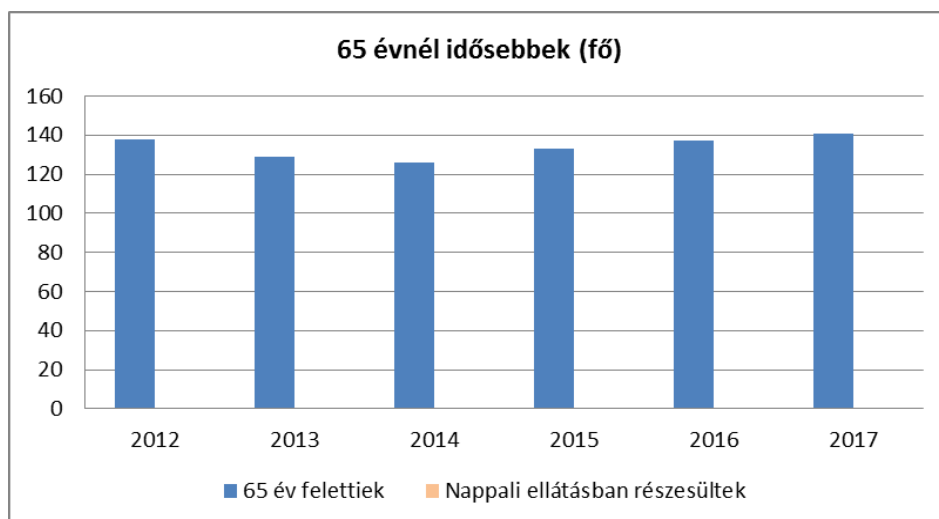
A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás krízishelyzetre történő gyors reagálás az ellátott jelzése alapján a nap 24 órájában. A gondozónő a befutott hívás után haladéktalanul intézkedik, szükség esetén orvost, mentőt hív.

A Nemzeti Munkaügyi Hivatal közreműködésével az önkormányzatnak lehetősége adódik a téli időszakban közfoglalkoztatott szociális segítőt alkalmazni. Az elmúlt években is sikere volt a programnak, ugyanis az az idős korosztály is segítséget kapott, aki korához képest kielégítő egészségi állapotban van, nem igényli a házi segítségnyújtást, ám egyedül él. A szociális segítő feladata a község időskorú lakosságát felkeresni és a téli időszak napjaiban segítségét felajánlani. A szociális segítő munkakörébe tartozik az idős korosztállyal való kapcsolatfelvétel, beszélgetés, a kedvezőtlen időjárási viszonyok idején hólapátolás, fahordás, bevásárlás, postai teendők, hivatali ügyek intézése. Többen nem éltek az önkormányzat nyújtotta lehetőséggel, mondván egyedül is képesek boldogulni, volt, aki annak örült, hogy van beszélgetőpartnere, s többen elfogadták a mindennapi élet dolgainak elintézésében a segítséget.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	Fő	Fő	%
2012	138	n.a.	n.a.
2013	129	n.a.	n.a.
2014	126	n.a.	n.a.
2015	133	n.a.	n.a.
2016	137	n.a.	n.a.
2017	141	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Ahogy a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma, a 65 év feletti lakosságszám is csökken évről évre. 2011-ben az összlakosság 12,9%-a 65 év feletti, s a lakónépesség 26% rendelkezik havi rendszeres nyugdíjjal, vagy nyugdíjszerű ellátással.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés mindenki számára egyformán biztosított a településen.

Az általános iskola épületében kap helyet a Községi Könyvtár, amely a Devecseri Kastélykönyvtár Fiókkönyvtáraként működik szakképzett, megbízásos jogviszonyban foglalkoztatott könyvtárossal. Nyitva tartása heti 2x2 óra.

A helyi könyvtár bármely korosztály számára biztosít olvasnivalót, szépirodalom és folyóirat széles választéka megtalálható. A könyvtár informatikai eszközökkel történő fejlesztése szükséges (internet elérése, elektronikus, online könyvtárak elérése, fénymásolás, nyomtatás).

A közművelődési intézmény rendezvényein a leggyakoribb az idősök részvétele, pl. nemzeti ünnepek, megemlékezések, hagyományőrző programok: farsangi mulatság, búcsú és falunap, karácsonyi műsorok és kézműves foglalkozások.

A Kortalanok Nyugdíjas Klub által szervezett programokon, rendezvényeken kívül a község legalább 2 idősebb célcsoport igényeit célzó programot szervez. A már hagyománnyá váló Nagyboldogasszony napi Búcsú és Falunap, az Egészségnap rendezvényein az idős korosztály is talál érdeklődési körének való programot.

c) idősök informatikai jártassága

Az idősök informatikai jártasságára vonatkozóan települési szinten adatok nem állnak rendelkezésre. Valószínűsíthetően az országos átlaghoz hasonlóan alacsony szintű lehet Halimbán is. Az idősebbek nehezebben alkalmazkodnak az informatikai követelményekhez, a számítástechnika legújabb vívmányai által biztosított lehetőségeket csak szűk körben használják ki. A Művelődési Ház ad otthont a Digitális Jólét Pontnak, melyben idén pályázat segítségével új eszközparkot kaptak, amelyek nyitvatartási időben a lakosok rendelkezésére állnak. Informatikai jártasság növelését segítő foglalkozásokat 2016-ban 2 csoportnak indítottak a településen: Digitális ismeretek számítógépes képzést a GINOP-6.1.2 pályázat keretében az IKER-1 és IKER-2 gyakorlat orientált, könnyen elsajátítható 70 tanórás tanfolyamot.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Halimba község kulturális és közművelődési programjait a civil szervezetek, Művelődési Ház –IKSZT szervezi elsősorban. Az éves programterv összeállítása során igyekeznek a lakosság minden korosztályának megfelelő programokat szervezni. Azonban vannak kisebb rendezvények, amelyeket az a célcsoport szervez, amelynek a program elsősorban szól. Ennek köszönhetően a Kortalanok Nyugdíjas Klub is kiveszi a részét a helyi közélet pezsgőbbé tételében. A klub részt vesz különböző versenyeken, rendezvényeken. Az idős korosztály különböző fesztiválokon, egyéb rendezvényeken gyakorta fellép táncos, énekes műsoraival.

Mindezek mellett évente számítástechnikai tanfolyamot szerveznek a község lakosainak, amelynek résztvevői között szintén szerepelnek a nyugdíjasok, időskorúak.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Elmagányosodás problémája, ügyintézési, önellátási nehézségek jelentkezése időskorban.	Önkéntes szociális munkások toborzása, szociális háló kialakítása (helyi modell kialakítása, gyakorlati alkalmazása.)
Vannak a településen olyan idős lakótársak, akik még nem igényelnek házi	Az önkormányzat a téli időszakban fokozottabb figyelmet fordít az idős

segítségnyújtást, azonban a téli időszakban segítséget igényelnek (hó eltakarítás, tűzifa behordás, bevásárlás stb.)	lakótársak megsegítésére, ennek érdekében szociális kapcsolattartó foglalkoztatását tűzi ki célul a közfoglalkoztatás keretein belül a Foglalkoztatási Osztálynál.
Az idősebb korosztályok tagjai közül sokan nem tudják kezelni a számítógépet, nem ismerik az internetezés esetleges veszélyeit.	Az idők informatikai ismereteinek bővítése, ami által a korosztály is aktív felhasználóvá tud válni.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A történelem során eltérő korokban és eltérő helyeken újra és újra előkerült a testi és szellemi hiányokkal, fejlődési elmaradottsággal született emberekkel való foglalkozás kérdésköre. Nem csak feladatunk, hanem erkölcsi kötelezettségünk felkarolásuk, és a társadalomba való befogadásuk elősegítése.

A fogyatékoság, a valamiben való akadályozottság számos területen jelentkezhet. A legelterjedtebb felfogás szerint fogyatékos személy: aki

- érzékszervi (különösen látás- és hallásbéli) és/vagy
- mozgásszervi és/vagy
- testi teljességét és/vagy
- értelmi képességeit

jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékosággal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

Az Európai Unióban a fogyatékosággal élő emberek valamint a tartós egészségügyi problémákkal küzdők aránya eléri a 15%-ot.

A legutóbbi, 2011. évi népszámlálási adatok alapján hazánkban a fogyatékkal élők száma 490 578 fő volt 2011-ben, ami az összlakosság 4,9%-át tette ki. A fogyatékkal élők aránya az életkor előrehaladtával egyre nő, így a 60 éven felüliek esetében a 2011. évi népszámlálás adatai alapján 255 095 fő élt valamilyen fogyatékosággal. Megállapíthatjuk, hogy a fogyatékosággal élők 52%-a 60 éven felüli volt 2011-ben (adatok forrása: http://www.ksh.hu/nepszamlalas/tablak_teruleti_00). Ez az arányszám nem tartalmazza a krónikus betegségekkel, és más súlyos egészségügyi problémákkal küzdők számát. Őket is beleszámítva Magyarországon összesen 1 648 413 fő tartósan beteg állampolgárt tartottak nyilván 2011-ben, ami az összlakosság igen jelentős, 16,6 %-át jelentette.

A fogyatékosággal élők rétegének túlnyomó részét a mozgássérültek alkotják. A 2011. évi népszámlálás kategóriái szerint megállapítható, hogy a fogyatékos személyek közül legnagyobb arányt a testi fogyatékosok és a mozgássérültek képviselik (együttesen 47,3%), - ekkor a mozgássérült emberek száma 232 206 fő volt -, míg az értelmi fogyatékosok aránya megközelítőleg 8,7% (42 779 fő), a vakok és gyengénlátók aránya 16,8% (82 484 fő). Hallás-, beszédzavar-fogyatékoságban kb. 21,5%-uk (105 408 fő) szenved. Az egyéb fogyatékoságban szenvedők aránya pedig 5,7% volt 2011-ben.

(Adatok forrása: http://www.ksh.hu/nepszamlalas/tablak_teruleti_00).

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

Az Ajkán található *Molnár Gábor Műhely Alapítvány* célja, hogy az Ajkán és vonzáskörzetében élő értelmi, érzékszervi fogyatékos, pszichésen és mozgásában sérült személyek nappali ellátását biztosítsa. Életkorra, nemre, sérülési fokra való tekintettel bárki bekerülhet az ellátottak körébe, amennyiben vállalja az ellátási megállapodásban rögzített feltételeket és amennyiben nem veszélyezteti saját és mások testi épségét.

A sérült fiatalok jelentős része a társadalom periferiáján élő, hátrányos helyzetű családból érkezik. A célcsoportban magas a hátrányos és halmozottan hátrányos fiatalok aránya. A családok általában előnytelen helyzetben vannak, mert megváltozott társadalmi helyzetükben a mai kor követelményeire nem tudnak, ill. nem képesek alkalmazkodni. Közülük sokan tartoznak a munkanélküli szegények közé, vagy a létminimum határán élő rokkantnyugdíjasok, kisnyugdíjasok táborába. Egyre több a szorongó, a bizonytalanság érzésével küzdő, a szeretetre, a biztos kapcsolatra, védelemre vágyó fiatal felnőtt.

Nemcsak a fiatalok vágnak stabil társas kapcsolatra, hanem a munkahelyi közösségből kirekedt, bezúkuló környezetben élő szülők is. Az Alapítvány ebben a helyzetben kénytelen átvállalni a szülőktől olyan szerepköröket is, melyekre már megküzdési tartalékaikból nem telik energia.

A nappali ellátás biztosításán túl a Molnár Gábor Műhely Alapítvány a következő feladatokat látja el:

- Intézményen belüli foglalkoztatás:

Intézményen belüli foglalkoztatás, illetve szociális foglalkoztatás a neve annak a foglalkoztatási formának, amiben 21 fő fogyatékossgal élő dolgozik az alapítványban.

- Rehabilitációs foglalkoztatás:

Ebben a foglalkoztatási formában az a leghangsúlyosabb, hogy megváltozott munkaképességű munkavállaló legyen a fogyatékossgal élő. Tehát rendelkezzen a munkavállaló a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal szakértői bizottságának komplex minősítésével, és egyértelműen meghatározható legyen, hogy tartós támogatással vagy tranzit foglalkoztatással foglalkoztatható a munkavállaló.

21 fő dolgozik a rehabilitációs foglalkoztatásban is. Ebben a foglalkoztatásban is végeznek szövést és takarítást, ami kibővíti a mosogatással is.

- Művészeti foglalkozások megtartása.

- Életvezetési foglalkozás megtartása.

Ebbe a foglalkozási típusba tartoznak az egyszerű ételek elkészítése, hozzávalóinak beszerzése, ehhez kapcsolódóan a pénzkezelés, vásárlás, és kommunikáció fejlesztése. Takarítás, mosás, vasalás, varrás elemeinek az elsajátítása, a szükséges munka meglátása, elvégzése.

- Kézműves foglalkozások tartása.

Ajándék és dísz tárgyak készítése a tervezéstől, a kivitelezésig. Itt a hímzéstől, a gyertyaöntésig, a képeslap ragasztásától, a virágkötészetten át a batikolásig minden technika és lehetőség megvalósul.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékossgal élő felnőttek, és az egyéb megbetegedés miatti megváltozott munkaképességű munkavállalók a nyílt munkaerő-piacon azért nem tudnak elhelyezkedni, mert a „teljesítmény” produkálása maximális testi-értelmi-mentális egységet kíván. A fenti körbe tartozó munkavállalók pontosan ezeknek a feltételeknek nem tudnak megfelelni. A munkáltató célja a profittermelés, amihez terhelhetőség szükséges. Ezért nem tud figyelembe venni egyéni igényeket. Viszont a munkavállalók, alapvető sérülésükből kifolyólag, nem tudnak eltekinteni az egyéni bánásmódtól. Számos esetben fordul elő az, hogy az értelmi fogyatékossga ráépül egy pszichiátriai betegség, amely tovább bonyolítja a munkavállalást, mégis, a megfelelő gyógymód megtalálása után, további hosszabb távra tud munkát vállalni. Halimba községben a vizsgált időszakban fogyatékkal élők foglalkoztatása nem valósult meg sem védett foglalkoztatás, sem közfoglalkoztatás keretében.

A járás területén Ajkán, Ajka-Padragkúton, illetve Úrkúton található védett foglalkoztató. Halimbáról jelenleg egy fő fogyatékossgal élő van az ajkai Molnár Gábor Műhely Alapítványánál foglalkoztatva, munkaerő-kölcsönzés keretén belül. Az Alapítványánál emellett fejlesztő- és rehabilitációs foglalkoztatási forma is van.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A hátrányos megkülönböztetés a fogyatékkal élők esetében abból fakad, hogy a munkáltató nem tolerálja kellően a sérülésből adódó teljesítménycsökkenést, nem fordít figyelmet arra, hogyan tudná csökkenteni a hátrányt megfelelő körülmények biztosításával, és nem tud plusz munkaerőt biztosítani a betanításra, és az ellenőrzésre. Sok esetben nem a tolerancia hiánya okozza a problémát, sokkal inkább az, hogy a vezetők, betanító dolgozók nem tudnak hogyan szólni a fogyatékkal élőkhez, mert nincs módszertani képzettségük, ismeretük a konkrét síkon való közlés alkalmazásáról.

Ezek miatt fontolóra kellene vennie a település vezetésének egy védett munkahely kialakítását, amelyre már van akkreditációs lehetőség, és kialakítani egy olyan módszertant, amely lényege, hogy az elvégzendő munkát szállítják a védett munkahelyre, és ott segítőkkel, több pihenőidővel, és rugalmas problémakezeléssel foglalkoztatni a megváltozott munkaképességűeket és a fogyatékossgal élőket.

Halimba községben a fogyatékkal élők foglalkoztatásában hátrányos megkülönböztetésről nincs pontos adatunk, de az önkormányzat meglátása szerint itt is sok esetben mutatkozott már példa az egyéni odafigyelés és segítészándék, közösségi összetartás megnyilvánulására. Például az iskolai rendezvényeken a kerekesszékes szülőket mindig nagy odafigyeléssel segíti a többi szülő, de több alkalommal is érkezett már lakossági bejelentés az önkormányzathoz, ami a településen élő látássérült lakos napi munkába menetelének segítségét szolgálta az úthibák és egyéb váratlan akadályok (pl. vihar után letört ágak) bejelentésével.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

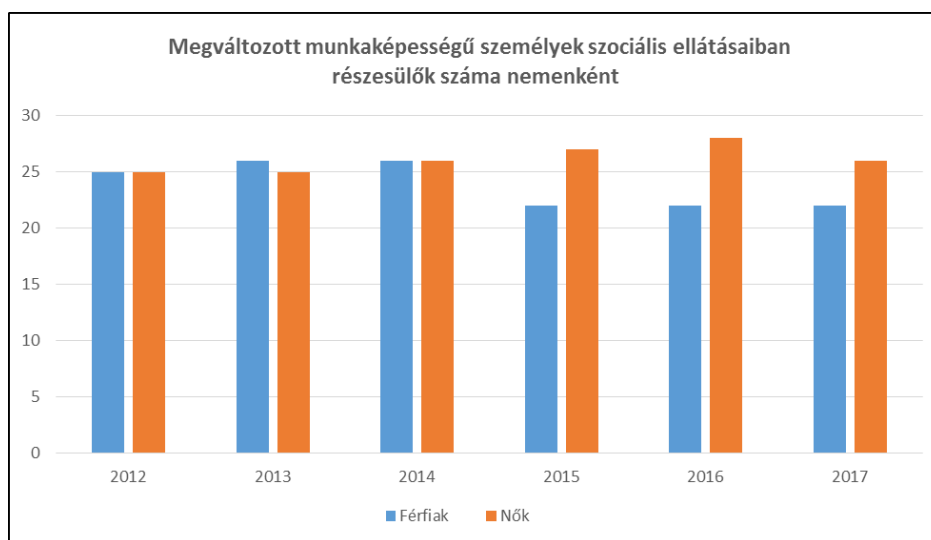
Halimba településen önálló életvitelt támogató helyi intézmények és szolgáltatások nem találhatók. A vizsgált időszakban önálló életvitelt támogató programot nem szerveztek. Fogyatékkal élők támogató szolgálat a községben nem működik.

Legközelebb Halimbához Ajkán, a Molnár Gábor Műhely Alapítványban foglalkoznak a fogyatékkal élők önálló életre való nevelésével. Az intézményvezető elmondása alapján az Alapítvány legfőbb célja és funkciója éppen az, hogy a lehető legönállóbb életvitelre készítse fel a fiataljait, arra az időre, amikor már nem lesz mellettük senki. Ezért folyamatosan tartanak életvitel foglalkozásokat és ahhoz kapcsolódó programokat: megtanulnak kertet gondozni, működtetnek tankonyhát, befőzni tanítanak, szakácskönyvet készítenek stb. Elmondása szerint Halimbáról jelenleg egy fő fogyatékkal élő jár az intézménybe.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők	Összesen
2012	25	25	50
2013	26	25	51
2014	26	26	52
2015	22	27	49
2016	22	28	50
2017	22	26	48

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A fentiek alapján megállapíthatjuk, hogy 2012-2014 között 25-26 fős értékkel stagnált a megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásában részesülők száma, és a férfiak és nők között nem volt e téren lényeges különbség kimutatható. 2015 és 2017 között viszont a nők esetében növekedett, míg a férfiak esetében csökkent a szociális ellátásban részesülők száma.

A fogyatékkal élő személyek egészségi állapotából adódó hátrányok és többletkiadások leküzdéséhez, többféle támogatás vehető igénybe.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Magasabb összegű családi pótlék

A tartósan beteg, illetőleg súlyosan fogyatékos kiskorú, illetőleg a tartósan beteg vagy súlyosan fogyatékos nagykorú személy részére állapítható meg a magasabb összegű családi pótlék, melynek összege:

- A tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő család esetén 23.300 Ft.
- Tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő egyedülálló esetén a tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek után 25.900 Ft,
- A saját jogon nevelési ellátásra jogosult tartósan beteg illetőleg súlyosan fogyatékos személy 20.300 Ft.

Fogyatékosági támogatás

A fogyatékosági támogatás a súlyosan fogyatékos személy részére járó pénzbeli juttatás. A támogatás célja, hogy - a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül - anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.

Súlyosan fogyatékosnak minősül:

- a) az a látási fogyatékos, akinek segédeszközzel vagy műtéti úton nem korrigálható módon látóképessége teljesen hiányzik vagy aliglátóként minimális látásmaradvánnyal rendelkezik és ezért kizárólag tapintó-halló életmód folytatására képes,
- b) az a hallási fogyatékos, akinek a hallásvesztése olyan mértékű, hogy a beszédnek hallás útján történő megértésére segédeszközzel sem képes, feltéve, hogy
 - ba) halláskárosodása 25. életévének betöltését megelőzően következett be, vagy
 - bb) halláskárosodása mellett a hangzó beszéd érthető ejtése elmarad,
- c) az az értelmi fogyatékos, akinek értelmi akadályozottsága genetikai, illetőleg magzati károsodás vagy szülési trauma következtében, továbbá tizennegyedik életévét megelőzően bekövetkező súlyos betegség miatt közép súlyos vagy annál nagyobb mértékű,
- d) az, aki autista, állapota a személyiség egészét érintő fejlődés átható zavara miatt, az autonómia-tesztek alapján súlyosnak vagy közép súlyosnak minősíthető,
- e) az a mozgásszervi fogyatékos, akinek a mozgásrendszer károsodása, illetőleg funkciózavara miatt helyváltoztatása a külön jogszabályban meghatározott segédeszköz (végtag-protézis, ortézis, egy karral működtetett járóeszköz, kerekesszék) állandó és szükségyszerű használatát írta elő, vagy a külön jogszabály szerinti mozgásszervi betegsége miatt állapota segédeszközzel eredményesen nem befolyásolható,
- f) állapota kromoszóma-rendellenesség miatt súlyosnak vagy közép súlyosnak minősíthető (Williams szindróma)

és ez a fogyatékos állapot tartós vagy végleges, továbbá a fogyatékos személy önálló életvitelre nem képes, vagy mások állandó segítségére szorul.

A súlyosan fogyatékos állapot megállapítását az orvosszakértői szerv végzi.

A támogatás havi összege 2018. január 1-jétől

- 21.785 Ft, ha a súlyosan fogyatékos személy hallási fogyatékos - függetlenül az önkiszolgálási képesség meglététől, vagy hiánytól -, illetve akkor is ilyen összegű a

fogyatékosági támogatás havonta, ha a súlyosan fogyatékos személynek nem hallási, hanem más fogyatékosága van és önkiszolgálási képessége nem hiányzik;

- 26.813 Ft, ha a súlyosan fogyatékos személynek nem hallási, hanem más fogyatékosága van és önkiszolgálási képessége hiányzik, vagy halmozottan fogyatékos.

Rokkantsági járadék:

Rokkantsági járadékra nem egyenlő a rokkantsági nyugdíjjal vagy a rokkantsági ellátással tehát. Az jogosult, aki 25. éves kora előtt szenved olyan mértékű egészségkárosodást, ami eléri a 70%-os mértéket. A rokkant ellátásoknál nincs ilyen életkori megkötés. A rokkantsági ellátásoknál kategóriánként, rokkantsági fokoknak megfelelően van meghatározva besorolás. A rokkantsági járadék havi összege 2019. január 1-jétől 37 350 Ft. A rokkantsági járadékosoknak az utazási kedvezmény is jár, amit a helyi közlekedésben bérletre vehet igénybe.

A rokkantsági járadékot leghamarabb a 18. életév betöltésének hónapja 1. napjától állapítják meg. Visszamenőleg pedig az igény benyújtását megelőző 6. hónap első napjától állapítják meg.

Közigyógyellátás

Közigyógyellátás három jogcímen állapítható meg: 1) alanyi, 2) normatív, 3) méltányossági, (a méltányossági jogosultságot a települési önkormányzat állapítja meg helyi rendelete alapján).

A járási hivatal alanyi és normatív jogcímen közigyógyellátásra való jogosultságot állapít meg.

A közigyógyellátási igazolvánnyal rendelkező személy térítésmentesen jogosult:

- a) a társadalombiztosítási támogatásba befogadott járóbeteg ellátás keretében rendelhető gyógyszerekre gyógyszerkerete erejéig
- b) egyes, külön jogszabályban meghatározott gyógyászati segédeszközökre
- c) orvosi rehabilitáció céljából igénybe vehető gyógyászati ellátásokra

Az alanyi jogcímen biztosított közigyógyellátás jövedelmi helyzettől és a havi rendszeres gyógyító ellátás költségétől független.

A normatív jogcímen megállapított közigyógyellátás jövedelmi helyzettől és a havi rendszeres gyógyító ellátás költségétől függő ellátás.

Közlekedési kedvezmény

A 102/2011.(VI.29.) Korm. rendelet rendelkezik a súlyos mozgáskorlátozott személyeket megillető közlekedési kedvezményekről, amely alapján gépkocsi szerzési és gépkocsi átalakítási támogatást lehet megállapítani.

- *Személygépkocsi szerzési támogatás vehető igénybe*
 - a súlyos mozgáskorlátozott, illetve egyéb fogyatékosággal élő személy esetén a közúti járművek műszaki megvizsgálásáról szóló rendelet értelmében új járműnek minősülő személygépkocsi, vagy

- a súlyos mozgáskorlátozott, illetve egyéb fogyatékossgal élő személy esetén újnak nem minősülő, de legfeljebb öt éve forgalomba helyezett személygépkocsi, vagy
- a súlyos mozgáskorlátozott személy esetén segédmotoros kerékpárnak minősülő, három- vagy négykerekű jármű, kivéve a quad, vagy
- a súlyos mozgáskorlátozott személy esetén járműnek nem minősülő, sík úton önerejéből 10 km/óra sebességnél gyorsabban haladni nem képes gépi meghajtású kerekesszék vásárlásához.

A szerzési támogatás mértéke

- új járműnek minősülő személygépkocsi vásárlása esetén 1.000.000 Ft,
 - a súlyos mozgáskorlátozott személy speciális igényeinek megfelelő műszaki feltételekkel rendelkező, újnak nem minősülő, de legfeljebb öt éve forgalomba helyezett személygépkocsi esetén a vételár 60%-a, de legfeljebb 600.000 Ft,
 - segédmotoros kerékpárnak minősülő, három- vagy négykerekű jármű esetén a vételár 60%-a, de legfeljebb 600.000 Ft, vagy
 - járműnek nem minősülő, sík úton önerejéből 10 km/óra sebességnél gyorsabban haladni nem képes gépi meghajtású kerekesszék esetén a vételár 60%-a, de legfeljebb 600.000 Ft.
- *Személygépkocsi átalakítás*
Személygépkocsi átalakítási támogatás a személygépkocsinak
 - a vezetés feltételeként külön jogszabály alapján előírt automata sebességváltóval, vagy más segédberendezéssel történő felszereléséhez, átalakításához, vagy
 - a súlyos mozgáskorlátozott személy szállítását lehetővé tevő átalakításához, vagy a biztonságos szállítását szolgáló eszközzel való ellátásához nyújt hozzájárulást.

A személygépkocsi átalakítási támogatás mértéke az átalakítás költsége, de legfeljebb 90.000 Ft

Parkolási igazolvány

Az alábbi személyek jogosultak parkolási igazolványra:

- aki a súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet 2. § a) pont ac) alpontja értelmében közlekedőképességében súlyosan akadályozott,
- aki a súlyos fogyatékossg minősítésének és felülvizsgálatának, valamint a fogyatékossgai támogatás folyósításának szabályairól szóló 141/2000. (VIII. 9.) Korm. rendelet 1. §-ának (1) bekezdésének értelmében látási fogyatékosnak; (3) bekezdésének értelmében értelmi, fogyatékosnak; (4) bekezdésének értelmében autistának; illetve (5) bekezdésének értelmében mozgásszervi fogyatékosnak minősül,
- akit a vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló 1032/1971. (VII. 14.) Korm. határozat végrehajtásáról szóló 6/1971. (XI. 30.) EüM rendelet alapján 2001. július 1-jét megelőzően vaknak minősítettek,
- aki a magasabb összegű családi pótlékra jogosító betegségekről és fogyatékossgokról szóló 5/2003. (II. 19.) ESZCSM rendelet 1. számú melléklete szerint vaknak vagy gyengénlátónak (K.1.), mozgásszervi fogyatékosnak (L), értelmi fogyatékosnak (M) vagy autistának (N.1.) minősül.

Személyi jövedelemadó kedvezmény

Súlyos fogyatékoság adókedvezménye, vagy más néven személyi kedvezmény annak jár, akinek a betegsége súlyos fogyatékoságnak minősül, vagy rokkantsági járadékban, fogyatékosági támogatásban részesül. Az adókedvezmény az adóév első napján érvényes havi minimálbér 5 százalékának megfelelő összeg (személyi kedvezmény).

Gépjárműadó fizetése alóli mentesség

1991. évi LXXXII. törvény 5 §. értelmében a súlyos mozgáskorlátozott vagy egyéb fogyatékosággal élő adóalany, valamint a súlyos mozgáskorlátozott vagy egyéb fogyatékosággal élő személyt rendszeresen szállító, vele közös háztartásban élő közeli hozzátartozó adóalany (a továbbiakban együtt: mentességre jogosult adóalany) egy darab – 100 kW teljesítményt meg nem haladó, nem a külön jogszabály szerinti személytaxi-szolgáltatásra és személygépkocsi személyszállító szolgáltatásra használt – személygépkocsija után legfeljebb 13 000 forint/adóév erejéig.

Ha a mentességre jogosult adóalany adóalanyisága és adókötelezettsége az adóévben több személygépkocsi után is fennáll, akkor a mentesség kizárólag egy, a legkisebb teljesítményű személygépkocsi után jár.

Fogyatékos személyek utazási kedvezménye

1	vak személy	8. § (1) bekezdés a) pontja	90 %	90 %	100%
2	hallássérült személy	8. § (1) bekezdés b) pontja	90 %	90 %	100%
3	a magasabb összegű családi pótlékban részesülő gyermek, valamint az 1998. évi XXVI. törvény szerint súlyosan fogyatékos személy	8. § (1) bekezdés c) és d) pontja	90 %	90 %	100%
4	a magasabb összegű családi pótlékban részesülő gyermek, valamint az 1998. évi XXVI. törvény szerinti súlyosan fogyatékos személy, a vak személy és hallássérült személy 1 fő kísérője	8. § (1) bekezdés e) pontja	90 %	–	100%
5	hadirokkant és hadiözvegy	8. § (1) bekezdés f) pontja	100 %	–	100%
6	hadirokkant kísérője	8. § (1) bekezdés g) pontja	100 %	–	100%
7	legalább 75%-os rokkant hadirokkant családtagja	8. § (1) bekezdés h)	50 %	–	100%

		pontja			
8	rokkantsági járadékos	8. § (1) bekezdés i) pontja	–	–	az Szer. 1. mellékletébe n meghatározot t mértékű kedvezmény

Utazási költségtérítés

Amennyiben a gyermek tartósan beteg, illetve fogyatékosága miatt szakorvosi igazolással rendelkezik, a járó beteg szakellátások igénybevételéhez, illetve fekvőbeteg gyógyintézetbe történő beutazáshoz kísérőjével együtt utazási költségeihez támogatás igényelhető.

Az utazási utalvány kiállítására jogosult a beutalásra jogosult orvos, a szakellátásra, illetve a szakértői vizsgálatra történő beutaláskor. Az egészségügyi szakellátás orvosa a vizsgálat, a kezelés, a fekvőbeteg intézményből való elbocsátás és az ismételt kezelés elrendelésekor.

A tartósan beteg, fogyatékos gyermek ellátását biztosító, gyógypedagógiai intézmény, korai fejlesztését és gondozását, fejlesztő felkészítést nyújtó intézmény és a fogyatékos gyermek rehabilitációs célú szolgáltatását biztosító intézmény igénybevételével kapcsolatban felmerült utazási költségekhez támogatás jár. A felmerült utazási költség megtérítéséhez utazási utalvány kiállítására a Szakértői Rehabilitációs Bizottság vezetője jogosult. A szolgáltatások igénybevételét az intézmény vezetője az erre a célra rendszeresített utazási utalványon havonta igazolja.

Akadálymentesítési támogatás:

12/2001. (I. 31.) Korm. rendelet alapján a mozgássérült személy, műszakilag akadálymentes lakás kialakításához állami támogatást vehet igénybe. A támogatást igényelheti a mozgássérült, illetve az elhelyezéséről gondoskodó közeli hozzátartozó. A támogatást a Mozgáskorlátozottak Egyesületeinek Országos Szövetsége javaslata alapján folyósítja az erre felhatalmazott pénzintézet.

Ápolási díj:

A tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. Ezen díjra jogosult (jövedelmi helyzettől függetlenül) az a hozzátartozó, aki az önmaga ellátására képtelen, állandó és tartós felügyeletre, gondozásra szoruló (életkorra tekintet nélkül) vagy 18. életévét be nem töltött tartósan beteg személy gondozását, ápolását végzi. Havi bruttó összege az öregségi nyugdíj legkisebb összegének 100 %-a. Az ápoló, súlyosan fogyatékos vagy 18 év alatti tartós beteg személy és 130%-a, ha az ápoló fokozott ápolást igénylő személy. Fokozott ápolást igénylő az a személy, aki mások személyes segítsége nélkül nem képes étkezni, tisztálkodni, öltözködni, illemhelyet használni. Lakáson belül, segédeszköz igénybevételével sem közlekedni, (feltéve, hogy a feltételek közül legalább három fennáll). A 18. életévét betöltött tartósan beteg személy ápolása, gondozása esetén az öregségi nyugdíj legkisebb összegének 80 %-a az ápolási díj. Az ápolási díj bruttó összegéből nyugdíjjárulék kerül levonásra. Az ápolási díj

időtartama szolgálati időnek minősül. Gyermekgondozási segély, gyermeknevelési támogatás folyósítása mellett is megállapítható az ápolási díj, amennyiben az ápolást igénylő, súlyosan fogyatékos.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A mindennapi életben való akadálymentes közlekedés az egyik legalapvetőbb módja az esélyegyenlőség megvalósításának. Halimba község a jogszabályokból eredő kötelezettségeit szem előtt tartva a település legtöbb részén sikeresen elvégezte az akadálymentesítést: háziorvosi rendelő, Művelődési Ház, óvoda, gyógyszertár, posta, buszmegállók, közterek. A kis iskola akadálymentesítése megtörtént, a rámpa és a rokkant parkoló is biztosítottá vált. A településen főképpen fizikai akadálymentesítő eszközök találhatók. A háziorvosi rendelőben és a művelődési házban található mozgáskorlátozottak részére mosdó. Rámpa található az óvoda, háziorvosi rendelő, a művelődési ház és az önkormányzat épülete előtt. Korlát a háziorvosi és az önkormányzati épület előtt biztosított.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés a fogyatékkal élők számára biztosított. A lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége megoldott. A Veszprém Megyei Mozgássérültek Egyesülete segítségével a község mozgáskorlátozott lakóinak otthonának akadálymentesítésében nagy szerepet játszik. Információs és kommunikációs akadálymentesítés a községben nem történt.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A községben található munkahelyek akadálymentesítése – a közintézmények kivételével - nem történt meg a helyi adatgyűjtés alapján. A munkaadóknak a közeljövőben szándékában áll az akadálymentesítést elvégezni, de anyagai okokra hivatkozva erre még nem került sor. Elmondásuk szerint fogyatékkal élő munkavállalót jelenleg és a múltban sem alkalmaztak, ezért az akadálymentesítés hiánya nem jelentett problémát.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A községben az utak, járdák akadálymentesítése csak részben valósult meg, a falu központjában található posta, gyógyszertár és buszmegálló akadálymentesítése 2012-ben valósult meg a faluközpont felújítása során. Összességében elmondható, a falu főbb közösségi terein az akadálymentesítés megvalósult.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások nem találhatók. Speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye a községben nincs.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A pozitív diszkrimináció, avagy a hátrányt csökkentő megkülönböztetés indítéka a másik fél együttérzése, a szolidaritás szándéka, avagy az esélyegyenlőség megteremtésének célja. A településen élő mozgáskorlátozott, fogyatékkal élő személyekkel életükben legalább egyszer megtörtént a pozitív diszkrimináció (helyi adatgyűjtés szerint). Az önkormányzat meglátása szerint a településen rendszeresen megnyilvánul az egyéni odafigyelés és segítőszándék, a közösségi összetartás.

A fogyatékkal élő személyek részére hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások a következők: magasabb összegű családi pótlék, fogyatékosági támogatás, vakok személyi járadéka, rokkantsági járadék, közgyógyellátás, közlekedési kedvezmény, parkolási igazolvány, személyi jövedelemadó kedvezmény, gépjárműadó fizetése alóli mentesség, utazási kedvezmény, utazási költségtérítés.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A fogyatékkal élők sok esetben nem rendelkeznek elég információval a jogszabályok adta lehetőségekről. Az önkormányzat számára fontos, hogy a község minden lakója számára tájékoztatást nyújtson az őket megillető ellátásokról.	A fogyatékkal élő lakosok rendelkezzenek a szükséges információkkal a megigényelhető ellátásokról.
A fogyatékkal élő és mozgáskorlátozott személyek foglalkoztatása a községben nem jellemző. A megváltozott munkaképességű és fogyatékkal élő személyek munkába állása nehézkes. A munkáltatók tartanak a fogyatékkal élők foglalkoztatásától.	Az önkormányzat célul tűzte ki a fogyatékkal élők foglalkoztatásának elősegítését, munkához jutását: <ul style="list-style-type: none">- A munkanélküli fogyatékkal élő személyek számának feltérképezése- helyi vállalkozókkal, munkáltatókkal való személyes kapcsolatfelvétel, fogyatékkal élő munkavállalók és munkáltatók „találkozásának” elősegítése, interjúk megszervezése- Fogyatékkal élő munkavállalók munkába állásának támogatása, a munkába való eljutás megszervezése, folyamatos kapcsolattartás a munkáltatóval.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A településen igen komoly szerepe van a civil szervezeteknek, úgy a fiatal családokat összefogó Együtt a Jövőért Halimbán Egyesületnek, mint a nyugdíjas korosztályt összefogó Kortalan Nyugdíjas Klubnak. Minden megmozduláson aktívan részt vesznek, jelenlétükkel növelik a rendezvény színvonalát, látogatottságát. Azonban a fiatalokat, az ifjúsági korosztályt már nehezebb elérni a település művelődésszervezője által elmondottak alapján. Megszólításuk az iskolán keresztül, illetve egyénileg történik.

Halimba község közfeladatot ellátó szervezetei, partnerségi megállapodásai igyekeznek a lakosság igényeit és szükségleteit a lehető legnagyobb mértékben ellátni.

A községben működő civil szervezetek:

1. Együtt a Jövőért Halimbán Egyesület (EJHA):

A 2005-ben alakult szervezet alapító tagjainak eltökélt célja a fiatal felnőttek és az ifjúság önszerveződésének és a helyi társadalmi életben való aktív részvételének segítése, érdekeinek képviselete. A célok között szerepel a község kulturális életének fellendítése, a közösségi élet kibontakoztatása, a kulturális örökség és műemlékek védelme, bányászati hagyományok ápolása, a halimbai gyógynövénykultúra újjáélesztése, támogatása, a helyi környezet- és természetvédelem segítése. Az egyesület bármely korosztály számára elérhető, ám fő célcsoportjaiként mégis a fiatalokat, fiatal felnőtteket tekinthetjük.

2. Kortalanok nyugdíjas klub

3. Kismama-klub

Az óvoda nevelőtestülete 2007-től havonta folyamatosan szervez klubfoglalkozásokat az 1-3 éves korú gyermekek és szüleik részére. A kezdeti cél az volt, hogy az óvónők megismerjék az óvodába kerülő gyermeket és szüleit s velük jó kapcsolatot alakítsanak ki. A klub eredményességét az igazolta, hogy a gyermekek beszoktatása zökkenő mentesebb volt. Végzi a gyermeknevelési tanácsadást, egészséges életmód szemléletének kialakítását, a családi közösségek közti baráti kapcsolatok kialakítását.

4. Góliát Futball Csapat

5. Polgárőr Egyesület Halimba

A civil szervezet 1995-ben alakult, célja a közbiztonság erősítése együttműködve a rendvédelmi szervekkel. Tagjai önkéntesek, rendszeresen tartanak járőröző szolgálatot. Kiemelt figyelmet fordítanak az egyedül élő idős emberek védelmére.

A településen működő alapítványok:

1. Halimba Községért Közalapítvány

Az alapítványt 1996-ban az önkormányzat hozta létre. A 1998-ban közhasznúvá nyilvánított alapítvány a következő tevékenységeket támogatja: egészségmegőrzés, betegség-megelőzés, gyógyító-, egészségügyi rehabilitációs tevékenység, szociális tevékenység, családsegítés, időskorúak gondozása, nevelés és oktatás, képesség-

fejlesztés, kulturális tevékenység, gyermek-, és ifjúságvédelem, hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése.

2. Szalai Miklós Iskolafejlesztési Alapítvány

Az 1996-ban alakult alapítvány az oktatás-nevelés színvonalának emelése céljából jött létre. Feladatai között szerepel a gyermekközpontú iskola kialakítása, a nevelés és az oktatás hatékonyságának növelése, tehetséges tanulók ösztönzése. Az iskola Szalai -díjjal tünteti ki azokat a 7-8. osztályos tanulókat, akik aktívan részt vesznek az iskola hagyományőrző programjain. Az év tanulója címet a felső tagozatos szorgalmas, példás magatartású és jeles tanulmányi eredményű diákok nyerhetik el. Az alapítvány többek között támogatja az iskola közösségi életét (erdei tábor, nyári tábor), ill. színházlátogatásokat, tanulmányi versenyeket fedeznek anyagilag.

3. Halimbai Óvodásokért Alapítvány

Az alapítvány 1999-ben jött létre, amely adományokból, hagyományos játékonysági bálókból tartja fenn magát. Célja az eredményes óvodai nevelési munka elősegítése, a sokoldalú élményforrás és sokszínű tapasztalatszerzés lehetőségének megteremtése. Kulturális programok szervezésével támogatja a hátrányos helyzetű gyermekek esélyegyenlőségét.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az önkormányzat és a civil szervezetek partnersége, együttműködése jellemző a településen. Ezen szervezetek folyamatosan együttműködnek programok, pályázatok megvalósításában, rendezvények szervezésében. Az együttműködés révén az önkormányzati rendezvényeken is aktívan részt vesznek a civil szervezetek. Halimba Község Önkormányzata minden évben támogatja a helyi civil szervezetek működését. A helyi civil szervezetek minden év elején ismertetik az önkormányzattal éves programtervüket, év végén pedig egy évértékelő est keretében beszámolnak az adott évben elért célokról, eredményekről, a felmerülő problémákról és nehézségekről. Az éves programtervnek és az év végi értékelésnek köszönhetően a települési önkormányzat átlátja a helyi civil élet működését, akadályait és sikereit.

Halimba Községben nemzetiségi önkormányzat nem alakult.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Önkormányzatok között leginkább csak bizonyos feladatok ellátása kapcsán alakulnak ki társulások. Ilyen például a családsegítés, önkormányzati hivatal működtetése stb.

2013. január 1-jétől az Ajkai Közös Önkormányzati Hivatal halimbai kirendeltségeként végzi a közigazgatási alapszolgáltatásokba tartozó feladatokat, s igyekszik az anyagi lehetőségeihez igazítva működtetni a szakosított ellátási formákat.

A fentiekén túl például pályázatok benyújtása, lebonyolítása kapcsán jellemző még az együttműködés különböző önkormányzatok között. Jelenleg egy EFOP pályázat lebonyolítása zajlik több településsel együttműködve, a konzorciumvezető Ajka Város Önkormányzatának irányításával. A pályázat esélyegyenlőségi csoportokat is érint, és jelen Esélyegyenlőségi Programban már többször is részletezésre, bemutatásra került.

Az önkormányzat tagja a Települési Önkormányzatok Országos Szövetségének, mely egy önkéntes társadalmi szervezet, célja a jogegyenlőség, szolidaritás, a jövőre orientáltság, eredményes államigazgatás.

A település az Éltető Balaton-felvidékért Egyesület tagja, célja a vidéken élők segítése és bátorítása annak érdekében, hogy hosszú távú fejlesztéseket lehessen megvalósítani. Fontos érték a vidékfejlesztés, a vidéki élet minőségének javítása, a község népességmegtartó erejének növelése: turizmus fejlesztése, kis-, és mikro vállalkozások támogatása, helyi piacok teremtése, munkahelyteremtés.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen nemzetiségi önkormányzat nem működik, nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenységek a községben nincsenek.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek hasznos szabadidő eltöltésének, tehetségfejlesztésének támogatásától kezdve az időkorúak, és az egész lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét. Részt vesznek karitatív tevékenységekben, önkéntes munkákban.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Az önkormányzat nyitott a for-profit szereplők kezdeményezéseire. A for-profit szereplők nagy szerepe az esélyegyenlőségi feladatokban a foglalkoztatás biztosítása lenne. Ennek köszönhetően pedig ezen rétegek külső megítélése jobb lenne, életkörülményeik javulnának. A helyi telephelyű vállalkozók minden évben hozzájárulnak a gyermektáborok és az idősek napi program megvalósításához, pl. az idősek napi rendezvényre pogácsát, a főképpen hátrányos helyzetű gyermekek életmód-táboroztatásához élelmiszert (péksütemény, üdítő, zöldség, gyümölcs) biztosított. A község for-profit szereplői aktívan részt vesznek az évente megrendezésre kerülő, a szülői munkaközösség által szervezett óvodai, iskolai jótékonysági bálakon is, ezzel támogatva a közoktatási intézményeket.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítésének folyamatában, az adatszolgáltatásban, a helyi adatok gyűjtésében, a beazonosított problémák és következtetések kidolgozásában aktívan részt vettek a helyi civil szervezetek tagjai, a közoktatási intézmények pedagógusai, dajkái, a Művelődési Ház- IKSZT művelődésszervezője, a község háziorvosa, védőnője,

illetve a Térségi Családsegítő és Gondozási Központ és annak kihelyezett munkatársa és az Ajkai Járási Hivatal.

A felsoroltak segítséget nyújtottak az adatgyűjtésben, a helyzetelemzésben, a felmerülő problémák beazonosításában és az intézkedési terv kidolgozásában.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Az elfogadott dokumentum Halimba község honlapján és könyvtárában elérhető lesz, így az állampolgárok megismerhetik az esélyegyenlőségi programot és a tervezett intézkedéseket, ezáltal biztosítva lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Tájékozatlanság a támogatási formákról	Folyamatos lakossági tájékoztatás és tanácsadás
	Érdektelenség az egészségügyi és prevenciós szolgáltatásokkal kapcsolatban	Az egészséges életmód és a helyes életvezetés népszerűsítése
	Kevés települési munkahely, elhelyezkedési nehézségek	közmunkaprogram hatékonyságnak növelése
	Szociális bérlakások, szükséglakások hiánya	szociális bérlakások kialakítása, lakhatási támogatás emelése
Gyermekek	Szakember hiány	szakemberek felkutatása
	Szülők érdektelensége, példamutatás hiánya	Szülők bevonása az óvodai és iskolai életbe
	Továbbtanulás anyagi nehézségei	Felsőoktatási pályázathoz való csatlakozás
	Óvodai férőhelyekre való túljelentkezés	Óvodabővítés, új csoportszoba kialakítása
	Hátrányos helyzetű tanulók lemorzsolódásának veszélye	Lemorzsolódási mutatók csökkentése, tehetséges tanulók támogatása
Idősek	Elmagányosodás	önkéntes szociális munkások toborzása
	Téli időszakban önellátási gondok, több ház körüli fizikai munka	szociális kapcsolattartó foglalkoztatása
	Kevés informatikai ismeret, hozzáértés	Informatikai ismeretek bővítésének segítése
Nők	Kevés bölcsődei férőhely	Bölcsődei férőhelyek számának növelése a bölcsőde kibővítésével
	Kisgyermek miatt rosszabb elhelyezkedési esélyek	Rugalmas foglalkoztatási formák bevezetése

Fogyatékkal élők	Tájékozatlanság a támogatási lehetőségeikről	Folyamatos tájékoztatás
	A munkáltatók tartanak a fogyatékkal élők foglalkoztatásától.	A munkáltatókkal, vállalkozókkal való személyes kapcsolatfelvétel segítése, munkába való eljutás segítése

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A mélyszegénységben élők, hátrányos helyzetű csoportok információhoz való hozzájutásának elősegítése	Halimba Község Önkormányzata, VMKH Ajkai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály
	Egészséges életmódra nevelés	Halimba Község Önkormányzata, Ajkai Család- és Gyermekjóléti Központ, Védőnői szolgálat
	A közfoglalkoztatás nyújtotta lehetőségek fokozottabb kihasználása	Halimba Község Önkormányzata
	Szociális bérlakások kialakítása, lakhatási támogatás adása	Halimba Község Önkormányzata, Ajkai Család- és Gyermekjóléti Központ
	Munkához való hozzájutás, elfogadottság segítése	Halimba Község Önkormányzata, Ajkai Család- és Gyermekjóléti Központ
Gyermekek	Gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáféréseinek javítása	Pápai Tankerületi Központ, Halimba Község Önkormányzata, Ajkai Család- és Gyermekjóléti Központ,
	A szülői felelősségtudat erősítése	Pápai Tankerületi Központ, Halimba Község Önkormányzata, Ajkai Család- és Gyermekjóléti Központ,
	Felsőoktatási ösztöndíjpályázathoz csatlakozás	Halimba Község Önkormányzata
	Zsúfoltság megszüntetése a helyi óvodában, az épület és az óvodai férőhelyek bővítése	Halimba Község Önkormányzata, Halimbai Hárfa Óvoda és Családi Bölcsőde

	A lemorzsolódási mutatók javítása, a tehetséges tanulók támogatása	Pápai Tankerületi Központ, Halimba Község Önkormányzata, Ajkai Család- és Gyermekjóléti Központ
Idősek	Szociális háló kialakítása, segítő csoportok szervezése	Halimba Község Önkormányzata, nyugdíjas klub, civil szervezetek
	Szociális kapcsolattartó foglalkoztatása a téli időszakban	Halimba Község Önkormányzata, VEMKH Ajkai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály, Családsegítő
	Idősek informatikai ismereteinek bővítése	Halimba Község Önkormányzata, Művelődésszervező, önkéntesek
Nők	Bölcsődei férőhelyek bővítése, új csoportszoba kialakítása	Halimba Község Önkormányzata, Halimbai Hárfa Óvoda és Családi Bölcsőde
	Rugalmas foglalkoztatási formák bevezetésének segítése	Halimba Község Önkormányzata, Önkormányzati intézmények
Fogyatékkal élők	A fogyatékkal élők tájékoztatása az őket megillető pénzügyi és természetbeni támogatásokról	Halimba Község Önkormányzata, Családsegítő, védőnő, háziorvos,
	Fogyatékkal élők munkaerő-piaci helyzetének javítása	Halimba Község Önkormányzata, VEMKH Ajkai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály, helyi és térségi munkál

Jövőképünk

- Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák is egyenlő eséllyel vehetnek részt a foglalkoztatásban.
- Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők számára biztosítani tudjuk a változás/változtatás lehetőségét.
- Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek testi-lelki fejlődését, biztonságát.
- Folyamatosan odafigyelünk az idősek igényeire és korukból fakadó problémáik megoldására.
- Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egyenlő bánásmód elvét.
- Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők esélyegyenlőségének megvalósítására, a mindennapi életük könnyebbé tételére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	1. A helyi általános iskola felújítása, energetikai korszerűsítése és akadálymentesítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Halimba Önkormányzatának tulajdonában álló Petőfi u. 39 szám alatt található „kis iskola” épülete erősen felújítandó állapotba került az elmúlt évtizedek alatt. Az épület egyszintes, lapostetős, hagyományos technológiával épült, mintegy 515 m ² -en. Az elmúlt években csak néhány kisebb felújítás volt az épületen. Jelenleg az épület külső burkolata és nyílászárói igen rossz állapotban vannak, hőtechnikai tulajdonságuk jelentősen leromlott.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az iskolaépület szerkezete és energetikai jellemzőinek javításával az energiahatékonyság növekszik az éves primerenergia fogyasztás csökken. Szükséges az épület külső hőszigetelése, a nyílászárók cseréje, illetve napkollektorok felszerelése. Az épület akadálymentesítetté válik. R: Pályázási lehetőségek figyelése. K: Pályázatírás, szükséges tervdokumentumok elkészítése. H: Megvalósítás, energetikai korszerűsítés.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az épület külső hőszigetelése földémszigeteléssel Nyílászárók megújítása, cseréje Napkollektorok beszerzés Az épület akadálymentesítése
Résztvevők és felelős	Halimba Község Önkormányzata, Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Pápai Tankerület
Partnerek	Kivitelező cég, Pályázatíró
Határidő(k) pontokba szedve	R: Pályázási lehetőségek folyamatos figyelése. K: Pályázatírás. A szükséges tervdokumentumok elkészítése. H: Szerződés-kötés a kivitelezővel. Megvalósítás, az épület energetikai felújítása és akadálymentesítése.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az épület éves primerenergia fogyasztása csökken Csökken az épület üvegházhatású gáz kibocsátása Javul az energiahatékonyság Az épület akadálymentesítésével, a fogyatékkal élők esélyegyenlősége javul.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati források hiánya

Szükséges erőforrások	Humán-, pénzügyi-, pályázati erőforrás
-----------------------	--

Intézkedés címe:	2. A védőnői szolgálat és az orvosi rendelő épületének fűtése korszerűsítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Halimbán a védőnői szolgálat és az orvosi rendelő egy épületben találhatóak. A rendelő épületének fűtési rendszere nagyon elavult. Nem alkalmas az épület kifűtésére. Mivel a csecsemőgondozás is az épületben folyik, elengedhetetlenné vált a fűtési rendszer korszerűsítése a téli hideg miatt. Jelenleg egy 13 éves gázkazán működik, amely a fűtést és a meleg víz ellátást is biztosítja. A tanácsadó helyiségben 2 gázkonvektor jut 4 helyiségre. A mosdóban a fűtés nem megoldott.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az épület fűtési rendszerének korszerűsítése, a mosdó helyiség fűthetőségének megoldása: A meglévő központi fűtést a konvektoros rendszer helyett kondenzációs gázkazánal korszerűsíteni, fűtés bevezetése a mosdó helyiségbe is. R: Pályázási lehetőségek figyelése K: Pályázatírás H: Megvalósítási, radiátoros fűtési rendszer kiépítése az épületben.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázási lehetőségek figyelése. Pályázatírás. Szerződéskötés a kivitelezővel. Megvalósítás, fűtési rendszer korszerűsítése
Résztvevők és felelős	Halimba Község Önkormányzata, Háziorvos, Védőnő
Partnerek	Kivitelező cég
Határidő(k) pontokba szedve	1 év: folyamatos pályázatfigyelés 3 év: pályázatírás 5 év: megvalósítás
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A fűtési rendszer korszerűsítésével a településen élők életszínvonala javul.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati forrás hiánya

Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás, önerő
-----------------------	---------------------------

Intézkedés címe:	3. Utak és járdák felújítása, karbantartása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az utak és járdák burkolata hiányos, rossz minőségű. Az idősek, a babakocsit tolok, és a fogyatékkal élő személyek közlekedése nehezített.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Élhetőbb környezet, biztonságosabb közlekedés. Felújított, akadálymentesített utak és járdák. R: pályázati lehetőségek figyelése K: pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése, pályázatírás H: utak és járdák állapotának javítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázatfigyelés, pályázatkészítés. Kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése. Folyamatos ellenőrzés, karbantartás.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, pályázatíró, kivitelező
Partnerek	Önkormányzat, kivitelező cég
Határidő(k) pontokba szedve	Pályázatfigyelés (folyamatosan). Pályázatírás, kivitelező kiválasztása, anyagbeszerzés (a pályázat által megadott határidőig). Utak és járdák állapotának javítása, felújítása.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Élhetőbb környezet, biztonságosabb közlekedés.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forrás hiánya, korlátozott lehetőségek.
Szükséges erőforrások	Önerő, pályázati forrás.

Intézkedés címe:	4. Új játékok vásárlása a játszótérre
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A település játszóterén a folyamatosan növekvő gyermeklétszám mellett kevés a játék
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az önkormányzat célul tűzi ki, hogy a játszótéri játékok számát növeli, ennek érdekében figyeli a pályázati kiírásokat R: pályázati lehetőségek feltárása, K: a pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése, pályázatírás H: az EU-s normáknak megfelelő új játékok beszerzése és kihelyezése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázatfigyelés, pályázatírás Kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése, önkéntesek bevonása Folyamatos ellenőrzés, karbantartás
Résztvevők és felelős	Halimba Község Önkormányzata
Partnerek	Pályázatíró, kivitelező, önkéntesek.
Határidő(k) pontokba szedve	A pályázási lehetőségek folyamatos figyelése. Hosszú távon: 2024.12.31-ig
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Nő a játszótéren elhelyezett biztonságos, szabványnak megfelelő játékok száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem kerül kiírásra megfelelő pályázat, pénzügyi forrás hiánya.
Szükséges erőforrások	Saját erő, pályázati forrás.

Intézkedés címe:	5. Fiatalok aktív bevonása a közösségi életbe
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fiatalok nehezen aktivizálhatóak, a helyi közösségi életben kevésbé jelennek meg.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: célcsoport elérése: fontossá tenni és megértetni a fiatalokkal, hogy milyen célt szolgál az adott folyamat, és mi az ő szerepük benne. Közép távú cél: minél több helyi fiatal megmozgatása, helyben történő kulturális, szórakozási lehetőségek biztosítása Hosszú távú cél: újabb tagok/generációk bevonása
Az intézkedés tartalma, leírása (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A fiatalokat a lehető legkorábban bevonni! Biztosítani kell, hogy megfelelő szervezeti kapacitás és erőforrás álljon rendelkezésre. Biztosítani kell a csendes, passzív fiatalok minél szélesebb körű elérését. Reális célokat és módszereket kell választani a fiatalok részvételének sikeres megvalósulásához. A fiatalok részvételére alapelveket szükséges létrehozni, értékelni és folyamatosan fejleszteni.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Aktív, a faluért és a közösségért tenni akaró erős „mag”, klub létrehozása és fenntartása.
Az intézkedés részt vevői	művelődésszervező, önkormányzat, pedagógusok, 7-8.osztályos és középiskolás tanulók
Az intézkedés felelőse	Művelődésszervező
Partnerek	önkormányzat, iskola
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2019-2020 tanév vége K: 2 év H: mindig legyen utánpótlás
Az intézkedés eredményességét mérő indikátorok (rövid, közép és hosszútávon),	R: A fiatalok érdeklődése, figyelme elsősorban a saját életkörülményeikből, saját környezetükből, saját életfeltételeik javításának igényéből indul ki és tárgyal egyre szélesebbé, az általánosabb és szélesebb társadalmi csoportokat érintő dolgok, kérdések felé. Ezeket kell feltérképezni, és felhasználni a hatékony együttműködésre. K: A fiatalok ötletéből kiindulva helyben ifjúsági klub alakulhat, amely elsősorban a hátrányos helyzetű fiataloknak nyújt biztonságos környezetben szórakozási lehetőséget. H: azok a helyi lakosok, akik fiatalként egy közösséghez tartoznak, szűkebb és tágabb közösségükért tevékenykednek valószínűsíthető, hogy felnőttként is Halimbát választják lakóhelyükül, és nagyobb az igényük egy másik civil szervezet/klub tagja lenni.

Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Fiatalok inaktív hozzáállása, nem megfelelő ifjúsági vezető kiválasztása
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Amennyiben a fiatalok szintjén nem jelenik meg magától a részvétel igénye, és külső ösztönzésre van szükség már az első lépéseknél is, ifjúságsegítőre, animátorra, közösségfejlesztőre, művelődésszervezőkre stb. hárul a motiválás feladata, vagyis már a részvételi folyamat elkezdéséhez is hozzá kell segíteni (érzékenyítés) a fiatalokat. A közösségben maradáshoz, a klub működéséhez, fenntartásához a fiatalok elkötelezettsége, tenni akarása a legfontosabb, ha ők elkötelezettek, működésükhöz minden segítséget megkaphatnak.

Intézkedés címe:	6. Adatgyűjtés egyes hátrányos helyzetű csoportok élethelyzetének, demográfiai mutatóinak tekintetében
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az önkormányzat kevés információval, adattal rendelkezik a hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó (mélyszegénységben élők, romák, fogyatékkal élők, tanulási/beilleszkedési nehézségekkel küzdő gyermekek stb.) személyekről.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Egy települési adatbázis létrehozása, amelynek segítségével hatékonyabban el lehet érni az esélyegyenlőségi célcsoportokat a tényleges segítségnyújtás érdekében. E feladat azonban csak önkéntes adatszolgáltatással, az adatvédelmi szabályok maradéktalan betartásával valósítható meg.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	R: intézményi adatgyűjtés és adatszolgáltatás, adatbázis elkészítése K: a célcsoportok érdekvédelmi szervezeteinek megkeresése H: Az érintettek közszolgáltatásokhoz való hozzáféréseinek javítása.
Résztvevők és felelős	Halimba Község Önkormányzata,
Partnerek	helyi védőnő, háziorvos, oktatási intézmény, Ajkai Család-és Gyermejkölési Központ

Határidő(k) pontokba szedve	R: Folyamatos adatgyűjtés K: 2021. december 31. Adatbázis létrehozása H: 2024. december 31. Segítségnyújtás, tájékoztatás a támogatási lehetőségekről.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Adatgyűjtésbe bevonható, elérhető lakosok száma. Az esélyegyenlőség szempontjából érintett célcsoportok bizalmán alapuló partnerségi viszony kialakítása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A célcsoportokhoz tartozók nem szolgáltatnak adatot, nem járulnak hozzá adataik nyilvántartásához.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, önkéntesek

Intézkedés címe:	7. A mélyszegénységben élők, hátrányos helyzetű csoportok információhoz való hozzájutásának elősegítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mélyszegénységben élők, hátrányos helyzetű csoportok sok esetben nem rendelkeznek elég információval a jogszabályok adta lehetőségekről. Az önkormányzat számára fontos, hogy a község minden lakója számára tájékoztatást nyújtson az őket megillető ellátásokról.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A nehéz helyzetben lévő személyekhez eljussanak az információk. Folyamatos lakossági tájékoztatás a munkalehetőségekről. Tanácsadás, figyelem felkeltés. Rövid távú cél: A munkanélküliek folyamatosan tájékozódhassanak aktuális lehetőségeikről, eljusson hozzájuk az információ. Hosszú távú cél: a tartósan munkanélküliek számának csökkentése, a munkahelyhez jutás elősegítése, a nem regisztrált munkanélküliek számának felmérése, adatgyűjtés.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A Járási Hivatal Foglalkoztatási osztályával való kapcsolatok szorosabbra fűzése figyelemfelhívás tájékoztatás, tanácsadás
Résztevők és felelős	Halimba Község Önkormányzata, munkanélküliek
Partnerek	Veszprém Megyei Kormányhivatal Ajkai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály

Határidő(k) pontokba szedve	folyamatos Hosszú távon: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A meghatározott cél eredményessége a tartós munkanélküliek számának csökkenésével, a foglalkoztatottsági mutatók javulásával mérhető.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, az elhelyezkedési szándék hiányában az információk figyelmen kívül hagyása.
Szükséges erőforrások	Tájékoztató füzetek összeállítása és terjesztése, szórólapok, hirdetések közzé tétele. ingyenes előadások, állásbörzés szervezése a faluházban a Foglalkoztatási Osztály közreműködésével. Anyagi forrást az Önkormányzat költségvetése biztosít.

Intézkedés címe:	8. Egészséges életmódra nevelés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az egészségügyi és prevenciós szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosított ugyan a mélyszegénységben élő és a roma emberek számára, de a célcsoport tagjai sok esetben érdektelenek vagy nem tudják, hogy a felmerülő egészségügyi és egyéb problémáikkal hová és kihez kell fordulniuk.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Cél: A településen élők számára tájékoztató és ismeretterjesztő előadások szervezése az egészséges életmódról, a helyes életvezetésről. Írásos tájékoztatók készítése, népszerűsítése. 1-2 év: Igényfelmérés, adatgyűjtés, tájékoztató és ismeretterjesztő előadások szervezése az egészséges életmódról, a helyes életvezetésről. K: 3 év- A helyes táplálkozás megismertetése, az egészséges életmód, mint belső igény kialakítása. A különféle sport-és egészségprogramokon való részvétel támogatása és segítése, folyamatos tájékoztatás, tanácsadás megszervezése, rendszeres kapcsolattartás a célcsoporttal. H: 5 év- Folyamatos kapcsolattartás a célcsoporttal, az egészséges életmód, mint igény belsővé tétele. Az elért eredmények folyamatos fenntartása, rendszeres tájékoztatás megszervezése, aktív segítségnyújtás az egészségügyi és prevenciós szolgáltatásokhoz való hozzáféréshez.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Helyzetfelmérés, igényfelmérés, a problémák megfogalmazása megoldási javaslatok kidolgozása, támogatók felkutatása programok, előadások szervezése, ismeretterjesztési anyag elkészítése a célcsoport rendszeres személyes felkeresése és tájékoztatása

	Rendszeres tanácsadás, szűrővizsgálatok szervezése, a felmerülő problémák megbeszélése és megoldása a célcsoport aktív közreműködésével. Elért eredmények értékelése, az eredmények fenntartása
Résztvevők és felelős	Halimba község Önkormányzata
Partnerek	Ajkai Család- és Gyermejjóléti Központ, Védőnői Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	2020. december 31.- Helyzetfelmérés, igényfelmérés, a problémák megfogalmazása, megoldási javaslatok kidolgozása, támogatók felkutatása 2021. január 01.: folyamatos megvalósítás, új támogatók bevonása programok, előadások szervezése, ismeretterjesztési anyag elkészítése, a célcsoport rendszeres személyes felkeresése és tájékoztatása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészült dokumentáció: igényfelmérés, a program tematikája, ütemterv, forrástérkép, érintettek köre. Rendezvények, programok adminisztrációja, meghívók, jelenléti ívek, támogatói lista
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: érintetteket nem sikerül bevonni a programba Csökkentésük eszközei: az érintettek személyes megszólítása
Szükséges erőforrások	Pénzügyi, humán, pályázati

Intézkedés címe:	9. A közfoglalkoztatás nyújtotta lehetőségek fokozottabb kihasználása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A település földrajzi elhelyezkedéséből és az ezzel járó közlekedési nehézségekből adódóan az itt élő aktív korú népesség elhelyezkedése a szabad munkaerő-piacon nehézkes. Az önkormányzat ezért úgy döntött, hogy a rendelkezésre álló lehetőségeket igyekszik a lehető legnagyobb hatásfokkal kihasználni.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A közmunka program hatékonyságának növelése. R: Előzetes helyzetértékelés, a programban résztvevők szakmai kompetenciáinak, motivációinak felmérése függetlenül az iskolai végzettségtől. Kiválasztás. K: Minta erősítése, teljesítmény követelmények felállítása. H: Visszavezetés a munka világába.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - Előző évi tevékenységek elemzése. - Együttműködés a VEMKH Ajkai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztállyal - Személyek kiválasztása. - Szerződéskötés. - Egyéni teljesítmény követelmények felállítása. - Folyamatos ellenőrzés, visszacsatolás. - Következmények érvényesítése. - Foglalkoztatási időszak alatt a fenti pontok hatékonyabbá tétele.
Résztvevők és felelős	Polgármester, VEMKH Ajkai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály, üzemorvos, falugondnok, közfoglalkoztatásban résztvevők
Partnerek	közút, vízügy, erdészet
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 3 év H: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Együttműködő partnereknél történő foglalkoztatás bővítése. R: ismételt alkalmazás megtörténik K: együttműködő partnereknél történő foglalkoztatás H: lehetőség szerint az együttműködő partnerek elégedettségének következtében közfoglalkoztatásból kikerülő személy alkalmazása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> - Visszaélés a lehetőségekkel-ellenőrzés - Állami támogatás csökkentése - Ellenőrzés nem hatékony-ellenőrzés hatékonyságának növelése - Társadalmi, jogszabályi környezet hatása
Szükséges erőforrások	Állami támogatás, önkormányzati hozzájárulás, vállalkozói támogatás.

Intézkedés címe:	10. Szociális bérlakások kialakítása, lakhatási támogatás adása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A gyermekes nők, a mélyszegénységben élők, vagy más hátrányos/krízis helyzetben lévők nehezen találnak albérletet, vagy nem tudják megfizetni azt. A településen nem találhatóak szociális bérlakások, szükséglakások, ahol átmenetileg elszállásolhatnák a rászorulókat.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Szociális bérlakások kialakítása a településen, magasabb összegű lakhatási támogatás nyújtása a rászorulóknak.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - Érintettek, igények feltérképezése - Program tematikájának kidolgozása - Támogatók felkutatása - Ütemterv készítése - Forrástérkép készítése Program folyamatos megvalósítása
Résztevők és felelős	Halimba Község Önkormányzata
Partnerek	Ajkai Család és Gyermejjóléti Központ
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020-tól érintettek feltérképezése program tematikájának kidolgozása, támogatók felkutatása, K: 2021-től ütemterv készítése, forrástérkép készítése, támogatók bevonása H: 2023-tól folyamatos megvalósítás, új támogatók bevonása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Szociális bérlakások számának emelkedése, az igénybe vehető támogatások mértékének emelkedése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Bizonytalan pályázati, költségvetési források hiánya Csökkentés eszköze: megfelelő pénzügyi ösztönző elemek
Szükséges erőforrások	Pénzügyi, humán

Intézkedés címe:	11. Munkához való hozzájárulás, elfogadottság segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A roma és mélyszegény lakosság foglalkoztatása alacsony, amelynek oka nemcsak az alacsony iskolai végzettség, hanem a diszkrimináció is, mely előfordul az álláskeresésnél. Feltételezhető, hogy előfordul, hogy a roma és a mélyszegénységben élő embereket előítéletek érik a többségi társadalom részéről.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Cél: olyan ismeretterjesztő anyagok népszerűsítése, melyek előmozdítják a célcsoport elfogadását, kedvezőbb megítélését. Előadások szervezése, pozitív példák kiemelése (pl. roma származású fellépő szerepeltetése). 1-2 év: Támogatók, segítők felkutatása, pályázati lehetőségek felkutatása 3-4 év: Rendezvények, programok szervezése, ismeretterjesztési anyag népszerűsítése 5. év: A program folyamatos fenntartása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	a programok tematikájának kidolgozása, ismeretterjesztő anyagok kidolgozása támogatók felkutatása Anyagi források felkutatása, bevonása Program folyamatos fenntartása
Résztvevők és felelős	Halimba Község Önkormányzata
Partnerek	Ajkai Család- és Gyermekjóléti Központ
Határidő(k) pontokba szedve	2020. augusztus 31: a program tematikájának kidolgozása, támogatók keresése, érintettek feltérképezése 2020. december 31.: Ütemterv készítése, források felkutatása, meghatározása, támogatók bevonása 2021. január 01.: folyamatos megvalósítás
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészítendő dokumentáció: a program tematikája, ütemterv, források meghatározása, érintettek köre rendezvények, programok adminisztrációja, meghívók, jelenléti ívek
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az érintettek nem vonhatók be. Csökkentésének eszközei: az érintettek meggyőzése a programok fontosságáról
Szükséges erőforrások	Pénzügyi, humán

Intézkedés címe:	12. Gyermek szolgálatokhoz való hozzáférése javítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szakember hiány: Gyermek neveléséhez szükséges szakember hiány (iskolapszichológus, fejlesztő pedagógus, gyógypedagógus hiánya), ennek következtében hosszú a várólista és nem minden gyermek kapja meg a szükséges fejlesztést
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Cél: Szakemberek felkutatása, szakember hálózat kiépítése. 1. év: Hiányosságok feltérképezése, szakemberek felkutatása 2. év: Anyagi források (pályázati források) felkutatása, bevonása, szakember alkalmazása 3-5. év: A program folyamatos fenntartása, az ehhez szükséges anyagi források biztosítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Hiányosságok feltérképezése Szakemberek felkutatása Anyagi források, pályázati lehetőségek felkutatása, bevonása Szakember alkalmazása Program folyamatos fenntartása, anyagi források biztosításának folyamatos szervezése
Résztvevők és felelős	Pápai Tankerületi Központ
Partnerek	Halimba Község Önkormányzata, Ajkai Család- és Gyermekjóléti Központ
Határidő(k) pontokba szedve	2020. augusztus 31: Hiányosságok feltérképezése, forrástérkép készítése 2020 augusztus 01-től folyamatos.: szakember alkalmazása, az ehhez szükséges anyagi forrás felkutatása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szakemberek létszáma növekszik, javul a településen élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése, esélyegyenlősége.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem találnak szakembert a térségben.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi és humán erőforrás

Intézkedés címe:	13. A szülői felelősségtudat erősítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A szülők sok esetben nem érdeklődnek a gyermekek iránt, nem megfelelő szülői magatartás, példamutatás hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Cél: Szülők bevonása az iskola, óvoda életébe, szülőcsoportok szervezése Rövid távú célok: - A célcsoport felmérése, beazonosítása - bevonási lehetőségek kidolgozása, a célcsoport megszólításához a megfelelő módszerek kidolgozása - Óvodai és iskolai szociális segítők bevonása Középtávú célok: - Anyagi források felkutatása, bevonása - védőnők, pedagógusok és óvónők bevonásával Hosszú távú cél: A program folyamatos fenntartása, a szülők szülői felelősségtudatának erősítése, aktív részvétel gyermekeik életében
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Óvodai és iskolai szociális segítők bevonása Gyermekek iránt nem érdeklődő szülők beazonosítása, bevonási lehetőségek kidolgozása Anyagi források, pályázati lehetőségek felkutatása, bevonása védőnők, pedagógusok és óvónők bevonásával
Résztvevők és felelős	Klebelsberg Intézményfenntartó Központ, Pápai Tankerületi Központ
Partnerek	Halimba község Önkormányzata, Ajkai Család- és Gyermejjóléti Központ
Határidő(k) pontokba szedve	2020. augusztus 31: Érintettek körének meghatározása, megoldási javaslatok kidolgozása 2020. december 31.: Forrástérkép készítése, mentori hálózat szervezése 2021. január 01.: folyamatos megvalósítás
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Szülők aktivitásának növelése, szülők részvétele az intézmény életében, rendezvényeken történő részvételük erősödése, gyermekeik problémáira történő nagyobb odafigyelés, szülői felelősségtudat erősödése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A célcsoportot nem megfelelő mértékben lehet bevonni a programba
Szükséges erőforrások	Pénzügyi, humán

Intézkedés címe:	14. Felsőoktatási ösztöndíjpályázathoz csatlakozás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen élő fiatalok számára a továbbtanulás anyagi támogatás hiányában nehézséget okozhat.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A felsőoktatási pályázathoz csatlakozással a továbbtanulni vágyó fiatalok anyagi támogatáshoz jutnak. R: minden évben csatlakozás a felsőoktatási ösztöndíjpályázathoz K: széles körű tájékoztatás H: pályázat kiírása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Minden évben csatlakozás a felsőoktatási ösztöndíjpályázathoz: széles körű tájékoztatás, pályázat kiírása.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, támogatás kezelő, felsőoktatásban részt vevő hallgatók.
Partnerek	Szülők, tanulók, önkormányzat.
Határidő(k) pontokba szedve	Minden évben csatlakozás a felsőoktatási ösztöndíjpályázathoz széles körű tájékoztatás pályázat kiírása.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Több felsőoktatásban részt vevő fiatal.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forrás hiánya, korlátozott lehetőségek
Szükséges erőforrások	Központi költségvetés, önkormányzati támogatás

Intézkedés címe:	15. Zsúfoltság megszüntetése a helyi óvodában, az épület és az óvodai férőhelyek bővítése		
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A férőhelyhez képest a létszám magas. Kiinduló értékek:		
	időpont	férőhely	létszám
	2012	70	62
	2013	70	64
	2014	70	72
	2015	70	70
	2016	70	71
	2017	70	74
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<u>rövidtávú cél:</u> A férőhely és a létszám összehangolására terv készítése <u>középtávú cél:</u> Pályázati forrás bevonása az épület bővítése céljából <u>hosszútávú cél:</u> Építkezés, bővítés		
Az intézkedés tartalma, leírása (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<u>rövidtávú intézkedés:</u> Döntés az épület bővítéséről <u>középtávú intézkedés:</u> TOP-1.4.1-15 Hársfa Óvoda és Egységes Óvoda Bölcsőde kapacitásfejlesztése és bővítése című pályázat benyújtása 2016-ban, majd az elutasítást követően TOP-1.4.1-16 Hársfa Óvoda és Egységes Óvoda Bölcsőde kapacitásfejlesztése és bővítése című pályázat benyújtása 2017-ben <u>hosszútávú intézkedés:</u> új épületrész felépítése által mini bölcsőde kialakítása, valamint egy óvodai csoportszoba építése a 89 millió Ft összértékű nyertes pályázat segítségével		
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A zsúfoltság megszüntetése		
Az intézkedés részt vevői	Halimba Község Önkormányzata, Halimbai Hársfa Óvoda és Családi Bölcsőde, Pályázatíró, Kivitelező cég.		
Az intézkedés felelőse	Halimba Község Önkormányzata,		
Partnerek	Építőipari cég (jelenleg a közbeszerzési eljárás folyamatban van) Halimba és Szóc községekben a 0-6 éves gyermekek szülei, családjai Bölcsődei szakember		
Határidő(k) pontokba szedve	<u>rövidtávú intézkedés:</u> 2014.12.31. <u>középtávú intézkedés:</u> 2017.12.31. <u>hosszútávú intézkedés:</u> 2019.12.31.		

<p>Az intézkedés eredményességét mérő indikátorok (rövid, közép és hosszútávon),</p> <p>Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)</p>	<p><u>rövidtávú intézkedés:</u> pályázat keresése a bővítéshez</p> <p><u>középtávú intézkedés:</u> építési tervrajz készíttetése az igényeknek megfelelően</p> <p><u>hosszútávú intézkedés:</u> új épületrész megjelenése</p> <p>Pályázati és önkormányzati források</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A hosszútávú kihasználtság biztosításának akadályokba ütközése kockázatként fennáll. Alapos előkészítéssel, szükségesség igazolásával, népesség-nyilvántartás tanulmányozásával próbáltuk csökkenteni ezt a veszélyt.
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézmény népszerű, magas szakmai színvonalú működéssel igyekszik a jelenlegi magas gyermeklétszámok hosszútávú fenntarthatóságát biztosítani. Ezáltal a bővített épület kihasználtsága is biztosított lehet.
Elvégzéssel kapcsolatos egyéb megjegyzések	-

Intézkedés címe:	16. A lemorzsolódási mutatók javítása, a tehetséges tanulók támogatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek fokozottabban ki vannak téve az oktatásból való lemorzsolódásnak érdektelenség-, motiválatlanság és a szülői példamutatás hiányában.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<p>Rövid távú cél: intézményi rendezvények, programok szervezése az intézmény tanulói és szüleik számára, hogy lehetőség nyíljon a hátrányos helyzetű gyermekek és életkörülményeik megismerésére és elfogadására.</p> <p>A tehetséges tanulók beazonosítása,</p> <p>Középtávú cél: Fejlesztésbe, tehetséggondozásba bevont gyerekek számára szükséges egyéni iskolai életút biztosítása (fejlesztési terv, korrepetálás, órarend, szakember).</p> <p>Hosszú távú cél: az intézményi lemorzsolódási mutatók csökkentése; a hátrányos helyzetű tanulók nevelését-oktatását segítő új pedagógiai módszerek elsajátítása, gyakorlatban történő alkalmazása; Tehetséges tanulók fejlesztését szolgáló módszerek elsajátítása, gyakorlatban történő alkalmazása.</p>
Az intézkedés tartalma, leírása (a beavatkozás tartalma) pontokba	EFOP-3.11.1-17-2017-00027, Tanulók egyéni fejlesztése, előmenetelének javítása a Pápai Tankerületi Központ köznevelési intézményeiben pályázat keretében a lemorzsolódással veszélyeztetett tanulók fejlesztése Együttműködés partnereinek beazonosítása; együttműködés

szedve	<p>hatékonyságának növelése a hátránycsökkentés céljából (Szakmai nap: Jelzőrendszer működtetése)</p> <p>Pedagógus továbbképzések, tréningek, mentálhigiénés programok szervezése;</p> <p>Szakmaközi kapcsolatos erősítése;</p> <p>Pedagógus által vezetett játékos készségfejlesztő gyakorlatok szervezése;</p> <p>Hatékony módszerek, elemzések használata;</p>
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	<p>Lemorzsolódással veszélyeztetett tanulók számának csökkentése</p> <p>Tehetséges tanulók eredményes támogatása, továbbtanulásuk támogatása megfelelő középfokú intézményben</p>
Az intézkedés részt vevői	<p>Pápai Tankerületi Központ;</p> <p>Jelzőrendszeri tagok;</p> <p>Intézményvezetők;</p> <p>Pedagógusok</p> <p>Szülők</p>
Az intézkedés felelőse	
Partnerek	<p>Családsegítő- és Gyermekjóléti Központ;</p> <p>Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat;</p> <p>Pedagógusok;</p> <p>Szülők;</p>
Határidő(k) pontokba szedve	<p>Pedagógus továbbképzéseken való részvétel (folyamatos);</p> <p>Szakmaközi kapcsolatos erősítése (folyamatos);</p> <p>Fejlesztő gyakorlatok tartása (folyamatos);</p> <p>Hatékony módszerek felhasználása (folyamatos).</p> <p>Tehetséggondozó foglalkozások tartása</p>
<p>Az intézkedés eredményességét mérő indikátorok (rövid, közép és hosszútávon),</p> <p>Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)</p>	<p>A programban részt vevők aktivitásának dokumentálása jelenléti íven.</p> <p>A készségfejlesztő foglalkozásokon részt evők dokumentálása jelenléti íven.</p> <p>Szorosabb együttműködés és kommunikáció kialakulása a pedagógus és a gyermekek és a szülők között.</p> <p>Még színesebb pedagógiai eszköztár felhasználási lehetősége.</p> <p>Javuló eredményesség az oktató-nevelő munkában.</p> <p>Fenntarthatósága: A program az elkövetkező években az indikátorokban meghatározottak szerint folytatódik.</p> <p>Pedagógusok számának növelése, a meglévő pedagógusok terheinek csökkentése, a plusz órák anyagi fedezetének biztosítása, a fejlesztő órák összhangba hozása a tanórákkal</p>

Kockázatok és csökkentésük eszközei	<p>Kockázata és gyengesége: tanulók alulmotiváltsága, valamint az új lehetőségek bevezetése a kezdeti időben ellenállásba ütközik a célcsoport részéről. A pedagógusok a megszokott rutin helyett nehezen élnek az új lehetőségekkel.</p> <p>Kockázat csökkentése: Továbbképzések elvégzésével az új pedagógiai módszerek elsajátításával a nevelő-oktató munka eredményessége felmutatható, ami által megvalósul a pedagógus pozitív igénye az oktatás változásaihoz.</p>
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A megfelelő feltételek biztosítása mellett a fentebb meghatározott célok megvalósítása

Intézkedés címe:	17. Bölcsődei férőhelyek bővítése, új csoportszoba kialakítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A bölcsődei férőhelyek száma telített, jelentős igény mutatkozik a településen a bölcsődei ellátásra, hiszen a munkaerő-piacra való visszatérésben a nők számára jelentős könnyebbséget jelent a bölcsődei nevelés. A település fiatalos korszerkezete indokoltá teszi a jelenleg 5 férőhelyes bölcsőde bővítését.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<p>Bölcsődei férőhelyek számának növelése új csoportszoba kialakításával.</p> <p>R: Igényfelmérés.</p> <p>K: Bölcsődei férőhelyek számának növelése érdekében pályázási lehetőségek, források felkutatása. Pályázatírás, szükséges tervdokumentumok beszerzése.</p> <p>H: új bölcsődei csoportszoba kialakítása, bölcsődei gondozónők számának növelése, eszközállomány bővítése és fejlesztése.</p>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<p>Igények felmérése.</p> <p>Pályázási lehetőségek figyelése.</p> <p>Pályázatírás.</p> <p>Bölcsődebővítés.</p>
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, pályázatíró, Hársfa Óvoda és Családi Bölcsőde.
Partnerek	Hársfa Óvoda és Családi Bölcsőde.
Határidő(k) pontokba szedve	2024.12.31.

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: kérdőíves igényfelmérés. K: Pályázatfigyelés, pályázatírás. H: Igényeknek megfelelően a bölcsődei férőhelyek bővítése. A bölcsődébe íratott gyermekek számának növekedése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi-, humán erőforrás.

Intézkedés címe:	18. Rugalmas foglalkoztatási formák bevezetésének segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kisgyermekes anyák munkába állásának nehézsége a kisgyermekek elhelyezése miatt (betegség, szünetek, több műszakos munkarend)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Kisgyermekes anyák foglalkoztatási esélyeinek javítása. Rugalmas foglalkoztatási formák bevezetése. Családbarát munkahelyek létrejöttének segítségével, rugalmas munkaidő szervezésével, alternatív munkaerő-piaci eszközök (távmunka, részmunka) használatával.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - Érintettek feltérképezése - Program tematikájának kidolgozása - Támogatók felkutatása - Ütemterv készítése - Forrástérkép készítése - Támogatók bevonása - Program folyamatos megvalósítása Új támogatók bevonása
Résztvevők és felelős	Halimba Község Önkormányzata
Partnerek	Önkormányzati intézmények, Munkáltatók
Határidő(k) pontokba szedve	2020-2021: érintettek feltérképezése program tematikájának kidolgozása, támogatók felkutatása, 2022: ütemterv készítése, forrástérkép készítése, támogatók bevonása 2022-től: folyamatos megvalósítás, új támogatók bevonása
Eredményességi mutatók és annak	Családbarát munkahelyek számának növekedése, helyi önkormányzati támogatások bevonásával.

dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A munkáltatók nem partnerek a munkaidő kialakítása terén. Csökkentés eszköze: megfelelő pénzügyi ösztönző elemek
Szükséges erőforrások	Pénzügyi, humán

Intézkedés címe:	19. Szociális háló kialakítása, segítő csoportok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Elmagányosodás problémája, ügyintézési, önellátási nehézségek jelentkezése időskorban. Elmagányosodás problémája, egyedül élő idősök támogatása Az időskorúak életében megjelenő főbb problémátípusok, anyagi, egészségügyi problémák. Gyakoriak az ügyintézési nehézségek, ellátásokhoz való hozzáférési nehézségek, egészségügyi és jogi problémák.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Önkéntes szociális munka végzése, szociális háló kialakítása (helyi modell kialakítása, gyakorlati alkalmazása.)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Egyéni szociális segítségnyújtás ösztönzése: - bevásárlás, illetve a vásárolt termékek hazavitele, hazaszállítása - orvoshoz, vizsgálatra szállítás - gyermekfelügyelet, illetve rászoruló beteg, idős személy felügyeletének vállalása - ház körüli, illetve kerti munkák elvégzése (pl. fűnyírás, hóeltakarítás, síkkosság m mentesítés, ároktisztítás, kertészás, tüzelő behordása) - háztartási munkák elvégzése (pl. nagytakarítás) - felújítási, karbantartási munkák elvégzése (pl. helyiség meszelése, festése, kerítésfestés, villanszerelés, háztartási gépek javítása) Közösségi segítség kialakítása: - hagyományok ápolása (pl. ünnepekhez kötődő programok, népi mesterségekhez kötődő rendezvények) - ügyes praktikák átadása (háztartási, gyereknevelési, kert, hobbi)

	<ul style="list-style-type: none"> - adományok (pl. élelmiszer, ruha, játékok, könyvek, bútorok, használati tárgyak) gyűjtése és szétosztása - étel közös elkészítése, „főzőtanfolyam” a fiatalok számára, rászorulóknak vendéglátása, házhoz vitele 142 - közösségi disznóvágás vendéglátással - közösségi házban minden generációnak biztosított program - közterületek rendben tartása (pl. játszóterek, parkok gondozása, szemétszedés)
Résztvevők és felelős	Halimba Község Önkormányzata
Partnerek	Nyugdíjas Klub, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	2020-tól folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<p>Önkéntes/szociális munkát végzők száma Ellátásban részesülők száma</p> <p>Fenntarthatóság: önkéntes programban résztvevők motivációjának fenntartása, új résztvevők toborzása révén lehetséges.</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség a program irányába. Nyilvánosság biztosítása, a programban résztvevők folyamatos felkutatása.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, infrastrukturális feltételek biztosítása.

Intézkedés címe:	20. Szociális kapcsolattartó foglalkoztatása a téli időszakban
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Vannak a településen olyan idős lakótársak, akik még nem igényelnek házi segítségnyújtást, azonban a téli időszakban segítséget igényelnek (hó eltakarítás, tűzifa behordás, bevásárlás stb.)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az önkormányzat a téli időszakban fokozottabb figyelmet fordít az idős lakótársak megsegítésére, ennek érdekében szociális kapcsolattartó foglalkoztatását tűzi ki célul a közfoglalkoztatás keretein belül a VEMKH Ajkai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	R: közfoglalkoztatási lehetőségek figyelemmel kísérése, célcsoport igényeinek felmérése kérdőívezéssel K. Közfoglalkoztatási szerződéskötés a VEMKH Ajkai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával, szociális kapcsolattartó személyének kiválasztása. H: Kapcsolattartás, segítségnyújtás a téli időszakban.
Résztvevők és felelős	Halimba Község Önkormányzata,
Partnerek	VEMKH Ajkai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály, Családsegítő
Határidő(k) pontokba szedve	2024.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az ellátott idősök száma, a szociális kapcsolattartó munkanaplója.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség. Nincs lehetőség közfoglalkoztatásra.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás

Intézkedés címe:	21. Idősek informatikai ismereteinek bővítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősebb korosztályok tagjai közül sokan nem tudják kezelni a számítógépet, nem ismerik az internetezés esetleges veszélyeit.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az idősek informatikai ismereteinek bővítése, ami által a korosztály is aktív felhasználóvá tud válni.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A 60 év feletti lakosság számára az önkormányzat ingyenes, a hétköznapi számítógép- és internethasználatot, valamint az elektronikus levelezési készségek elsajátítását célzó csoportos képzéseket szervez. R: Az idősek informatikai jártasságának felmérése. K: A képzések megtartásához önkéntesek bevonása (akár a középiskolások bevonása). Szükséges helyszín biztosítása. H: A képzések megtartása.
Résztvevők és felelős	Halimba Község Önkormányzata, Művelődésszervező,
Partnerek	Önkéntesek.
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2020.01.31. K: 2022.01.31. H:2024.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az idősek magányosságérzete csökken, kapcsolataik a külvilág felé tágulnak. Könnyebben hozzájuthatnak az egyes szolgáltatásokhoz, illetve könnyebben tudják tartani a kapcsolatot a tőlük távol élő rokonaikkal, illetve ismerőseikkel.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Idősek érdektelensége, önkéntesek hiánya
Szükséges erőforrások	Technikai-, humán erőforrások, önkéntesek.

Intézkedés címe:	22. A fogyatékkal élők tájékoztatása az őket megillető pénzübeli és természetbeni támogatásokról
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékkal élők sok esetben nem rendelkeznek elég információval a jogszabályok adta lehetőségekről. Az önkormányzat számára fontos, hogy a község minden lakója számára tájékoztatást nyújtson az őket megillető ellátásokról.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A fogyatékkal élő lakosok rendelkezzenek a szükséges információkkal a megigényelhető ellátásokról.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A jogszabályok alapján a pénzübeli és természetbeni ellátások számba vétele, Tájékoztató füzet összeállítása és közzététele Változások naprakész vezetése a kiadványban
Résztvevők és felelős	Halimba Község Önkormányzata
Partnerek	Családsegítő, gyermekjóléti szolgálat, védőnő, háziorvos, fogyatékkal élők érdekvédelmi szervezetei
Határidő(k) pontokba szedve	1 év: készüljön egy kiadvány (papír, elektronikus, akadálymentesített) 3 év: a kiadvány az érintettek részére elérhető az ellátások igénylésének helyén és az orvosi rendelőben, védőnői szolgálatnál
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A pénzübeli, természetbeni ellátások, személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatások listájának összeállítása. A jelenleg is működő fórumokon a kiadvány bemutatása, változtatások naprakész követése, hozzáférhetőség biztosítása. A pénzübeli, természetbeni ellátások, személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatások iránti érdeklődés megnövekedése, többen részesülnek segítségben.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi fedezet hiánya.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi-, humán.

Intézkedés címe:	23. Fogyatékkal élők munkaerő-piaci helyzetének javítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékkal élő és mozgáskorlátozott személyek foglalkoztatása a községben nem jellemző. A megváltozott munkaképességű és fogyatékkal élő személyek munkába állása nehézkes. A munkáltatók tartanak a fogyatékkal élők foglalkoztatásától.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az önkormányzat célul tűzte ki a fogyatékkal élők foglalkoztatásának elősegítését, munkához jutását. R: A munkanélküli fogyatékkal élő személyek számának feltérképezése, helyi vállalkozókkal, munkáltatókkal való személyes kapcsolatfelvétel, fogyatékkal élő munkavállalók és munkáltatók „találkozásának” elősegítése, interjúk megszervezése K: Fogyatékkal élő munkavállalók munkába állásának támogatása, a munkába való eljutás megszervezése, folyamatos kapcsolattartás a munkáltatóval. A foglalkoztatás eredményességének vizsgálata. H: A fogyatékkal élő munkavállalók gördülékeny foglalkoztatása, álláshelyek létrehozásának támogatása, a fogyatékkal élők foglalkoztatásának növekedése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés, helyzetelemzés Munkáltatók, helyi vállalkozók felkeresése Üres álláshelyek meghirdetése, Fogyatékkal élők és munkáltatók „találkozásának” megszervezése, a munkahelyre való eljutás segítése.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat
Partnerek	Önkéntesek, VEMKH Ajkai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály, helyi vállalkozók és térségi munkáltatók
Határidő(k) pontokba szedve	1 év: rövidtávú célok elérése 3 év. középtávú célok elérése 5 év: Hosszú távú célok elérése, az eredmények folyamatos fenntartása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: pontos helyzetelemzés révén a fogyatékkal élők foglalkoztatási nehézségeinek feltérképezése, foglalkoztatást elősegítő tervek kidolgozása. K: A fogyatékkal élők munkavállalása, munkahelyek teremtése. H: Állástalan fogyatékkal élők számának csökkentése, foglalkoztatás növekedése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Munkáltatók érdektelensége, motiváció hiánya, anyagi erőforrás hiánya Munkahelyek akadálymentesítésének támogatása.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi-, és humán erőforrások.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
0. Település szintű probléma										
1	A helyi általános iskola felújítása, energetikai korszerűsítése és akadálymentesítése	Halimba Önkormányzatának tulajdonában álló Petőfi u. 39 szám alatt található „kis iskola” épülete erősen felújítandó állapotba került az elmúlt évtizedek alatt. Az épület egyszintes, lapos tetős, hagyományos technológiával épült, mintegy 515 m ² -en. Az elmúlt években csak néhány kisebb felújítás volt az épületen. Jelenleg az épület külső burkolata és nyílászárói igen rossz állapotban vannak, hőtechnikai tulajdonságuk jelentősen leromlott.	Az iskolaépület szerkezete és energetikai jellemzőinek javításával az energiahatékonyság növekszik az éves primerenergia fogyasztás csökken. Az épület akadálymentesítetté válik	Nemzeti Reform Program Magyarország Megújuló Energia Hasznosítási Cselekvési Terve	<ul style="list-style-type: none"> •Az épület külső hőszigetelése fűdém-szigeteléssel •Nyílászárók megújítása, cseréje •Napkollektorok beszerzés •Az épület akadálymentesítése 	Halimba Község Önkormányzata	2024.12.31.	<ul style="list-style-type: none"> •Az épület éves primerenergia fogyasztása csökken •Csökken az épület üvegházhatású gáz kibocsátása •Javul az energiahatékonyság •Az épület akadálymentesítésével, a fogyatékkal élők esélyegyenlősége javul. 	Humán-, pénzügyi-, pályázati-, technikai	Folyamatos karbantartás
2	A védőnői szolgálat és az orvosi rendelő	Halimbán a védőnői szolgálat és az orvosi rendelő egy épületben	Az épület fűtési rendszerének korszerűsítése, a	Nemzeti Reform Program	A meglévő központi fűtést a konvektoros rendszer helyett	Halimba Község Önkormányzata	2024.12.31.	A fűtési rendszer korszerűsítésével	Pénzügyi erőforrás, önerő	Karbantartás

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	épületének fűtőkorszerűsítése	találhatóak. A rendelő épületének fűtési rendszere nagyon elavult. Nem alkalmas az épület kifűtésére. Mivel a csecsemőgondozás is az épületben folyik, elengedhetetlenné vált a fűtési rendszer korszerűsítése a téli hideg miatt. Jelenleg egy 13 éves gázkazán működik, amely a fűtést és a meleg vízellátást is biztosítja. A tanácsadó helyiségben 2 gázkonvektor jut 4 helyiségre. A mosdóban a fűtés nem megoldott.	mosdó helyiség fűthetőségének megoldása.		kondenzációs gázkazánal korszerűsíteni.	zata		el a településen élők életszínvonala javul.		
3	Utak és járdák felújítása, karbantartása	Az utak és járdák burkolata hiányos, rossz minőségű. Az idősek, a babakocsit tolok, és a fogyatékkal élő személyek közlekedése nehezített.	Élhetőbb környezet, biztonságosabb közlekedés. Felújított, akadálymentesített utak és járdák.		Pályázatfigyelés, pályázatkészítés. Kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése. Folyamatos ellenőrzés, karbantartás.	Halimba Község Önkormányzata	2024.12.31.	Élhetőbb környezet, biztonságosabb közlekedés. Kevesebb panasz.	Technikai-, pénzügyi forrás, önerő	Folyamatos karbantartás
4	Új játékok vásárlása a	A település játszótérén folyamatosan növekvő	A játszótéri játékok számának		Pályázatfigyelés, pályázati írás	Halimba Község	2024.12.31.	Nő játszótérén	Saját erő, pályázati	Folyamatos karbantartás

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	játszóterre	gyermeklétszám mellett kevés a játék, folyamatos korszerűsítés szükséges.	növelése.		Kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése, önkéntesek bevonása Folyamatos ellenőrzés, karbantartás	Önkormányzata		elhelyezett biztonságos, szabványnak megfelelő játékok száma.	forrás.	s.
5	Fiatalok aktív bevonása a közösségi életbe	A fiatalok nehezen aktivizálhatóak, a helyi közösségi életben kevésbé jelennek meg.	Aktív, a faluért és a közösségért tenni akaró erős „mag”, klub létrehozása és fenntartása.	Gazdaságfejlesztési és közművelődési koncepció	A fiatalokat a lehető legkorábban bevonni! Biztosítani kell, hogy megfelelő szervezeti kapacitás és erőforrás álljon rendelkezésre. Biztosítani kell a csendes, passzív fiatalok minél szélesebb körű elérését. Reális célokat és módszereket kell választani a fiatalok részvételének sikeres megvalósulásához. A fiatalok részvételére alapelveket szükséges létrehozni, értékelni és folyamatosan fejleszteni.	Művelődésszervező	2024.12.31.	Aktív közösségek, a helyi programokon, rendezvényeken részt vevők száma nő, a népességszám emelkedik.	Humán-, technikai-, pénzügyi erőforrás	Folyamatos programszervezés, kapcsolattartás.
6	Adatgyűjtés egyes hátrányos helyzetű	Az önkormányzat kevés információval, adattal rendelkezik a hátrányos	Egy települési adatbázis létrehozása,		R: intézményi adatgyűjtés és adatszolgáltatás,	Halimba Község Önkormány	2024.12.31.	Adatgyűjtésbe bevonható, elérhető	Humán erőforrás, önkéntesek	Az adatbázis folyamatos

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	csoportok élethelyzetének, demográfiai mutatóinak tekintetében	helyzetű csoportokhoz tartozó (mélyszegénységben élők, romák, fogyatékkal élők, tanulási/beilleszkedési nehézségekkel küzdő gyermekek stb.) személyekről.	amelynek segítségével hatékonyabban elérni lehet az esélyegyenlőségi célcsoportokat a tényleges segítségnyújtás érdekében. E feladat azonban csak önkéntes adatszolgáltatással, az adatvédelmi szabályok maradéktalan betartásával valósítható meg.		adatbázis elkészítése K: a célcsoportok érdek-védelmi szervezeteinek megkeresése H: Az érintettek közszolgáltatásokhoz való hozzáféréseinek javítása.	zata		lakosok száma. Az esélyegyenlőség szempontjából érintett célcsoportok bizalmán alapuló partnerségi viszony kialakítása.		frissítése szükséges, folyamatos lakossági kapcsolattartás.
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	A mélyszegénységben élők, hátrányos helyzetű csoportok információhoz való hozzájutásának elősegítése	A mélyszegénységben élők, hátrányos helyzetű csoportok sok esetben nem rendelkeznek elég információval a jogszabályok adta lehetőségekről. Az önkormányzat számára fontos, hogy a község minden lakója számára tájékoztatást nyújtson az	A nehéz helyzetben lévő személyekhez eljussanak az információk. Folyamatos lakossági tájékoztatás a munkalehetőségekről. Tanácsadás, figyelem felkeltés.	Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II.	<ul style="list-style-type: none"> A Járási Hivatal Foglalkoztatási osztályával való kapcsolatok szorosabbra fűzése figyelemfelhívás tájékoztatás, tanácsadás 	Halimba Község Önkormányzata	2024.12.31.	A tartós munkanélküliség számának csökkenése	Humán-, pénzügyi erőforrás	Partnerségi kapcsolatok ápolása, folyamatos tájékoztatás

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		őket megillető ellátásokról.								
2	Egészséges életmódra nevelés	Az egészségügyi és prevenciós szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosított ugyan a mélyszegénységben élő és a roma emberek számára, de a célcsoport tagjai sok esetben érdektelenek vagy nem tudják, hogy a felmerülő egészségügyi és egyéb problémáikkal hová és kihez kell fordulniuk.	A településen élők számára tájékoztató és ismeretterjesztő előadások szervezése az egészséges életmódról, a helyes életvezetésről. Írásos tájékoztatók készítése, népszerűsítése.	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2010-2021)	- Helyzetfelmérés, igényfelmérés, a problémák megfogalmazása - Megoldási javaslatok kidolgozása, - Támogatók felkutatása - Programok, előadások szervezése, ismeretterjesztési anyag elkészítése - A célcsoport rendszeres személyes felkeresése és tájékoztatása - Rendszeres tanácsadás, szűrővizsgálatok szervezése, a felmerülő problémák megbeszélése és megoldása a célcsoport aktív közreműködésével. - Elért eredmények	Halimba Község Önkormányzata	2024.12.31.	Az egészségügyi és prevenciós szolgáltatásokhoz való hozzáférés javul a településen.	Pénzügyi, humán, pályázati	rendszeres tanácsadás és tájékoztatás

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					értékelése, az eredmények fenntartása					
3	A közfoglalkoztatás nyújtotta lehetőségek fokozottabb kihasználása	A település földrajzi elhelyezkedéséből és az ezzel járó közlekedési nehézségekből adódóan az itt élő aktív korú népesség elhelyezkedése a szabad munkaerő-piacon nehézkes. Az önkormányzat ezért úgy döntött, hogy a rendelkezésre álló lehetőségeket igyekszik a lehető legnagyobb hatásokkal kihasználni.	A közmunka program hatékonyságának növelése.	Nemzeti Felzárkóztatási Stratégia	- Előző évi tevékenységek elemzése. Együttműködés a VEMKH Ajkai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával - Személyek kiválasztása. - Szerződéskötés. - Egyéni teljesítmény követelmények felállítása. - Folyamatos ellenőrzés, visszacsatolás. Következmények érvényesítése. Foglalkoztatási időszak alatt a fenti pontok hatékonyabbá tétele.	Halimba Község Önkormányzata	2024.12.31.	Együttműködő partnereknel történő foglalkoztatás bővítése.	Állami támogatás, önkormányzati hozzájárulás, vállalkozói támogatás	
4	Szociális bérlakások kialakítása,	A gyermekes nők, a mélyszegénységben élők, vagy más	Szociális bérlakások kialakítása,		- Érintettek, igények feltérképezése - Program	Halimba Község Önkormány	2024.12.31.	Szociális bérlakások számának	Pénzügyi, humán	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	lakhatási támogatás adása	hátrányos/krízis helyzetben lévők nehezen találnak albérletet, vagy nem tudják megfizetni azt. A településen nem találhatóak szociális bérlakások, szükséglakások, ahol átmenetileg elszállásolhatnák a rászorulókat.	Magasabb összegű lakhatási támogatás nyújtása a rászorulóknak.		tematikájának kidolgozása - Támogatók felkutatása - Ütemterv készítése - Forrástérkép készítése Program folyamatos megvalósítása	zata		emelkedése, Az igénybe vehető támogatások mértékének emelkedése.		
5	Munkához való hozzájutás, elfogadottság segítése	A roma és mélyszegény lakosság foglalkoztatása alacsony, amelynek oka nemcsak az alacsony iskolai végzettség, hanem a diszkrimináció is, mely előfordul az álláskeresésnél. Feltételezhető, hogy előfordul, hogy a roma és a mélyszegénységben élő embereket előítéletek érik a többségi társadalom részéről.	Olyan ismeretterjesztő anyagok népszerűsítése, melyek előmozdítják a célcsoport elfogadását, kedvezőbb megítélését. Előadások szervezése, pozitív példák kiemelése (pl. roma származású fellépő szerepeltetése)		-A programok tematikájának kidolgozása, ismeretterjesztő anyagok kidolgozása - Támogatók felkutatása - Anyagi források felkutatása, bevonása - Program folyamatos fenntartása	Halimba Község Önkormányzata	2024.12.31.	Befogadóbb helyi társadalom, a célcsoport elhelyezkedési esélyei javulnak.	Pénzügyi, humán	Program folyamatos fenntartása

II. A gyermekek esélyegyenlősége

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1	Gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáféréseinek javítása	Szakember hiány: Gyermekek neveléséhez szükséges szakember hiány (iskolapszichológus, fejlesztő pedagógus, gyógypedagógus hiánya), ennek következtében hosszú a várólista és nem minden gyerek kapja meg a szükséges fejlesztést	Szakemberek felkutatása, szakember hálózat kiépítése.	„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	- Hiányosságok feltérképezése - Szakemberek felkutatása - Anyagi források, pályázati lehetőségek felkutatása, bevonása - Szakember alkalmazása - Program folyamatos fenntartása, anyagi források biztosításának folyamatos szervezése	Pápai Tankerületi Központ	2024.12.31.	A szakemberek létszáma növekszik, javul a településen élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése, esélyegyenlősége.	Pénzügyi és humán erőforrás	
2	A szülői felelősségtudat erősítése	A szülők sok esetben nem érdeklődnek a gyermekek iránt, nem megfelelő szülői magatartás, példamutatás hiánya	Szülők bevonása az iskola, óvoda életébe, szülőcsoportok szervezése		- Óvodai és iskolai szociális segítők bevonása - Gyermekek iránt nem érdeklődő szülők beazonosítása, bevonási lehetőségek kidolgozása - Anyagi források, pályázati lehetőségek felkutatása, bevonása - Védőnők, pedagógusok és óvónők bevonásával	Pápai Tankerületi Központ	2024.12.31.	Szülők aktivitásának növelése, szülők részvétele az intézmény életében, rendezvényeiben történő részvételük erősödése, gyermekek problémáira történő nagyobb	Pénzügyi, humán	Folyamatos kapcsolattartás

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
								odafigyelés, szülői felelősségtudat erősödése.		
3	Felsőoktatási ösztöndíjpályázathoz csatlakozás	A településen élő fiatalok számára a továbbtanulás anyagi támogatás hiányában nehézséget okozhat.	A felsőoktatási pályázathoz csatlakozással a továbbtanulni vágyó fiatalok anyagi támogatáshoz jutnak.	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Minden évben csatlakozás a felsőoktatási ösztöndíjpályázathoz: Széles körű tájékoztatás Pályázat kiírása.	Halimba Község Önkormányzata	2024.12.31.	Több felsőoktatásban részt vevő fiatal.	Központi költségvetés, önkormányzati támogatás	Folyamatos pályázás
4	Zsúfoltság megszüntetése a helyi óvodában, az épület és az óvodai férőhelyek bővítése	A Halimbai Hársfa Óvoda és Családi Bölcsőde 70 óvodai férőhellyel működő intézmény. A férőhelyek kihasználtsága maximális, évről évre túljelentkezés mutatkozik, így vannak, akiket a férőhelyek hiánya miatt már el kell utasítani az intézménynek.	Az óvoda épületének kibővítésével az óvodai férőhelyek számának megnövelése, új óvodai csoport indítása, a jelenlegi zsúfoltság megszüntetése.		új épületrész felépítése által mini bölcsőde kialakítása, valamint egy óvodai csoportszoba építése	Halimba Község Önkormányzata	2021.12.31.	Az intézmény férőhelyeinek száma növekszik. Az óvodai csoportok száma bővül.	Humán-, technikai-, pénzügyi erőforrás, pályázati források.	Folyamatos karbantartás.
5	A lemorzsolódási mutatók javítása, a	A hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek fokozottabban ki	Lemorzsolódási mutatók csökkentése, a tehetséges tanulók		Tanulók egyéni fejlesztése, előmenetelének javítása a Pápai	Pápai Tankerületi Központ	2024.12.31.	Lemorzsolódási mutatók csökkentése, több	Humán-, technikai és pénzügyi erőforrások.	A megfelelő feltételek folyamatos

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	tehetséges tanulók támogatása	vannak téve az oktatásból való lemorzsolódásnak érdektelenség, motiválatlanság és a szülői példamutatás hiányában.	támogatása		Tankerületi Központ köznevelési intézményeiben pályázat keretében a lemorzsolódással veszélyeztetett tanulók fejlesztése •Együttműködés partnereinek beazonosítása; együttműködés hatékonyságának növelése a hátránycsökkentés céljából (Szakmai nap: Jelzőrendszer működtetése) •Pedagógus továbbképzések, tréningek, mentálhigiénés programok szervezése; •Szakmaközi kapcsolatos erősítése; •Pedagógus által vezetett játékos készségfejlesztő gyakorlatok			támogatásban részesített tehetséges fiatal.		biztosítása.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					szervezése; •Hatékony módszerek, elemzések használata;					
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Bölcsődei férőhelyek bővítése, új csoportszoba kialakítása	A bölcsődei férőhelyek száma telített, jelentős igény mutatkozik a településen a bölcsődei ellátásra, hiszen a munkaerő-piacra való visszatérésben a nők számára jelentős könnyebbé válik a bölcsődei nevelés. A település fiatalos korszerkezete indokoltá teszi a jelenleg 5 férőhelyes bölcsőde bővítését.	Bölcsődei férőhelyek számának növelése új csoportszoba kialakításával.		R: Pályázati lehetőségek figyelése. K: Pályázatírás, szükséges tervdokumentumok elkészítése H: Megvalósítás, kivitelezővel való szerződés kötése, új csoportszoba kialakítása, bölcsődei gondozónők számának növelése, eszközállomány bővítése és fejlesztése.	Halimba Község Önkormányzata	2024.12.31.	A bölcsődébe íratott gyermekek számának növekedése.	Pénzügyi-, humán erőforrás.	
2	Rugalmas foglalkoztatási formák bevezetésének segítése	Kisgyermekes anyák munkába állásának nehézsége a kisgyermek elhelyezése miatt (betegség, szünetek, több műszakos munkarend)	Kisgyermekes anyák foglalkoztatási esélyeinek javítása. Rugalmas foglalkoztatási formák bevezetése. Családbarát munkahelyek		- Érintettek feltérképezése - Program tematikájának kidolgozása - Támogatók felkutatása - Ütemterv készítése - Forrástérkép	Halimba Község Önkormányzata	2024.12.31.	Családbarát munkahelyek számának növekedése	Pénzügyi, humán	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			létrejöttének segítségével, rugalmas munkaidő szervezésével, alternatív munkaerő-piaci eszközök (távmunka, részmunka) használatával.		készítése - Támogatók bevonása - Program folyamatos megvalósítása Új támogatók bevonása					
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Szociális háló kialakítása, segítő csoportok szervezése	Elmagányosodás problémája, ügyintézési, önellátási nehézségek jelentkezése időskorban.	Önkéntes szociális munkások toborzása, szociális háló kialakítása (helyi modell kialakítása, gyakorlati alkalmazása.)	Időügyi Nemzeti Stratégia	Egyéni szociális segítség-nyújtás ösztönzése: - bevásárlás, illetve a vásárolt termékek haza-vitele, hazaszállítása - orvoshoz, vizsgálatra szállítás - gyermekfelügyelet, ill. rászoruló beteg, idős személy felügyeletének vállalása - ház körüli, illetve kerti munkák elvégzése (pl.	Halimba Község Önkormányzata	2024.12.31.	Önkéntes/szociális munkát végzők száma Ellátásban részesülők száma	Humán erőforrás	önkéntes programban résztvevők motivációjának fenntartása, új résztvevők toborzása

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					fűnyírás, hóeltakarítás, síkosság mentesítés, ároktisztítás, kertászás, tüzelő behordása) - háztartási munkák elvégzése (pl. nagytakarítás) - felújítási, karbantartási munkák elvégzése (pl. helyiség meszelése, festése, kerítésfestés, villanszerelés, háztartási gépek javítása)					
2	Szociális kapcsolattartó foglalkoztatása a téli időszakban	Vannak a településen olyan idős lakótársak, akik még nem igényelnek házi segítségnyújtást, azonban a téli időszakban segítséget igényelnek (hó eltakarítás, tűzifa behordás, bevásárlás stb.)	Az önkormányzat a téli időszakban fokozottabb figyelmet fordít az idős lakótársak megsegítésére, ennek érdekében szociális kapcsolattartó foglalkoztatását tűzi ki célul a közfoglalkoztatás keretein belül a VEMKH Ajkai	Idősügyi Nemzeti Stratégia	R: közfoglalkoztatási lehetőségek figyelemmel kísérése, célcsoport igényeinek felmérése kérdőívezéssel K. Közfoglalkoztatási szerződéskötés a VEMKH Ajkai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztállyal, szociális kapcsolattartó személyének	Halimba Község Önkormányzata	2024.12.31.	Az ellátott idősök száma, a szociális kapcsolattartó munkanaplója.	Humán erőforrás	Közfoglalkoztatási szerződés kötése évente

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztállyal.		kiválasztása. H: Kapcsolattartás, segítségnyújtás a téli időszakban.					
3	Idősek informatikai ismereteinek bővítése	Az idősebb korosztályok tagjai közül sokan nem tudják kezelni a számítógépet, nem ismerik az internetezés esetleges veszélyeit.	Az idősek informatikai ismereteinek bővítése, ami által a korosztály is aktív felhasználóvá tud válni.	Időügyi Nemzeti Stratégia	A 60 év feletti lakosság számára az önkormányzat ingyenes, a hétköznapi számítógép- és internethasználatot, valamint az elektronikus levelezési készségek elsajátítását célzó csoportos képzéseket szervez. R: Az idősek informatikai jártasságának felmérése. K: A képzések megtartásához önkéntesek be-vonása (akár a középiskolások bevonása). Szükséges helyszín biztosítása. H: A képzések megtartása.	Halimba Község Önkormányzata	2024.12.31.	Az idősek magányosságérzete csökken, kapcsolataik a külvilág felé tágulnak. Könnyebben hozzájuthatnak az egyes szolgáltatásokhoz, illetve könnyebben tudják tartani a kapcsolatot a tőlük távol élő rokonaikkal, illetve ismerőseikkel.	Technikai-, humán erőforrások, önkéntesek.	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	A fogyatékkal élők tájékoztatása az őket megillető pénzbeli és természetbeni támogatásokról	A fogyatékkal élők sok esetben nem rendelkeznek elég információval a jogszabályok adta lehetőségekről. Az önkormányzat számára fontos, hogy a község minden lakója számára tájékoztatást nyújtson az őket megillető ellátásokról.	A fogyatékkal élők lakosok rendelkezzenek a szükséges információkkal a megigényelhető ellátásokról.	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	A jogszabályok alapján a pénzbeli és természetbeni ellátások számba vétele. A tájékoztató füzet összeállítása. Közzététel. Változások naprakész vezetése a kiadványban.	Halimba Község Önkormányzata	2024.12.31.	A pénzbeli, természetbeni ellátások, személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatások iránti érdeklődés megnövekedése.	Pénzügyi-, humán.	Folyamatos tájékoztatás.
2	Fogyatékkal élők munkaerőpiaci helyzetének javítása	A fogyatékkal élő és mozgáskorlátozott személyek foglalkoztatása a községben nem jellemző. A megváltozott munkaképességű és fogyatékkal élő személyek munkába állása nehézkes. A munkáltatók tartanak a fogyatékkal élők foglalkoztatásától.	Az önkormányzat célul tűzte ki a fogyatékkal élők foglalkoztatásának elősegítését, munkához jutását. R: A munkanélküli fogyatékkal élő személyek számának feltérképezése, helyi vállalkozókkal, munkáltatókkal való személyes kapcsolatfelvétel,	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	- Igényfelmérés, helyzetelemzés - Munkáltatók, helyi vállalkozók felkeresése - Üres álláshelyek meghirdetése, - Fogyatékkal élők és munkáltatók „találkozásának” megszervezése, a munkahelyre való eljutás segítése.	Halimba Község Önkormányzata	2024.12.31.	R: pontos helyzetelemzés révén a fogyatékkal élők foglalkoztatási nehézségeinek feltérképezése, foglalkoztatást elősegítő tervek kidolgozása. K: A fogyatékkal élők munkavállalása, munkahelyek teremtése. H:	Pénzügyi-, és humán erőforrások.	folyamatos kapcsolattartás

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			fogyatékkal élő munkavállalók és munkáltatók „találkozásának” elősegítése, interjúk megszervezése K: Fogyatékkal élő munkavállalók munkába állásának támogatása, a munkába való eljutás megszervezése, folyamatos kapcsolattartás a munkáltatóval. A foglalkoztatás eredményességének vizsgálata. H: A fogyatékkal élő munkavállalók gördülékeny foglalkoztatása, álláshelyek létrehozásának támogatása, a fogyatékkal élők foglalkoztatásának					Állástalan fogyatékkal élők számának csökkentése, foglalkoztatás növekedése		

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszám a	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósítás ának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményein ek fenntarthatósága
			növekedése.							

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

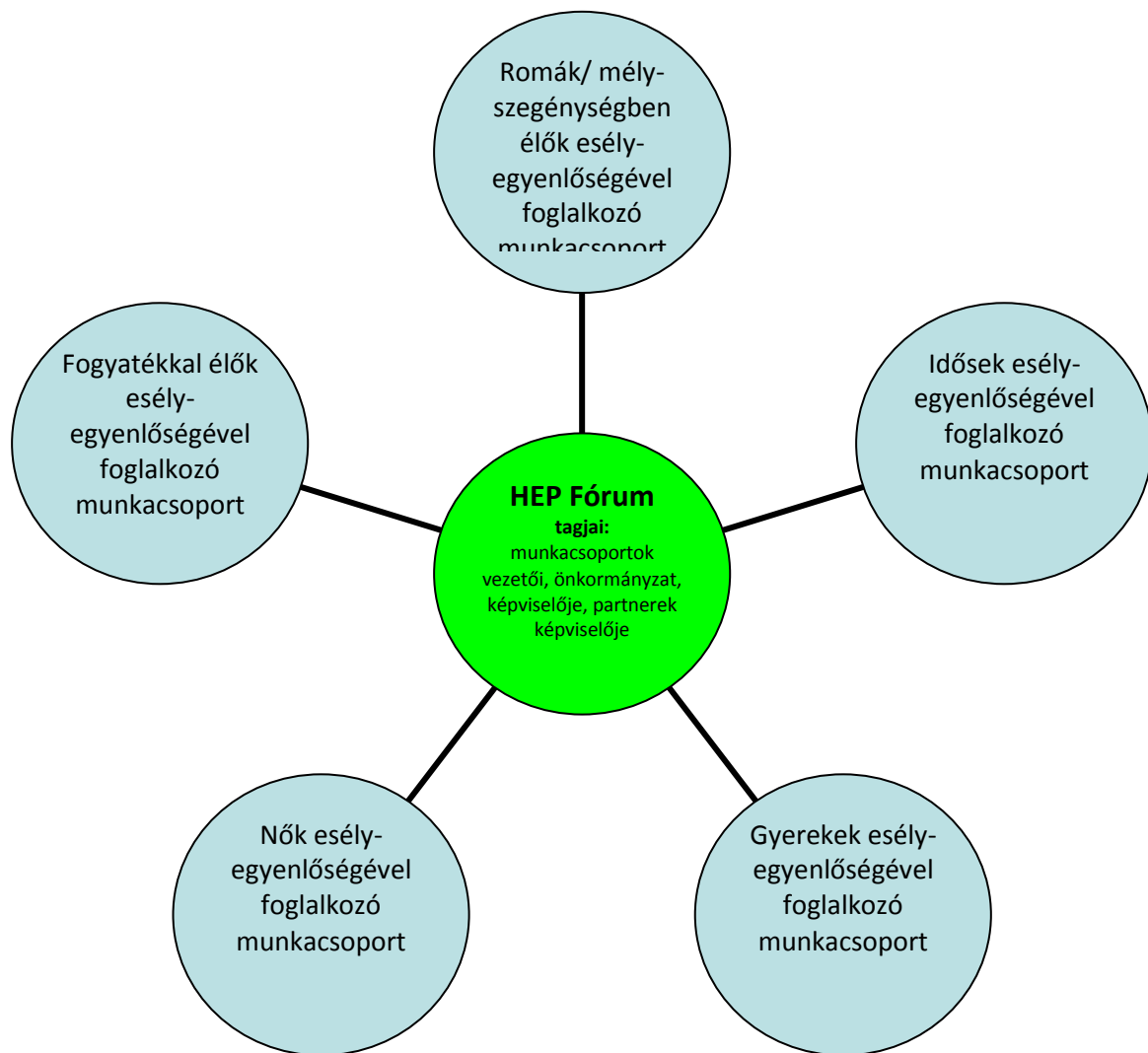
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről László Klaudia felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Halimba község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Halimba község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Halimba, 2019. augusztus 14.

Tóbel János
polgármester

Halimba Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum	Partner aláírás
-------	-----------------

Dátum	Partner aláírás
-------	-----------------

Dátum	Partner aláírás
-------	-----------------

Dátum	Partner aláírás
-------	-----------------

Dátum	Partner aláírás
-------	-----------------

Dátum	Partner aláírás
-------	-----------------

Dátum	Partner aláírás
-------	-----------------

Dátum	Partner aláírás
-------	-----------------

Dátum	Partner aláírás
-------	-----------------